

KIEZEN VOOR

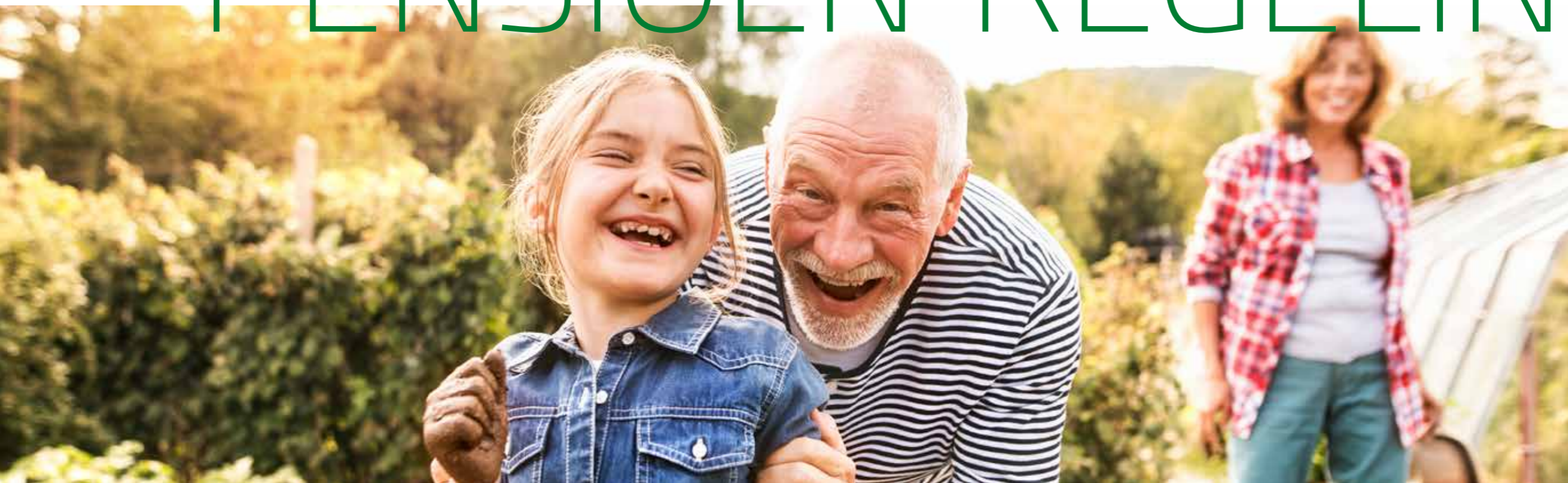
DE PENSIOENREGELING VAN BPL PENSIOEN

In deze brochure

Onze pensioenregeling	2
Pensioen voor uw werknemers	4
Wij zorgen ook voor partner en kinderen	6
Zo makkelijk mogelijk	7
Aansluiten bij BPL Pensioen	8
In 6 stappen aansluiten bij BPL Pensioen	10

ONZE

PENSIOEN REGELING



Zoekt u een volledige pensioenregeling voor uw werknemers tegen een lage en stabiele premie? BPL Pensioen is hét pensioenfonds voor de groene en agrarische sector. Met een vrijwillige aansluiting biedt u uw werknemers een uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarde: een inkomen na pensionering, maar ook bij overlijden is er een inkomen voor eventuele partner en kinderen.

Voordelen voor u als werkgever

- Lage én stabiele premie
- Wij informeren uw werknemers over hun pensioen
- Weinig administratie
- Een pensioenconsulent in uw regio die graag uw vragen beantwoordt en/of een presentatie geeft voor uw werknemers

Voordelen voor uw werknemers

- Hoogst mogelijke opbouw
- Deskundige beantwoording van vragen: per mail, per telefoon of in een persoonlijk gesprek
- Partnerpensioen voor de partner bij overlijden van uw werknemer
- Tijdelijk extra partnerpensioen voor een partner jonger dan de AOW-leeftijd
- Ook pensioenopbouw tijdens werkloosheid én arbeidsongeschiktheid
- Opbouw over alle arbeidsgerelateerde uren, zoals overwerk
- Pensioen standaard vanaf 68 jaar, maar ook al mogelijk vanaf 60 jaar

Een goed pensioen op een maatschappelijk verantwoorde manier

BPL Pensioen wil een zo goed mogelijk pensioen voor alle deelnemers. Maar we willen ook dat onze deelnemers kunnen genieten van hun pensioen in een aangename wereld. Daarom kijken we niet alleen naar wat onze beleggingen opleveren, maar beleggen we maatschappelijk verantwoord. Wij letten op mensenrechten, milieu, arbeidsnormen en corruptie. Dat geldt voor alle categorieën waarin we beleggen. En natuurlijk beleggen we niet in clustermunitie en kernwapens.

PENSIOEN

VOOR UW WERKNEMERS

Al uw werknemers van 21 jaar of ouder bouwen ouderdomspensioen bij ons op. Standaard krijgen ze pensioen vanaf hun 68e, maar uw werknemers kunnen zelf kiezen wanneer ze daadwerkelijk met pensioen gaan. Dit kan op zijn vroegst vanaf 60 jaar.



Onze pensioenregeling is een middelloonregeling. De pensioenuitkering van uw werknemers gaat uit van hun gemiddelde salaris en het aantal jaar dat ze meedoen aan de pensioenregeling. Zij bouwen het maximale pensioen op dat fiscaal mag.

Als uw werknemer niet meer werkt in de sector, doet hij/zij niet meer mee aan de pensioenregeling. Daardoor stopt ook de pensioenopbouw. Maar er zijn twee uitzonderingen:

Wordt uw werknemer werkloos?

Als uw werknemer een WW-uitkering ontvangt, gaat de pensioenopbouw maximaal zes maanden door. Daarnaast kan een werknemer er in bepaalde situaties voor kiezen om maximaal drie jaar vrijwillig pensioen te blijven opbouwen bij BPL Pensioen. Gaat uw werknemer na ontslag verder als zelfstandig ondernemer? Dan kan hij tien jaar vrijwillig pensioen blijven opbouwen bij BPL Pensioen.

Wordt u werknemer arbeidsongeschikt?

Arbeidsongeschikte werknemers blijven (voor een deel) pensioen opbouwen.

Alleen over de uren die uw werknemer blijft werken betaalt u pensioenpremie. Over de arbeidsongeschikte uren bouwt uw werknemer wél pensioen op, maar betaalt u geen premie.

Extra pensioen voor uw werknemers

In de basisregeling van BPL Pensioen bouwen uw werknemers pensioen op over hun salaris tot € 54.614,- (2018). Heeft u werknemers in dienst die meer verdienen? Kies dan voor één van de twee excedentregelingen van BPL Pensioen. Daarmee bouwen deze werknemers extra pensioen op. Hun pensioen sluit daardoor beter aan bij hun salaris. Met deze concurrerende arbeidsvoorwaarde bindt u deze groep werknemers extra aan uw bedrijf.

U kunt bij ons kiezen uit de excedent middelloonregeling en de excedent premiereregeling. U bepaalt welke regeling het best bij u en uw werknemers past. Lees meer over de excedentregelingen op: www.bplpensioen.nl/excedentregelingen.

Met pensioen gaan

Als uw werknemers met pensioen gaan, kunnen zij een aantal keuzes maken:

- Eerder met pensioen (vanaf 60 jaar)
- Later met pensioen (tot maximaal 5 jaar na de AOW-leeftijd)
- Gedeeltelijk met pensioen
- Partnerpensioen uitruilen voor ouderdomspensioen, of andersom
- Eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen, of andersom.

Meer informatie vindt u op: www.bplpensioen.nl/pensioenkeuzes.

WIJ ZORGEN OOK VOOR PARTNER

EN KINDEREN

BPL Pensioen regelt niet alleen het ouderdomspensioen van uw werknemers. Ook hun partner en kinderen kunnen rekenen op BPL Pensioen als uw werknemer overlijdt. Zij hebben dan recht op partner- en wezenpensioen. Een gerust gevoel!

Hoeveel en hoelang een partner partnerpensioen ontvangt, hangt af van de situatie:

Uw werknemer werkt nog in uw bedrijf en overlijdt

De partner ontvangt 70% van het ouderdomspensioen dat uw werknemer tot zijn 68e had kunnen opbouwen bij BPL Pensioen.

Een voormalige werknemer bouwt geen pensioen meer op bij BPL Pensioen en overlijdt

De partner ontvangt 70% van het ouderdomspensioen dat de voormalige werknemer tot overlijden heeft opgebouwd bij BPL Pensioen.

Een (voormalige) werknemer van u overlijdt als hij/zij al met pensioen is

De partner ontvangt 70% van het ouderdomspensioen van BPL Pensioen.



Wezenpensioen

Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen. Het gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden. Het wezenpensioen stopt als het kind 24 jaar wordt of overlijdt.

ZO MAKKELIJK

MOGELIJK



Pensioeninformatie waar uw werknemer veel aan heeft

Ook voor uw werknemers maken we pensioen zo makkelijk mogelijk. Goede informatie op het juiste moment is steeds belangrijker.

Op onze website vinden uw werknemers alle informatie over hun pensioen. Door in te loggen met DigiD komen ze in hun persoonlijke omgeving. Daar kunnen uw werknemers onze pensioenplanner gebruiken. Deze laat zien welke gevolgen pensioenkeuzes hebben voor de hoogte van hun pensioen.

Uw werknemers kunnen online pensioenzaken regelen en post van BPL Pensioen lezen.

Wij begrijpen dat u niet zit te wachten op ingewikkeld administratief gedoe. Daarom maken wij het u zo makkelijk mogelijk. Bijvoorbeeld bij het aanleveren van gegevens.

Eenvoudig gegevens aanleveren

Bij BPL Pensioen krijgt u toegang tot het werkgeversportaal op onze website. In het portaal levert u de salarisgegevens van uw werknemers aan. Ook kunt u op het portaal uw nota's bekijken. Regelt iemand anders uw administratie, bijvoorbeeld een administratiekantoor? Ook zij kunnen toegang krijgen tot het werkgeversportaal.

Wij staan voor u klaar

U kunt rekenen op goede informatie over de pensioenregeling. Op onze website vindt u een apart informatiedeel voor werkgevers. Heeft u vragen? Wij helpen u graag. U kunt contact opnemen met onze Werkgeversdesk.

Werkgeversdesk
Tel: (050) 522 40 00
E-mail: werkgever@bplpensioen.nl

Liever persoonlijk contact?

Neem dan contact op met de pensioenconsulent in uw regio. Onze pensioenconsulenten komen graag bij u langs om uw vragen te beantwoorden, om een presentatie over de pensioenregeling aan uw werknemers te geven of voor persoonlijke gesprekken met uw werknemers.

Kijk voor de contactgegevens van de consulenten op: www.bplpensioen.nl/pensioenconsulenten

AANSLUITEN BIJ

BPL PENSIOEN

Valt u niet onder de verplichtstelling, maar wilt u uw bedrijf vrijwillig aansluiten? Er zijn een aantal voorwaarden. De pensioenconsulent in uw regio komt graag bij u langs om u te vertellen over de pensioenregeling en mogelijkheden.



Voorwaarden om vrijwillig aan te sluiten:

- De loonontwikkeling in uw bedrijf is ten minste gelijk aan die in een bedrijfstak waarin BPL Pensioen werkzaam is.
- Er bestaat een groepsverhouding tussen u als werkgever en een andere werkgever die onder de verplichte werkingssfeer van BPL Pensioen valt.
- Uw vrijwillige deelname bij BPL Pensioen sluit aan op de periode dat u verplicht was deel te nemen.

U neemt als werkgever in principe deel aan de sociale fondsen van de bedrijfstak. Onder bepaalde voorwaarden is het mogelijk om (voor een deel) dispensatie te krijgen voor de sociale fondsen.

Sluit u aan op basis van:

- Voorwaarde a, dan moet u verplicht aansluiten bij Colland Arbeidsmarkt voor het 'a-deel'. Dit gaat om preventiedienst, verzuimbegeleiding en daarnaast activiteitenplannen van de werknemersorganisaties. U kunt er ook voor kiezen om vrijwillig aan te sluiten voor het 'b-deel'. Dit is onder andere bestemd voor scholing en opleidingen.
- Voorwaarde b of c, dan hoeft u niet verplichte hoeft aan te sluiten bij Colland Arbeidsmarkt. U kunt zich wel vrijwillig aansluiten.

Meer informatie vindt u op de website van Colland Arbeidsmarkt: www.collandarbeidsmarkt.nl.

BPL Pensioen groeit!

Steeds meer bedrijven en sectoren sluiten zich vrijwillig aan bij BPL Pensioen. Dat betekent dat BPL Pensioen groeit. In totaal zijn er meer dan 350 werkgevers die zich vrijwillig bij ons hebben aangesloten. Doordat we steeds meer deelnemers hebben, kunnen we de kosten met steeds meer mensen delen. Zo gaan de kosten per deelnemer omlaag en kunnen we de pensioenen betaalbaar houden.

IN 6 STAPPEN

AANSLUITEN BIJ BPL PENSIOEN

1



Neem contact met ons op

U vindt de contactgegevens van onze pensioenconsulenten op

www.bplpensioen.nl/pensioenconsulenten.

Of neem contact op met onze Werkgeversdesk via: **(050) 522 40 00** of door een e-mail te sturen naar werkgever@bplpensioen.nl.

2



Wensen bespreken

Samen nemen we uw wensen door en bekijken we wat de mogelijkheden zijn, bijvoorbeeld:

- Wilt u naast het a-deel ook aansluiten voor het b-deel bij sociaal fonds Colland Arbeidsmarkt?
- Wilt u uw werknemers een excedentregeling aanbieden?

Dit bespreken we allemaal.

3



Offerte

- Vul uw aanvraag voor vrijwillige deelname in via het formulier 'vrijwillig aansluiten'. Dat vindt u op www.bplpensioen.nl/vrijwillig-aansluiten.
- Met de gegevens die u invult, kijken wij of u niet verplicht bent bij een ander pensioenfonds aan te sluiten. Daarnaast maken we een berekening van de te verwachten premie.

4



Beslissing en overeenkomsten

- Het bestuur van BPL Pensioen en Colland Arbeidsmarkt beoordelen uw aanvraag. Dit duurt ongeveer vier weken.
- Na akkoord ontvangt u binnen twee weken twee overeenkomsten. U kunt beide overeenkomsten ondertekenen en terugsturen.
- Binnen twee weken ondertekent het bestuur de overeenkomsten. U ontvangt één ondertekende overeenkomst voor uw archief.

5



Aansluiting en aanlevering

Na ondertekening van de overeenkomsten door het bestuur, ontvangt u na ongeveer drie werkdagen inloggegevens. Hiermee kunt u inloggen op het werkgeversportaal:

- 1 Controleer daar in het 'Startscherm' eerst een aantal gegevens en vul deze aan als dat nodig is.
- 2 Daarna meldt u uw werknemers aan in het werkgeversportaal. Heeft u hierbij hulp nodig? Bel dan de Werkgeversdesk op (050) 522 40 00.
- 3 Aan het einde van elke maand of vier weken levert u de loongegevens aan van uw werknemers. Voorbeeld: u sluit per 1 januari aan. In februari levert u de gegevens over januari aan. U vindt de uiterlijke aanleverdata op www.bplpensioen.nl/aanleverdata.

6



Bevestiging en nota

- Binnen vier weken nadat u uw werknemers heeft aangemeld, krijgen zij een brief van BPL Pensioen met informatie over de pensioenregeling.
- De nota's ontvangt u maandelijks of vierwekelijks na afloop van de betreffende periode. De eerste nota krijgt u in de derde periode na aansluiting bij BPL Pensioen.
- Elk kwartaal krijgt u de nota van Colland Arbeidsmarkt. Voorbeeld: u sluit per 1 januari aan. U ontvangt in maart uw eerste nota van BPL Pensioen. In mei ontvangt u uw eerste nota van Colland Arbeidsmarkt.

Meer weten?

Ga naar www.bplpensioen.nl/vrijwillig-aansluiten.



Wilt u meer informatie? Neem dan contact met ons op.

Werkgeversdesk

Tel: (050) 522 40 00

E-mail: werkgever@bplpensioen.nl

Pensioenconsulenten

U kunt ook contact opnemen met de consulent uit uw regio.

U vindt de contactgegevens van de consulenten op:

www.bplpensioen.nl/pensioenconsulenten

MEER WETEN?

WWW.BPLPENSIOEN.NL

Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan deze brochure. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.