

Corporate Governance & Stemverslag Eerste kwartaal 2022

In deze rapportage:

- Stemgedrag 1^e kwartaal 2022
- Corporate Governance ontwikkelingen
 - Aangepast stembeleid
 - Verslag Verantwoord & Betrokken Aandeelhouderschap
 - Monitoring Commissie neemt delen Stewardship Code op in Corporate Governance Code
 - Europese Commissie wil 'duurzaamheidszorgplicht' voor bestuurders invoeren

Stemgedrag 1^e kwartaal 2022

Met name in de Scandinavische landen en in Groot-Brittannië vinden in de maanden februari en maart veel aandeelhoudersvergaderingen (AVA's) plaats. In het eerste kwartaal vindt ook een groot aantal dialogen plaats met Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Dit is in aanloop naar de aandeelhoudersvergaderingen die voornamelijk in het tweede kwartaal plaatsvinden. De dialogen worden in samenwerking met Eumedion en andere institutionele beleggers opgepakt.

BPL Pensioen stemde in totaal op 291 vergaderingen. Van de 3.096 agendapunten op deze vergaderingen stemde BPL Pensioen op circa 19% van de agendapunten tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. BPL Pensioen voert een eigen stembeleid en maakt bij het uitoefenen van stemrechten mede gebruik van stemanalyses en stemadviezen van Institutional Shareholder Services (ISS). Op de website van het pensioenfonds vindt u [hier](#) hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde.

Corporate Governance Ontwikkelingen

Aangepast stembeleid

Jaarlijks beoordeelt BPL Pensioen of het stembeleid nog actueel is en/of er aanpassingen nodig zijn. Voor deze beoordeling worden verschillende bronnen gebruikt, onder andere wet- & regelgeving en relevante ontwikkelingen. Deze beoordeling heeft plaatsgevonden in november 2021, en op basis hiervan zijn aanpassingen in het stembeleid doorgevoerd.

De belangrijkste aanpassingen in het stembeleid zijn:

- Hoe de bestuurders met ESG-risico's omgaan wordt meegewogen in de uit te brengen stem:
 - om de verantwoordelijkheid van bestuurders inzake het beheren, en daar waar mogelijk beperken, van duurzaamheidsrisico's (ESG-risico's) duidelijk te maken en mee te nemen bij het stemmen is een bepaling over ESG-factoren toegevoegd aan het stembeleid zowel bij het onderdeel (Her)benoeming bestuurders als décharge.
- Er is een verduidelijking aangebracht bij het onderscheid tussen financiële en niet-financiële beloningscriteria: door de grotere focus op ESG-risico's worden niet-financiële criteria in het beloningsbeleid steeds belangrijker.
- BPL Pensioen wil een verband zien tussen het beloningsbeleid en de klimaat-energie transitieplannen: dit wordt gedaan om de doelstellingen van de grootste bijdragers van de CO2 uitstoot overeen te laten komen met het akkoord van Parijs. Ook



voor de farmaceutische- en zorg gerelateerde bedrijven worden extra vereisten gesteld.

- Van ondernemingen wordt verwacht dat hun klimaattransitieplan in lijn is met het Klimaatakkoord van Parijs (1,5 graad scenario): in het stembeleid is een bepaling opgenomen omtrent klimaattransitieplannen. Aangezien steeds meer ondernemingen hun klimaattransitieplannen op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders agenderen was het belangrijk om hier een uitgangspunt over op te nemen.

Het stembeleid is [hier](#) terug te vinden.

Verslag Verantwoord & Betrokken Aandeelhouderschap

Ieder jaar in maart wordt het Verslag Verantwoord & Betrokken Aandeelhouderschap van BPL Pensioen opgesteld en gepubliceerd. In dit verslag staat hoe er invulling wordt gegeven aan de principes uit de Nederlandse Corporate Governance Code (hierna: de Code) en de Nederlandse Stewardship Code. De Code kent naast de bepalingen voor beursgenoteerde vennootschappen een aantal principes die gelden voor institutionele beleggers. Zo bepaalt de Code dat institutionele beleggers onder andere:

- jaarlijks op hun website een stembeleid openbaar maken;
- een verslag uitbrengen over de uitoefening van hun stembeleid;
- tenminste eenmaal per kwartaal publiceren of en hoe zij hebben gestemd op algemene vergaderingen.

De Code moet worden nageleefd conform het pas-toe-of-leg-uit beginsel.

De Nederlandse Stewardship Code is in juli 2019 door Eumedion voor institutionele beleggers gepubliceerd. Door de principes van de Stewardship Code na te leven, maken aandeelhouders en vermogensbeheerders zichtbaar dat zij zich opstellen als verantwoord en betrokken aandeelhouder. De Stewardship Code bestaat uit 11 principes rond verantwoord en betrokken aandeelhouderschap. In het Verslag Verantwoord & Betrokken Aandeelhouderschap wordt per principe aangegeven hoe hieraan wordt voldaan. Het Verslag Verantwoord & Betrokken Aandeelhouderschap is [hier](#) terug te vinden.

Monitoring Commissie neemt delen Stewardship Code op in Corporate Governance Code

De Monitoring Commissie heeft in februari 2022 voorstellen gepubliceerd om de Nederlandse Corporate Governance Code te actualiseren. Uit het voorstel blijkt dat de commissie een aantal principes uit de Nederlandse Stewardship Code opneemt. Dit betreft onder andere:

- transparantie over de aandelenpositie van de aandeelhouder wanneer er dialoog plaatsvindt met de onderneming en de onderneming hierom vraagt.
- het onthouden van stemmen wanneer de 'short' positie groter is dan de 'long' positie.

De commissie wil met het toevoegen van deze principes het belang van effectieve en duurzame aandeelhoudersbetrokkenheid benadrukken en meer duidelijkheid geven over de rol van aandeelhouders.

Daarnaast bevat het voorstel ook extra bepalingen voor beursgenoteerde ondernemingen. Van elke onderneming wordt een heldere strategie op het gebied van ESG verwacht. Hierover moet de onderneming verantwoording afleggen in het jaarverslag. Ook is er de verwachting dat iedere onderneming een bedrijfsbreed beleid ontwikkelt voor diversiteit en inclusie. Momenteel ligt het



voorstel ter consultatie tot 17 april 2022. De Commissie wil de geactualiseerde Corporate Governance Code per 1 januari 2023 in werking laten treden.

**Europese Commissie wil
'duurzaamheidszorgplicht' voor bestuurders
invoeren**

In februari 2022 is het Richtlijnvoorstel over passende zorgvuldigheid ('due diligence') in het bedrijfsleven op het gebied van duurzaamheid door de Europese Commissie gepresenteerd. Hierin is een bepaling opgenomen dat bestuurders van alle grote Europese ondernemingen (meer dan 500 werknemers) bij het nemen van besluiten rekening moeten houden met de korte, middellange en lange termijn gevolgen voor duurzaamheidsfactoren. Hier vallen onder andere mensenrechten, klimaatverandering en milieu onder. Het voorstel verplicht grote ondernemingen om de negatieve gevolgen van hun activiteiten voor de mensenrechten, zoals kinderarbeid en uitbuiting van werknemers, en voor het milieu, zoals vervuiling en biodiversiteitsverlies, vast te stellen en waar nodig te voorkomen, te verminderen of te beëindigen. Onder het begrip 'ondernemingen' vallen ook (grote) pensioenfondsen, verzekeraars, beleggingsondernemingen en -instellingen. Het voorstel bepaalt ook dat alle grote Europese ondernemingen en niet-Europese ondernemingen (die meer dan € 150 miljoen omzet in de EU genereren) een plan moeten vaststellen dat ervoor zorgt dat hun bedrijfsstrategie in lijn is met het Klimaatakkoord van Parijs (1,5 graad scenario). Het richtlijnvoorstel ligt ter behandeling bij de Europese Raad voor ministers en het Europees Parlement. Wanneer de richtlijn is goedgekeurd hebben alle lidstaten 2 jaar de tijd om de richtlijn in nationaal recht om te zetten.