

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen zolang u leeft.

In sommige situaties heeft u recht op extra pensioen, dit noemen wij het voorwaardelijk pensioen.

Let op: u moet hiervoor aan bepaalde voorwaarden (blijven) voldoen.

Ouderdomspensioen

Werkt u in de agrarische of groene sector en bent u 21 jaar of ouder? Dan bouwt u bij ons ouderdomspensioen op over uw fulltime loon tot € 57.232,- (2020). Als u uw pensioendatum bereikt, krijgt u dit pensioen. Het ouderdomspensioen stopt als u overlijdt.

Excedentpensioen

Als u meer verdient dan € 57.232,- (2020) per jaar, krijgt u misschien ook excedentpensioen. Uw werkgever moet dit hebben afgesproken met BPL Pensioen. Het loon waarover uw excedentpensioen wordt berekend is maximaal € 110.111,- (2020) op basis van een fulltime dienstverband.

BPL Pensioen kent twee soort excedentregelingen: een excedent middelloonregeling en een excedent premiereregeling. De excedent middelloonregeling werkt hetzelfde als de basisregeling. Alle informatie leest u dus in dit Pensioen 1-2-3. De excedent premiereregeling is een ander soort regeling. [Lees meer in laag 3](#) over de excedent premiereregeling.

AOW

Ons pensioen is een aanvulling op de [AOW](#). AOW is het pensioen dat u van de overheid vanaf uw AOW-leeftijd krijgt. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl. Daar vindt u ook de [AOW-calculator](#) waarmee u uw persoonlijke AOW-leeftijd bepaalt.

Uw BPL pensioen

Hoeveel pensioen ontvangt u straks? Dat is vooral afhankelijk van uw loon en het aantal jaren dat u pensioen opbouwt. De hoogte van uw pensioen en het pensioen voor uw partner en kinderen staan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Ook staat het op uw persoonlijke pagina:

Ga naar [Uw eigen postbus](#)

Totale pensioen

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

Voorwaardelijk pensioen

Eerder waren er verschillende mogelijkheden om eerder met pensioen te gaan (VUT en prepensioen). Deze regelingen bestaan niet meer. BPL Pensioen biedt daarom voorwaardelijk pensioen aan voor een bepaalde groep mensen. Het voorwaardelijk pensioen kunt u gebruiken om eerder met (deeltijd)pensioen te gaan of om een hogere uitkering te ontvangen op AOW-leeftijd.

Alle informatie over voorwaardelijk pensioen vindt u in [Laag 3](#).

Als deelnemer van BPL Pensioen komt u in aanmerking voor een voorwaardelijk pensioen als u voldoet aan deze voorwaarden*:

- u bent geboren in de periode 1950 tot en met 1965;
- u was deelnemer van BPL Pensioen op 31 december 2006 en op 1 januari 2007;
- u moet vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2019 (of tot uw eerdere pensioendatum of de pensioenrekendatum) onafgebroken hebben meegedaan aan de pensioenregeling;
- u mag tot 1 januari 2020 niet langer dan zes maanden werkloos zijn (geweest) tijdens uw deelname aan de pensioenregeling van BPL Pensioen;
- verliest u na 1 januari 2020 uw baan, dan blijft uw voorwaardelijk pensioen van toepassing.

Voldoet u niet meer aan deze voorwaarden? Dan verliest u in principe het recht op voorwaardelijk pensioen. Neem in dat geval contact op met BPL Pensioen.

Voor GFI gelden andere voorwaarden. Lees meer in [Laag 3](#).

Pensioen aanvragen

U krijgt een halfjaar voor uw AOW-leeftijd van ons een brief. In deze brief staat hoe u pensioen kunt aanvragen. Wilt u eerder met pensioen? Neem dan contact met ons op. Uiterlijk drie maanden voordat u met pensioen wilt.



Partner- en wezenpensioen

Als u overlijdt, krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen. Daarnaast heeft BPL Pensioen een regeling voor tijdelijk extra partnerpensioen. Uw partner krijgt mogelijk tijdelijk extra partnerpensioen als u overlijdt en uw partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt.

Overlijdt u als u niet meer deelneemt aan deze pensioenregeling? De dekking blijft bestaan als u met pensioen gaat aansluitend op de periode van actieve pensioenopbouw bij BPL Pensioen.

Partnerpensioen

Als u overlijdt terwijl u bij ons pensioen opbouwt, krijgt uw partner misschien partnerpensioen. Daarnaast is er mogelijk een tijdelijk extra partnerpensioen voor uw partner.

Wie zien wij als uw partner?

Degene met wie u voor of op uw pensioendatum:

- minstens een jaar getrouwd bent geweest, een geregistreerd partnerschap heeft gehad of een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst had; of
- minstens vijf jaar op hetzelfde adres heeft gewoond.

U en uw partner mogen geen bloed- of aanverwanten in de eerste graad zijn. U mag niet meer dan één partner hebben.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw partner?

- Werkt u nog in de agrarische of groene sector en betaalt u premie? Dan ontvangt uw partner ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat u tot uw 68ste had kunnen opbouwen bij BPL Pensioen.
- Werkt u niet meer in de agrarische sector en betaalt u geen premie? Dan ontvangt uw partner ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd.
- Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan? Dan ontvangt uw partner ongeveer 70% van het ouderdomspensioen. Ook ontvangt uw partner een eenmalige overlijdensuitkering. Uw partner ontvangt in dat geval twee maanduikeringen ouderdomspensioen.

Bent u vóór 2013 begonnen met uw pensioenopbouw bij BPL Pensioen? Dan kan het partnerpensioen lager uitvallen dan de genoemde 70%. Dit komt door veranderingen in de regeling van BPL Pensioen in het verleden.

Tijdelijk partnerpensioen

Als u overlijdt, krijgt uw partner misschien ook een tijdelijk partnerpensioen. Uw partner heeft hier recht op als uw partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt. De dekking blijft bestaan als u met pensioen gaat aansluitend op de periode van actieve pensioenopbouw bij BPL Pensioen. De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen hangt af van uw deeltijdfactor. Het is maximaal € 8.329,- per jaar (2020). Ieder jaar besluit het bestuur van BPL Pensioen of dit bedrag wordt verhoogd. Uw partner ontvangt het tijdelijk partnerpensioen maximaal vier jaar en uiterlijk tot het moment waarop uw partner zelf AOW ontvangt.

Deeltijdfactor	Hoogte van het tijdelijk partnerpensioen
76 – 100%	100%
51 – 75%	75%
26 – 50%	50%
0 – 25%	25%

Extra tijdelijk partnerpensioen

Misschien heeft uw werkgever een extra tijdelijk partnerpensioen voor u geregeld. Uw partner heeft dan, naast het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen, recht op een extra tijdelijk partnerpensioen. Uw partner ontvangt dit pensioen als u overlijdt en hij of zij de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt. Informeer bij uw werkgever of dit het geval is.

Als u overlijdt voordat uw partner de AOW-leeftijd bereikt, dan krijgt uw partner een partnerpensioen én maximaal vier jaar een tijdelijk partnerpensioen van ongeveer € 8.000,- per jaar. Met het 'extra tijdelijk partnerpensioen' krijgt uw partner in plaats van ongeveer € 8.000,-, ruim € 15.000,- per jaar (op basis van fulltime uren). Dat bedrag krijgt uw partner jaarlijks totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt en dus niet maximaal 4 jaar.

Wezenpensioen

Als uw kinderen bij uw overlijden jonger zijn dan 24 jaar krijgen zij wezenpensioen. Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen. Is er geen andere (pleeg)ouder (meer) als u overlijdt, dan wordt dit bedrag 40% van het partnerpensioen. Wezen ontvangen wezenpensioen tot hun 24ste of tot hun overlijden.

Wie zien wij als uw kinderen?

- uw wettige en natuurlijke kinderen;
- uw pleegkinderen;
- uw stiefkinderen.



Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Als u ziek wordt, heeft u twee jaar lang recht op doorbetaling van uw loon door uw werkgever. Uw werkgever is verplicht om minimaal 70% van het loon door te betalen. Uw pensioenopbouw gaat ook gewoon door. Als u na twee jaar ziekte nog niet aan de slag kunt, bent u arbeidsongeschikt. U komt dan in aanmerking voor een WIA-uitkering (WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen).

Inkomsten

De hoogte van de WIA-uitkering hangt af van uw loon en van de vraag in hoeverre u nog arbeidsgeschikt bent. Met andere woorden: wat u nog wél kunt. Het UWV bepaalt dit en geeft dit aan in percentages.

Bij arbeidsongeschiktheid gaat uw pensioenopbouw door. Het pensioenfonds betaalt dan een deel van de pensioenpremie. Hoe groot dat deel is, is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en of u een WIA-uitkering ontvangt:

Arbeidsongeschiktheid	Voortzetting
65% of meer	100%
45 – 65%	50%
35 – 45%	25%
Minder dan 35%	0%

Was u ziek vóór 1 januari 2006?

Dan heeft u te maken met de WAO-regeling. Klik [hier](#) voor meer informatie.



Pensioenopbouw bij werkloosheid

Wordt u werkloos? Dan gaat uw pensioenopbouw nog maximaal zes maanden door. U betaalt dan zelf geen premie meer.

Als u werkloos wordt, stopt ook uw pensioenopbouw. Krijgt u een WW-uitkering? Dan gaat uw pensioenopbouw nog maximaal zes maanden door. U betaalt dan geen premie meer. Stopt uw WW-uitkering eerder? Dan stopt uw premievrije voortzetting ook. BPL Pensioen krijgt die informatie van het [UWV](#). Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw pensioen in kaart brengt. Laat u hier goed over informeren.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. Uw pensioenopbouw loopt wel (gedeeltelijk) door, maar u betaalt zelf geen of een gedeeltelijke pensioenpremie.

Als u arbeidsongeschikt bent en een WAO-uitkering ontvangt, krijgt u misschien wel een arbeidsongeschiktheidspensioen van BPL Pensioen. Dit is een aanvulling op de WAO-uitkering. Klik [hier](#) voor meer informatie.

Hoe bouwt u pensioen op?



Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW. Dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij BPL Pensioen. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

In Nederland is het gebruikelijk om tot een bepaalde leeftijd te werken. Daarna gaat iemand met pensioen. Ook dan is er een inkomen nodig. Van de overheid krijgt iedereen die in Nederland gewoond en/of gewerkt heeft daarom vanaf de AOW-leeftijd een uitkering.

De AOW-uitkering (kort: AOW) is een basispensioen. De meeste werknemers krijgen daarnaast via hun werkgever aanvullend pensioen. Werknemers kunnen zelf ook bedragen voor hun pensioen opzij zetten (eigen pensioenvoorzieningen).

'Pensioen' kan dus uit drie onderdelen bestaan:

A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

Bij BPL Pensioen kunt u op twee manieren pensioen opbouwen:

- Tot een fulltime loon van € 57.232,- bruto per jaar (2020) bouwt u pensioen op met de middelloonregeling.
- Verdient u meer dan € 57.232,- (2020)? Dan bouwt u misschien over dat extra deel van uw salaris pensioen op met de excedentregeling (tot een maximum fulltime loon van €110.111,- (2020). Uw werkgever heeft dit misschien afgesproken met BPL Pensioen. Vraag uw werkgever hiernaar. BPL Pensioen kent twee soort excedentregelingen: een excedent middelloonregeling en een excedent premieregeling. De excedent middelloonregeling werkt hetzelfde als de basisregeling. Alle informatie leest u dus in dit Pensioen 1-2-3. De excedent premieregeling is een ander soort regeling. Lees meer op [hoofdpijnen \(laag 1\)](#) of [uitgebreid \(laag 2\)](#) over de excedent premieregeling.

De hoogte van uw pensioen en het pensioen voor uw nabestaanden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U vindt uw UPO op [uw persoonlijke pagina](#). Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen. Naast extra pensioen opbouwen, heeft u ook andere mogelijkheden. Vraag uw financieel adviseur om advies.



Middellood

Over uw brutoloon tot € 57.232,- (2020) bouwt u ieder jaar bij ons een stukje van uw pensioen op. Uw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.

U werkt in de agrarische of groene sector en bent 21 jaar of ouder. Dan bouwt u over uw brutoloon tot € 57.232,- (2020) pensioen op. BPL Pensioen biedt een middelloonregeling. Dat betekent dat de hoogte van uw pensioen afhankelijk is van het gemiddelde loon dat u tijdens uw loopbaan in de agrarische sector verdiende.

U bouwt pensioen op vanaf de eerste van de maand waarin u 21 jaar wordt. Gaat u op uw 68e met pensioen? Dan stopt u met opbouwen vanaf de eerste van de maand waarin u 68 jaar wordt.

Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. U stopt met deze opbouw als u met pensioen gaat, uit dienst gaat bij een werkgever die valt onder de pensioenregeling of overlijdt. U ontvangt uw pensioen vanaf uw pensioendatum zolang u leeft.

Excedentpensioen

Is uw loon hoger dan € 57.232,-? Dan kunt u bij ons excedentpensioen opbouwen. Dit kan alleen als uw werkgever deze regeling aanbiedt. Vraag uw werkgever hiernaar.

Voor de excedentregeling geldt een fulltime maximumloon van € 110.111,- (2020). Is uw loon op fulltime basis hoger dan € 110.111,- en wilt u ook voor het deel boven € 110.111,- een regeling treffen? Raadpleeg dan uw financieel adviseur om de mogelijkheden buiten BPL Pensioen te bespreken.



Pensioen opbouwen

U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele loon. Heeft u bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouwt u over € 14.167,- (2020) geen pensioen op. Over uw brutoloon tot € 57.232,- (2020) min dit bedrag bouwt u jaarlijks 1,875%* pensioen op.

Misschien heeft uw werkgever ook een aanvullende regeling (excedentregeling) afgesloten voor de pensioenopbouw over uw brutoloon vanaf € 57.232,- tot € 110.111,- (2020). Vraag uw werkgever hiernaar.

Pensioen opbouwen

Ieder jaar dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op. Hoeveel pensioen u opbouwt, hangt af van uw loon en het aantal jaren dat u pensioen opbouwt. Naast uw loon tellen we ook uw vakantietoeslag en eventuele andere toeslagen mee. Werkt u in [deeltijd](#), dan wordt daar rekening mee gehouden. Het jaarlijkse stukje pensioen is dan kleiner.

Franchise

Voor het berekenen van uw pensioen telt een deel van uw loon niet mee. U krijgt op uw AOW-leeftijd namelijk een [AOW-uitkering](#) van de overheid. Over € 14.167,- (2020) bouwt u geen pensioen op. Dit is de (fulltime) franchise. Het bedrag dat overblijft, noemen we de pensioengrondslag. Hierover bouwt u jaarlijks een percentage aan pensioen op. Als uw loon in een jaar hoger of lager is, verandert ook de hoogte van het stukje pensioen dat u in dat jaar opbouwt.

Ieder jaar stelt het bestuur van BPL Pensioen de hoogte van de franchise vast.

Rekenvoorbeeld

Henk werkt bij een tuinbouwbedrijf. Hij verdient € 34.167,- bruto per jaar. De franchise is € 14.167,-. Henk bouwt dus pensioen op over een pensioengrondslag van € 20.000,-.

Pensioengevend loon	€ 34.167,-
Franchise	€ 14.167,-
Pensioengrondslag	€ 20.000,-

Over de pensioengrondslag bouwt Henk 1,875%* pensioen op. Dat is dus € 375,- per jaar. Henk gaat op zijn 68ste met pensioen. Hij heeft dan 40 jaar in de agrarische sector gewerkt. In totaal krijgt Henk een pensioen van 40 jaar x € 375,- = € 15.000,- bruto per jaar.

In dit voorbeeld gaan we er voor het gemak vanuit dat Henk ieder jaar hetzelfde verdient. Waarschijnlijk verandert zijn loon ieder jaar. Het stukje pensioen dat hij jaarlijks opbouwt, verandert dan ook.

* Hoe hoog het jaarlijkse opbouwpercentage is, hangt af van de werkgever waar u werkt. U vindt het op uw jaarlijkse UPO.



U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, staat ook op uw loonstrook.

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, staat ook op uw loonstrookje. Ieder jaar stelt BPL Pensioen de premie vast.

In het overzicht [Rekencijfers](#) ziet u het premiepercentage voor 2020.

Welke keuzes heeft u zelf?



Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd en u start met pensioenopbouw bij BPL Pensioen, dan kunt u uw daar opgebouwde pensioen meenemen. Het meenemen van pensioen heet waardeoverdracht.

Algemeen

Kijk goed of waardeoverdracht voor u zinvol is. Pensioenregelingen verschillen van elkaar. U kunt voor het vergelijken van regelingen Pensioen 1-2-3 gebruiken.

Kijk ook goed naar de verhoging of verlaging van uw pensioen in uw oude en uw nieuwe Pensioenregeling. Soms worden pensioenen minder snel verhoogd als u niet meer actief pensioen opbouwt binnen een pensioenregeling.

Overweegt u waardeoverdracht, dan kunt u altijd eerst een vrijblijvende offerte aanvragen. Daarna kunt u besluiten of u waardeoverdracht wilt of niet. Waardeoverdracht is alleen mogelijk als de beleidsdekkingsgraad van beide pensioenfondsen minimaal 100% is.

Verandert u van baan maar blijft u binnen de agrarische en groene sector? En is uw werkgever aangesloten bij BPL Pensioen? Dan blijft u in dezelfde pensioenregeling. U hoeft dan geen waardeoverdracht aan te vragen.

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Als u vertrekt bij BPL Pensioen

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling dan die bij BPL Pensioen? De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen bij BPL Pensioen gebeurt.

Er zijn drie mogelijke situaties:

1. Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 497,27 per jaar (2020) dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij BPL Pensioen staan.
2. Is uw opgebouwd pensioen minder dan € 497,27 per jaar (2020) en hoger dan € 2 per jaar? Dan zorgt BPL Pensioen er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. BPL Pensioen checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft uw pensioen bij BPL Pensioen.
3. Stopte uw pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2 of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Uw pensioen vervalt aan het pensioenfonds. Dit is wettelijk geregeld.

[Vraag uw waardeoverdracht online aan!](#)



Ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen

U kunt ervoor kiezen een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen.

U kunt ervoor kiezen een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen. Dit kan interessant zijn, bijvoorbeeld als er voor uw partner weinig partnerpensioen is opgebouwd.

U kunt kiezen voor uitruilen als u niet meer deelneemt aan de pensioenregeling van BPL Pensioen en als u met pensioen gaat.

Met de Pensioenplanner kunt u de gevolgen van uw keuze berekenen.

Ga naar de [pensioenplanner](#).



Partnerpensioen uitruilen voor ouderdomspensioen

U kunt ervoor kiezen (een deel van) uw partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen.

U bouwt ook partnerpensioen op voor uw partner. Uw partner krijgt dit pensioen na uw overlijden. Heeft uw partner zelf een goed pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen het partnerpensioen (deels) te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. In dat geval moet uw partner daarvoor toestemming geven.

Als u geen partner (meer) heeft, ruilt BPL Pensioen het partnerpensioen automatisch in voor een hoger ouderdomspensioen voor u.

U kunt kiezen voor uitruilen als u met pensioen gaat.

Met de Pensioenplanner kunt u de gevolgen van uw keuze berekenen.

Ga naar de [pensioenplanner](#).



Eerder, later of gedeeltelijk met pensioen

Wilt u eerder, later of gedeeltelijk met pensioen gaan? Dit moet u minstens drie maanden voor uw pensioendatum bij ons aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.

U kunt eerder of later met pensioen dan 68 jaar. Dat kan vanaf uw 60ste tot uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd. Besef wel dat als u eerder met pensioen gaat, u minder pensioen ontvangt dan wanneer u doorwerkt tot uw 68ste. U mist namelijk een aantal jaren pensioenopbouw en uw pensioen wordt over een langere periode uitbetaald. Bovendien ontvangt u misschien nog geen AOW. U kunt in dat geval bij BPL Pensioen een tijdelijk ouderdomspensioen aankopen om dat op te vangen.

Gedeeltelijk met pensioen

Vanaf uw 60ste kunt u gedeeltelijk met pensioen. Bijvoorbeeld voor één dag per week. U gaat dan met deeltijdpensioen. Over de dagen dat u blijft werken, bouwt u pensioen op. Met deeltijdpensioen gaan, betekent dat u minder pensioen opbouwt dan wanneer u volledig zou blijven werken tot uw 68ste.

Bereken met de Pensioenplanner de gevolgen van deze keuzes.

Ga naar de [pensioenplanner](#).

Gaat u meer dan vijf jaar vóór uw AOW-leeftijd met pensioen?

Als u op uw 60ste voor een deel of helemaal met pensioen gaat, dan moet u verklaren dat u ook echt stopt met werken. Tot nu toe toetsten wij niet of u ook écht (voor een deel) stopte met werken. Dat hoefde ook niet van de Belastingdienst als u vijf jaar of korter vóór uw AOW-datum met pensioen wilde. Dat is niet veranderd. Maar de AOW-leeftijd is wel veranderd: stapsgewijs van 65 naar 67 jaar. Zolang u vijf jaar of korter vóór uw AOW-datum met pensioen gaat, hoeft u nog steeds niet te verklaren dat u stopt met werken. Maar als u daarvóór met (deeltijd)pensioen gaat, moet u dus wél verklaren dat u (voor een deel) stopt met werken.

Pensioen aanvragen

Wilt u eerder of voor een deel met pensioen? Neem dan contact met ons op. Uiterlijk drie maanden voordat u met pensioen wilt.



Hoger of lager pensioen

Wilt u eerst een hoger pensioen en daarna lager? Of andersom? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat.

Als u met pensioen gaat, ontvangt u een vast bedrag aan pensioen. Maar u kunt er ook voor kiezen om eerst een aantal jaar een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen. Of andersom. De lagere uitkering mag in ieder geval niet lager zijn dan 75% van de hogere uitkering.

Bereken met de Pensioenplanner de gevolgen van deze keuze.

Ga naar de [pensioenplanner](#).



Pensioenvergelijker

Bouwde u bij uw vorige werkgever ook pensioen op? Klik dan door naar de Pensioenvergelijker om beide pensioenregelingen met elkaar te vergelijken.

Bouwde u ook bij uw vorige werkgever pensioen op? Gebruik dan de pensioenvergelijker om beide pensioenregelingen met elkaar te vergelijken.

[Download de pensioenvergelijker](#)

Zo helpt de pensioenvergelijker u bij het maken van een keuze over waardeoverdracht. De pensioenvergelijker kan op verzoek (schriftelijk of digitaal) aan u worden verstrekt.

Hoe zeker is uw pensioen?



Hoe zeker is uw pensioen?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioenen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Stijging levensverwachting

Ons fonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het pensioenfonds moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

Lage rentestand

De rentestand beïnvloedt de waarde van de pensioenen. Pensioenfonds maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld BPL Pensioen 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duur.

Beleggingsresultaten

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt BPL Pensioen ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Een hoger rendement op de ene belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. BPL Pensioen kan ook besluiten om beleggingsrisico's af te dekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn meer risico's waar we rekening mee moeten houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. BPL Pensioen moet die risico's dus letterlijk 'managen'.

Beleidsdekkingsgraad

Het bestuur van BPL Pensioen neemt besluiten over het beleid, over de hoogte van de premie en over de indexatie.

Deze besluiten zijn voor een groot deel gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad van BPL Pensioen. Vanaf 2015 moeten pensioenfondsen bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van dekkingsgraden over de laatste twaalf maanden. Kijk [hier](#) voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Waardevast pensioen

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers niet kunnen verhogen.

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2019	0%	1,60%
2018	0%	1,50%
2017	0%	1,50%
2016	0%	0,00%
2015	0%	0,30%
2014	0%	0,60%

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook uw (opgebouwde) pensioen van BPL Pensioen minder waard wordt. Om dit te voorkomen, proberen wij de pensioenen elk jaar te verhogen met een toeslag die gelijk is aan de prijsindex.

Of wij deze toeslag kunnen geven, hangt af van de [financiële situatie](#) van het pensioenfonds. U heeft dus niet automatisch recht op een verhoging. Wij hebben geen 'spaarpot' voor een verhoging.

Jaarlijks besluit

Ieder jaar besluit BPL Pensioen over het verhogen van de pensioenen. Wij kijken daarvoor naar de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad geeft aan of het pensioenfonds financieel gezond is.

Toeslagverlening

Uw pensioen van BPL Pensioen is de afgelopen jaren niet verhoogd. De financiële positie van het fonds was niet voldoende om een toeslag te verlenen. We verwachten uw pensioen ook de aankomende jaren niet te kunnen verhogen.

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2019	0,00%	1,60%
2018	0,00%	1,50%
2017	0,00%	1,50%
2016	0,00%	0,00%
2015	0,00%	0,30%
2014	0,00%	0,60%
2013	0,00%	1,10%
2012	0,00%	2,10%
2011	0,00%	2,50%
2010	0,10%	1,40%
2009	2,80%	0,10%
2008	1,40%	2,80%
2007	1,40%	1,50%
2006	1,50%	1,60%



Tekort

Omdat we een tekort hebben, hebben we een herstelplan om onze financiële situatie te verbeteren. Als onze dekkingsgraad niet voldoende stijgt, kan het zijn dat wij maatregelen moeten nemen om weer financieel gezond te worden:

- Uw pensioen wordt niet verhoogd.
- Het opbouwpercentage gaat omlaag.
- Uw pensioen wordt verlaagd. We doen dit alleen in het uiterste geval. Eind december 2020 is een belangrijk moment. Als onze dekkingsgraad dan geen 104,3% is, moeten we de (opgebouwde) pensioenen verlagen.

Het kan gebeuren dat ondanks alle aanvullende maatregelen BPL Pensioen niet voldoende financiële middelen heeft om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets veranderen. Daarvoor is er een zogenoemd herstelplan opgesteld. In een herstelplan hebben we zorgvuldig afgewogen wat de beste oplossing is om binnen 11 jaar de vereiste dekkingsgraad te bereiken.

Belangrijkste maatregel is de pensioenen niet of niet helemaal te verhogen (toeslagverlening) met de prijsstijging gedurende deze periode. Het herstel kan sneller dan verwacht plaatsvinden, maar ook langzamer. In dat laatste geval kunnen aanvullende maatregelen nodig zijn, zoals het langer uitblijven van toeslagverlening, het verlagen van het opbouwpercentage of in het uiterste geval een verlaging van de pensioenen.

In de afgelopen jaren heeft BPL Pensioen de pensioenen niet verlaagd.

Welke kosten maken wij?



BPL Pensioen maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie, inclusief de kosten voor de communicatie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Kosten

BPL Pensioen maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Kosten worden gemaakt om het pensioenfonds te besturen, de administratie te verzorgen, de pensioenen uit te betalen, het pensioenvermogen te beheren en de premies te innen. Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

BPL Pensioen wil transparant zijn over de kosten. Kosten bepalen namelijk voor een groot deel het pensioenresultaat en dus uw pensioen. Daarom staan de kosten in het jaarverslag.

BPL Pensioen volgt daarbij de aanbevelingen van de Pensioenfederatie. Zo zijn onze kosten goed te vergelijken met de kosten van andere fondsen. Om dit uiteindelijk ook vast te stellen doet BPL Pensioen ook mee aan onafhankelijke onderzoeken waarin uitvoeringskosten van pensioenfondsen met elkaar vergeleken worden. Dit is het zogenoemde CEM-onderzoek. De onderstaande tabellen geven de resultaten voor BPL Pensioen.

Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer en gepensioneerde		
Jaar	BPL Pensioen	CEM-vergelijking
2018	€ 102	Geen deelname
2017	€ 105	Geen deelname
2016	€ 111	Geen deelname
2015	€ 109	€ 131
2014	€ 105	€ 112
2013	€ 101	€ 116
2012	€ 134	€ 114

Vermogensbeheerskosten als percentage van gemiddeld belegd vermogen		
Jaar	BPL Pensioen	CEM-vergelijking
2017	0,36%	0,50%
2016	0,42%	0,48%
2015	0,39%	0,49%
2014	0,38%	0,48%
2013	0,37%	0,45%
2012	0,35%	0,34%

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, kunt u meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Als u van baan verandert, kunt u de waarde van uw opgebouwde pensioen overdragen. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

[Lees hier meer over waardeoverdracht](#)



Als u arbeidsongeschikt wordt

Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.

U hoeft dit niet aan ons door te geven. Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgen wij dit door van het UWV.

[Lees hier meer over arbeidsongeschiktheid](#)



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw partner.

U hoeft dit niet aan ons door te geven. Wij krijgen deze informatie van uw gemeente.

[Lees hier meer over het partnerpensioen](#)



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt

Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner. Geef binnen twee jaar aan ons door welke afspraken u en uw ex-partner hebben gemaakt.

Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt, heeft dit gevolgen voor uw pensioen. Uw ex-partner heeft recht op een deel van uw ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. Daarnaast heeft uw ex-partner recht op (een deel van) het partnerpensioen dat tot het einde van het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. U kunt samen afspraken maken over:

▪ De verdeling van het ouderdomspensioen (verevening)

Uw ex-partner heeft recht op een deel van het ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk/geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Normaal is dit de helft, maar hier kunt u ook andere afspraken over maken. Leg uw afspraken vast bij de notaris en geef dit aan ons door. Lees ook de [brochure](#) van de Rijksoverheid over de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding.

▪ Het 'bijzonder' partnerpensioen

Uw ex-partner heeft recht op het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot het einde van het huwelijk/geregistreerd partnerschap. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Uw ex-partner krijgt dit als u overlijdt. Willen jullie dit niet? Dan kunt u samen met uw ex-partner afspreken dat uw ex-partner afstand doet van bijzonder partnerpensioen. Maar wat u ook afspreekt, leg dit vast en geef de gemaakte afspraken aan ons door.

Een bijzondere mogelijkheid is conversie. Conversie betekent dat u het verdeelde ouderdomspensioen samen met het bijzonder partnerpensioen laat omzetten naar een eigen pensioen voor uw ex-partner. Dit moet u notarieel vastleggen. Ook moet BPL Pensioen hiermee instemmen. Wilt u meer weten over conversie? Neem contact met ons op.

Hoe zit het bij samenwonen?

Een samenlevingscontract

Uw ex-partner heeft geen recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd in de periode dat u samenwoonde. Als u overlijdt, heeft uw ex-partner soms wel recht op een bijzonder partnerpensioen. Wilt u meer weten over conversie? Neem contact met ons op. Als u uw samenlevingscontract bij de notaris beëindigt, kunt u ook vastleggen of en zo ja, hoe u het pensioen verdeelt.

Geen samenlevingscontract

Uw ex-partner heeft geen recht op een deel van uw ouderdoms- en partnerpensioen als u korter dan vijf jaar samenwoonde. U heeft ook geen recht op een deel van het pensioen van uw ex-partner. Woonde u vijf jaar of langer samen? Dan is er sprake van een gezamenlijke huishouding. Uw ex-partner heeft dan onder [voorwaarden](#) wel recht op bijzonder partnerpensioen. U moet de einddatum van de gezamenlijke huishouding laten vastleggen bij de notaris en aan ons doorgeven.

Wel of niet doorgeven aan BPL Pensioen?

Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt, krijgen wij automatisch bericht van de gemeente. Alleen als u in het buitenland bent gescheiden, moet u dit zelf aan ons doorgeven.

Dit doet u door een kopie van de scheidingsakte [naar ons op te sturen](#), samen met een kopie van het legitimatiebewijs van u en van uw partner. Als een samenwoning eindigt, krijgen wij geen bericht van uw gemeente. U moet het eindigen van het samenwonen bij de notaris vastleggen en [bij ons melden](#).

Geef wel altijd zelf de afspraken door die u en uw ex-partner hebben gemaakt over de verdeling van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen. Als u dit binnen twee jaar doet dan betalen wij het verevende ouderdomspensioen vanaf uw pensioendatum rechtstreeks aan uw expartner.



Als u naar het buitenland verhuist

Geef een verhuizing naar of in het buitenland altijd aan ons door. Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor uw AOW.

Adres

Registratie woonadres als u naar het buitenland verhuist

Als u naar het buitenland verhuist, ontvangen wij uw adres via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). De Registratie Niet-Ingezetenen is een register van personen die niet in Nederland wonen, maar die wel een relatie hebben met de Nederlandse overheid. Wij hebben een koppeling met de RNI voor het ontvangen van nieuwe woonadressen in het buitenland. U dient zich bij uw gemeente uit te laten schrijven als ingezetene uit de Basisregistratie Personen (BRP). Na uitschrijving uit de BRP verhuist het overzicht met uw persoonsgegevens naar de RNI.

Als u een woonadres in het buitenland aan ons doorgeeft kunnen wij deze niet registreren. Een correspondentieadres kunnen wij wel opnemen in onze administratie.

Registratie correspondentieadres

U kunt een correspondentieadres schriftelijk en ondertekend doorgeven of online via [Mijn BPL pensioen](#). Op onze website is hiervoor een formulier beschikbaar, dat kunt u hier [downloaden](#).

Woont u al in het buitenland en verandert uw adres in het buitenland?

Bij elke Nederlandse gemeente met een loket voor niet-ingezetenen (RNI-loket) kunt u uw adreswijziging doorgeven, u kunt bijvoorbeeld een e-mail sturen naar nietingezetenen@rotterdam.nl. Dit loket zal de adreswijziging dan verwerken. Wanneer uw adres in de RNI is gewijzigd, ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres vanuit de RNI en zal uw nieuwe adres worden opgenomen in onze administratie.

Het is belangrijk dat u uw oude en nieuwe adres in de e-mail vermeldt. U moet hierbij een kopie van uw geldige identiteitsbewijs/paspoort bijvoegen. Vervolgens wordt uw huidige adres binnen vier weken opgenomen in de RNI. De registratie van uw adres is gratis. Voor meer informatie over de RNI verwijzen wij u naar de website van de [Rijksoverheid](#).

Burgerlijke staat

Als uw burgerlijke staat na uw emigratie wijzigt, dan vernemen wij dat graag. Wij worden hier namelijk niet automatisch van op de hoogte gesteld.

AOW

Een verhuizing naar het buitenland kan gevolgen hebben voor uw [AOW](#).

Bewijs van in leven zijn

Als u een uitkering ontvangt van BPL Pensioen en u verhuist naar het buitenland, dan vragen wij u om een 'Bewijs van in leven zijn' te sturen. Het Bewijs van in leven zijn dient te worden ondertekend en gestempeld door een bevoegde autoriteit. Dit kan bijvoorbeeld de gemeente of de politie zijn. Ons formulier Bewijs van in leven zijn kunt u opvragen door [contact](#) met ons op te nemen.

Als u staat ingeschreven bij de Sociale Verzekeringsbank hoeft u geen Bewijs van in leven zijn te sturen. Ook als u in België, Duitsland, Suriname of Australië woont is dit niet nodig.

Als u ergens anders binnen de Europese Unie blijft wonen, vragen wij u jaarlijks een Bewijs van in leven zijn te sturen.

Ook bij verhuizingen buiten de Europese Unie moet u jaarlijks een Bewijs van in leven zijn sturen om uw uitkering maandelijks te ontvangen.



Als u werkloos wordt

Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.

Als u werkloos wordt of uit dienst gaat, kan dit gevolgen hebben voor uw pensioen. Wat dit betekent, hangt af van uw situatie.

Nieuwe baan buiten de sector

Krijgt u een nieuwe baan buiten de agrarische en groene sector? Dan stopt uw pensioenopbouw bij BPL Pensioen. Lees [hier](#) wat dit betekent.

Werkloos

Als u werkloos wordt, stopt in principe ook uw pensioenopbouw. Dit geldt voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen. Krijgt u een WW-uitkering? Dan kan uw pensioenopbouw nog maximaal zes maanden doorlopen. U betaalt dan geen premie meer. Stopt uw WW-uitkering eerder? Dan stopt uw premievrije voortzetting ook. BPL Pensioen krijgt die informatie van het UWV.

Opgebouwd pensioen

Als u uit dienst gaat, blijft het pensioen dat u bij BPL Pensioen heeft opgebouwd voor u staan. Dit pensioen gaat in op uw pensioendatum volgens de pensioenregeling van BPL Pensioen.

Partnerpensioen

Als u uit dienst gaat, eindigt de verzekering van partnerpensioen. Het deel dat u al had opgebouwd aan partnerpensioen blijft staan. Uw partner krijgt dus geen volledig partnerpensioen van BPL Pensioen. U kunt een deel van uw ouderdomspensioen gebruiken om het partnerpensioen te verhogen. Binnen drie maanden nadat u uw pensioenoverzicht heeft ontvangen waarop uw uitdiensttreding is verwerkt, kunt u hiervoor een berekening opvragen. Enkele maanden vóór uw pensioendatum vragen wij u nogmaals of u een deel van uw ouderdomspensioen wilt inruilen.

Vrijwillig voortzetten

Bij BPL Pensioen kunt u uw pensioenopbouw zelf vrijwillig voortzetten. Daarmee voorkomt u dat er een gat ontstaat in uw pensioenopbouw. De pensioenpremie wordt normaal gesproken door u en uw werkgever betaald. Bij vrijwillige voortzetting betaalt u zelf de [totale premie](#). U kunt maximaal drie jaar vrijwillig blijven meedoen aan de pensioenregeling. In een aantal situaties is deze periode maximaal tien jaar. [Lees goed welke voorwaarden daarvoor gelden.](#)

Werkgever failliet

Uw werkgever kan failliet gaan. Dit is natuurlijk een vervelende situatie die ook voor uw pensioen gevolgen kan hebben.

Als uw werkgever failliet gaat, eindigt uw arbeidsovereenkomst. U ontvangt dan geen salaris meer. Achterstallig salaris kunt u ook niet meer bij uw werkgever vorderen. Op termijn stopt ook uw pensioenopbouw. Als u een WW-uitkering ontvangt, neemt het pensioenfonds maximaal de eerste zes maanden de kosten van uw pensioenopbouw over.

Het UWV

Als uw werkgever failliet is of gaat, neem dan direct contact op met het [UWV](#). Het UWV geeft u alle informatie en helpt u verder. Achterstallig salaris kunt u vaak voor een deel nog via het UWV terugvorderen. Het UWV betaalt het loon dat u nog tegoed heeft over maximaal dertien weken voor de opzegdatum. Uw aanmelding bij het UWV is ook van belang voor het pensioenfonds. Als uw werkgever de pensioenpremies niet (volledig) betaald heeft, kan het pensioenfonds via het UWV een deel van de premie terugvorderen.



Als u met verlof gaat

Er zijn verschillende vormen van onbetaald verlof die diverse gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw. Kijk hier goed naar.

Als u met onbetaald verlof gaat, kan dit gevolgen hebben voor uw pensioen. Voorbeelden van onbetaald verlof zijn ouderschapsverlof en zorg- en adoptieverlof. Het is afhankelijk van de [cao](#) of pensioenopbouw tijdens uw verlof doorgaat of stopt.

De regels op dit gebied veranderen vaak vanuit de overheid. Uw werkgever weet welke regels nu gelden.

Gevolgen pensioenopbouw

Als de pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof (deels) stopt, heeft dit gevolgen voor het ouderdomspensioen en partnerpensioen. Als u nadenkt over onbetaald verlof, verdiep u dan ook in de gevolgen voor uw pensioen. Vraag uw werkgever om meer informatie.

Vrijwillige voortzetting

Als u met onbetaald verlof gaat, kunt u op eigen kosten uw pensioen maximaal drie jaar blijven opbouwen bij BPL Pensioen. In een aantal situaties is deze periode maximaal tien jaar. Dit heet vrijwillige voortzetting. U betaalt dan zelf de volledige pensioenpremie, ook de premie die uw werkgever gewoonlijk voor u betaalt.



Als u in deeltijd gaat werken

Bespreek dit met uw werkgever. Als u meer of minder gaat werken, verandert uw loon en daarmee uw pensioenopbouw.

Als u minder gaat werken, krijgt u doorgaans ook minder loon. De bedragen die voor uw pensioen opzij worden gezet, zijn gebaseerd op uw loon en de uren die u werkt. Als u minder werkt of minder loon krijgt, wordt er minder pensioen opgebouwd. Dat geldt voor het ouderdomspensioen en het partner- en wezenpensioen.

Bereken met de Pensioenplanner de gevolgen voor uw pensioen wanneer u in deeltijd gaat werken.

Ga naar de [pensioenplanner](#).



Als u gezinsuitbreiding krijgt

Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar misschien wilt u gebruikmaken van ouderschapsverlof. Neem hiervoor contact op met uw werkgever.

Gezinsuitbreiding hoeft u niet aan ons door te geven.

Ouderschapsverlof

Als u een kind krijgt, kunt u gebruikmaken van ouderschapsverlof. Ouderschapsverlof is een vorm van onbetaald verlof. Verdiep u goed in de gevolgen van ouderschapsverlof voor uw pensioen.

Vraag uw werkgever hiernaar.

Wezenpensioen

Als u overlijdt, krijgen uw kinderen misschien wezenpensioen. Wij krijgen de gegevens van uw kinderen van uw gemeente. Dit geldt overigens alleen wanneer u in Nederland woont. Woont u in het buitenland, dan moeten uw nabestaanden uw overlijden melden bij ons.



Mijn pensioenoverzicht

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal, dus ook bij andere pensioenfondsen en -verzekeraars, heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Ga naar www.mijnpensioenoverzicht.nl



Vragen?

Heeft u vragen of wilt u hulp bij het maken van een keuze? Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon [+31 50 522 30 00](tel:+31505223000).

Of chat met ons via de website. U kunt natuurlijk ook een e-mail sturen naar: deelnemer@bplpensioen.nl.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan op www.bplpensioen.nl/pensioenregeling.