

## Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Als u met pensioen gaat, krijgt u het ouderdomspensioen uit deze excedent premieregeling bovenop het pensioen uit de basisregeling. Hoe hoog het ouderdomspensioen uit de excedent premieregeling is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt af van uw pensioenkapitaal op uw pensioendatum en hoeveel pensioen u hiervoor kunt kopen. De premie die gebruikt wordt voor de opbouw van uw pensioenkapitaal staat vast, hoe hoog het pensioenkapitaal wordt op uw pensioendatum is onzeker.

U bouwt pensioenkapitaal op in de excedent premieregeling van BPL Pensioen als uw werkgever deze regeling aanbiedt en u meer verdient dan € 57.232,- (bedrag 2020 op basis van een fulltime dienstverband).



Zolang u deelneemt aan de excedent premieregeling is er voor uw partner een partnerpensioen en voor uw kinderen een wezenpensioen geregeld.

### Partnerpensioen

Als u overlijdt terwijl u deelneemt aan de excedent premieregeling, krijgt uw partner extra partnerpensioen bovenop het partnerpensioen uit de basisregeling van BPL Pensioen. Uw partner ontvangt partnerpensioen na uw overlijden zolang uw partner leeft.

Voor de hoogte van het partnerpensioen uit de excedent premieregeling wordt gekeken naar uw gemiddelde loon boven de € 57.232,- (bedrag 2020) in de 12 maanden vóór uw overlijden. Daarvan krijgt uw partner 1,16%, vermenigvuldigd met het aantal dienstjaren tot de pensioenleeftijd.

Als u met pensioen gaat, koopt u met uw opgebouwde kapitaal naast een ouderdomspensioen, ook een partner- en wezenpensioen in. De hoogte van dit partner- en wezenpensioen hangt af van wat u heeft opgebouwd.

### Wezenpensioen

Als u overlijdt terwijl u deelneemt aan de excedent premieregeling, krijgen uw kinderen extra wezenpensioen bovenop het wezenpensioen uit de basisregeling. Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen. Het wezenpensioen wordt uitbetaald tot uw kinderen 24 jaar zijn.

### Overlijdt u als u niet meer deelneemt?

Het is belangrijk om te weten dat uw partner en kinderen geen partner- en wezenpensioen ontvangen als u overlijdt nadat u uit dienst bent gegaan bij uw huidige werkgever. Wilt u dat uw partner en kinderen ook pensioen krijgen als u overlijdt nadat u uit dienst bent gegaan? Dat kan. Dit betaalt u dan uit uw pensioenkapitaal als u uit dienst gaat. Hierdoor is uw pensioenkapitaal lager als u met pensioen gaat.



Als u arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, betalen wij (een deel van) de premie voor uw pensioen. Uw pensioenopbouw in de basisregeling en in de excedent premieregeling gaat (gedeeltelijk) door.

Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

Arbeidsongeschiktheid	Voortzetting
65% of meer	100%
45 – 65%	50%
35 – 45%	25%
Minder dan 35%	0%



Wilt u precies weten wat de excedent premiereregeling u biedt? Kijk op [onze website](#) of vraag het pensioenreglement bij ons op.

## Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



In de excedent premiereregeling is alleen partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd zolang u werkt en deelnemer bent aan de excedent premiereregeling. Dit betekent dat er geen partnerpensioen voor uw partner en geen wezenpensioen voor uw kinderen is vanaf het moment dat u uit dienst gaat.

Als u een partner en kinderen heeft, is het dus belangrijk om na te gaan of het nodig is om zelf iets te regelen. U kunt bijvoorbeeld een verzekering afsluiten. Als uw deelname aan deze excedent premiereregeling stopt, kunt u een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal omzetten in een partner- en wezenpensioen. Dat betekent dan wel dat u minder pensioenkapitaal heeft om later ouderdomspensioen mee aan te kopen.



Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. Het kan zijn dat u wel een uitkering van de overheid krijgt. Dit is geregeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en heet een WGA- of IVA-uitkering. De hoogte van de WIA-uitkering hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. U leest meer hierover op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl). Afhankelijk van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent, blijft u wel (deels) pensioen opbouwen. Wij betalen dan (een deel van) de premie voor uw pensioen.



Wordt u werkloos? Dan loopt uw pensioenopbouw in deze excedentregeling niet door.

## Hoe bouwt u pensioen op?



In Nederland is het gebruikelijk om tot een bepaalde leeftijd te werken. Daarna gaat iemand met pensioen. Ook dan is er een inkomen nodig. 'Pensioen' kan uit drie onderdelen bestaan:

### A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW-uitkering lager uitvallen. Op welke leeftijd u een AOW-uitkering krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de aankomende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

### B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

Bij BPL Pensioen kunt u op twee manieren pensioen opbouwen:

- Tot een fulltime loon van € 57.232,- bruto per jaar (2020) bouwt u pensioen op in de basisregeling.
- Over het salaris boven € 57.232,- bouwt u extra pensioen op met een excedentregeling (tot een maximum fulltime loon van € 110.111,- (2020) als uw werkgever dit heeft afgesproken met BPL Pensioen. BPL Pensioen kent twee excedentregelingen: een excedent middelloonregeling en deze excedent premiereregeling.

Kijk ook op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) voor de AOW en het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

### C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen. Naast extra pensioen opbouwen, heeft u nog andere mogelijkheden. Vraag uw financieel adviseur om advies.



Iedere maand wordt premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u een ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. Dit noemen we een beschikbare premiereregeling.



Hoeveel premie er voor uw excedent premiereregeling geldt, hangt af van uw brutoloon per jaar. Wij berekenen de premie niet over uw hele loon, maar over het deel boven het grensbedrag van € 57.232,- tot maximaal € 110.111,- (bedragen 2020). De hoogte van de premie hangt ook af van de leeftijdsgroep waar u bij hoort.

Leeftijd	Premiepercentage
21 t/m 24 jaar	4,4%
25 t/m 29 jaar	5,4%
30 t/m 34 jaar	6,6%
35 t/m 39 jaar	8%
40 t/m 44 jaar	9,8%
45 t/m 49 jaar	12%
50 t/m 54 jaar	14,6%
55 t/m 59 jaar	18%
60 t/m 64 jaar	22,4%
65 t/m 67 jaar	26,9%



Uw werkgever betaalt iedere maand de premie die nodig is voor de excedent premiereregeling. Het kan zijn dat uw werkgever met u heeft afgesproken dat u een deel betaalt van de premie. In dat geval houdt uw werkgever dit in op uw salaris. U kunt dat zien op uw loonstrook.

De premie kan veranderen. BPL Pensioen informeert uw werkgever over de verandering. We kijken naar uw leeftijd op de 1e van de maand. Bent u middenin de maand jarig en valt u daardoor in een nieuwe leeftijdsgroep in de staffel? Dan geldt het nieuwe premiepercentage dus vanaf de volgende maand.

## Welke keuzes heeft u zelf?



Wanneer u van baan verandert, kunt u uw opgebouwde pensioenkapitaal overdragen. Er zijn verschillende mogelijkheden:

### 1. U bent nieuw in de sector

Heeft u buiten de agrarische of groene sector al pensioen opgebouwd? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen(kapitaal) meenemen naar BPL Pensioen. Dat heet waardeoverdracht. Bij overdracht naar BPL Pensioen wordt uw pensioen(kapitaal) altijd overgedragen naar de basisregeling van BPL Pensioen. In het Pensioen 1-2-3 van de basisregeling vindt u hierover meer informatie.

### 2. Nieuwe baan binnen de sector

Verandert u van baan binnen de agrarische en groene sector? En is uw nieuwe werkgever ook aangesloten bij BPL Pensioen en neemt hij ook deel aan de excedent premiereregeling? Dan blijft u gewoon meedoen aan deze pensioenregeling. U hoeft dan geen waardeoverdracht aan te vragen.

### 3. U verlaat de sector

Als u uit dienst gaat en gaat werken buiten de agrarische en groene sector, blijft uw pensioenkapitaal bij BPL Pensioen staan. U kunt er ook voor kiezen dit pensioenkapitaal, samen met het pensioen uit de basisregeling, mee te nemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Uw nieuwe pensioenfonds of pensioenverzekeraar informeert u over deze waardeoverdracht. Hoort u niets, neem dan contact met hen op. Als u uit dienst gaat omdat u met pensioen gaat, krijgt u pensioen van ons.



Wanneer uw deelname aan de excedent premiereregeling stopt, kunt u ook een deel van uw pensioenkapitaal gebruiken om een partner- en wezenpensioen te kopen. U zorgt er daarmee voor dat een deel van het partner- en wezenpensioen toch verzekerd blijft als u overlijdt na uw uitdiensttreding. Dit betaalt u dan uit uw pensioenkapitaal. Uw pensioenkapitaal als u met pensioen gaat, is hierdoor lager.

Uw partner krijgt dan partnerpensioen en uw kinderen krijgen dan wezenpensioen als u overlijdt voor uw pensioendatum. Zij ontvangt dit bovenop het partner- en wezenpensioen uit de basisregeling van BPL Pensioen.



Heeft u toen uw deelname aan de excedent premiereregeling stopte een deel van uw pensioenkapitaal gebruikt om partner- en wezenpensioen te kopen? Als u met pensioen gaat, kunt u dat partner- en wezenpensioen (deels) weer uitruilen voor ouderdomspensioen. Uw ouderdomspensioen wordt dan hoger.

In dat geval moet uw partner daarvoor toestemming geven. Als u geen partner (meer) heeft, ruilt BPL Pensioen het partnerpensioen automatisch in voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf.



Wilt u eerder, later of gedeeltelijk met pensioen gaan? Dit moet u minstens drie maanden voor uw pensioendatum bij ons aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.

### Eerder of later met pensioen

U kunt eerder of later met pensioen dan 68 jaar. Dat kan vanaf uw 60ste tot uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd.. Besef wel dat als u eerder met pensioen gaat, u minder pensioen ontvangt dan wanneer u doorwerkt tot uw 68ste. U mist namelijk een aantal jaar pensioenopbouw en uw pensioen wordt over een langere periode uitbetaald. Bovendien ontvangt u misschien nog geen AOW-uitkering. U kunt in dat geval bij BPL Pensioen een tijdelijk ouderdomspensioen aankopen om dat op te vangen.

### Gedeeltelijk met pensioen

Vanaf uw 60ste kunt u gedeeltelijk met pensioen. Bijvoorbeeld voor één dag per week. U gaat dan met deeltijdpensioen. Over de dagen dat u blijft werken, bouwt u pensioen op. Met deeltijdpensioen gaan, betekent dat u minder pensioen opbouwt dan wanneer u volledig zou blijven werken tot uw 68ste.

### Gaat u meer dan 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd met pensioen?

Als u meer dan 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd gedeeltelijk of helemaal met pensioen gaat, dan moet u verklaren dat u ook echt (voor een deel) stopt met werken.



Beleggen doen we in twee 'Life Cycles'. Een Life Cycle bestaat uit meerdere beleggingsmixen. De beleggingsmix verandert naarmate u ouder wordt; het risico neemt af als u dichterbij de pensioenrichtleeftijd komt. De beleggingsmix verandert in beide Life Cycles.

Op het moment dat u 58 jaar wordt, gaat het risico in beide Life Cycles uiteenlopen. Vanaf dan kunt u kiezen in welke Life Cycle BPL Pensioen uw premie verder belegt. Daarmee geeft u aan waarschijnlijk voor een variabele of stabiele uitkering te zullen kiezen als u met pensioen gaat. Als dan aangeeft waarschijnlijk voor een variabele uitkering te kiezen, dan bouwen wij het risico minder snel af dan bij een stabiele uitkering. Rond uw 58ste nemen wij hierover contact met u op.

Op de pensioendatum moet de definitieve keuze gemaakt worden. Als u op uw 58ste niets aangeeft, dan beleggen wij voor u in de Life Cycle die hoort bij een stabiele uitkering.



Als u met pensioen gaat, kiest u definitief voor een stabiele of variabele uitkering.

- Bij een stabiele uitkering koopt u op het moment van pensionering een pensioen in voor de rest van uw leven. De hoogte van uw pensioen staat dan vast. Het pensioen kan alleen één keer per jaar veranderen als we alle pensioenen verhogen met een toeslag of verlagen door een korting.
- Bij een variabele pensioenuitkering koopt u, tijdens uw pensioen, telkens een pensioenuitkering in voor één jaar. De rest van het kapitaal blijven wij voor u beleggen. Beleggingen kunnen mee- of tegenvallen en de gemiddelde levensverwachting kan stijgen of dalen. Ook kan de rente stijgen of dalen. Al deze factoren hebben invloed op uw pensioen. Dat betekent dat uw pensioen ieder jaar kan veranderen. Uw pensioenuitkering kan tijdens uw pensionering hoger worden, maar ook lager.

## Hoe zeker is uw pensioen?



Pas op de pensioendatum heeft u zekerheid over de hoogte van uw pensioenkapitaal. De hoogte van dit kapitaal is afhankelijk van de hoogte van de premie en de rendementen op uw beleggingen.

De pensioenuitkering die u hiermee koopt, is afhankelijk van de tarieven die gelden op het moment dat u uw pensioen aankoopt.

Als u kiest voor een stabiele uitkering staat de hoogte van uw pensioen gedurende uw hele leven vast. Het pensioen kan niet hoger of lager worden door de beleggingsresultaten, doordat de rente verandert of omdat mensen steeds ouder worden. De hoogte kan alleen één keer per jaar veranderen als wij alle pensioenen verhogen met een toeslag of verlagen door een korting.

Als u kiest voor een variabele uitkering staat de hoogte van uw pensioen niet vast. Uw pensioenuitkering kan jaarlijks hoger of lager worden door de beleggingsresultaten, doordat de rente verandert of omdat mensen steeds ouder worden.

### Beleggingsresultaten

De beleggingsresultaten kunnen goed zijn, maar ze kunnen ook tegenvallen. Daarom zorgt BPL Pensioen ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Een hoger rendement op de ene belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Om de risico's te beperken gaan we steeds minder risicovol beleggen als uw pensioendatum dichterbij komt. Als u op uw 58ste aangeeft dat u waarschijnlijk voor een variabele uitkering gaat kiezen als u met pensioen gaat, bouwen we het risico minder snel af.

## Welke kosten maken wij?



BPL Pensioen maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Dat zijn kosten om het pensioenfonds te besturen, de administratie te verzorgen, de pensioenen uit te betalen, het pensioenvermogen te beheren en de premies te innen. Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

BPL Pensioen wil open en duidelijk zijn over de kosten. Daarom staan de kosten in het jaarverslag. BPL Pensioen volgt daarbij de aanbevelingen van de Pensioenfederatie. Zo zijn onze kosten goed te vergelijken met de kosten van andere fondsen. BPL Pensioen doet mee aan onafhankelijke onderzoeken waarin uitvoeringskosten van pensioenfondsen met elkaar vergeleken worden. Dit is het zogenoemde CEM-onderzoek. In de onderstaande tabellen ziet u de resultaten voor BPL Pensioen.

Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer en gepensioneerde		
Jaar	BPL Pensioen	CEM-vergelijking
2018	€ 102	Geen deelname
2017	€ 105	Geen deelname
2016	€ 111	Geen deelname
2015	€ 109	€ 131
2014	€ 105	€ 112
2013	€ 101	€ 116
2012	€ 134	€ 114

Vermogensbeheerskosten als percentage van gemiddeld belegd vermogen		
Jaar	BPL Pensioen	CEM-vergelijking
2017	0,36%	0,50%
2016	0,42%	0,48%
2015	0,39%	0,49%
2014	0,38%	0,48%
2013	0,37%	0,45%
2012	0,35%	0,34%

## Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert, kunt u de waarde van uw opgebouwde pensioenkapitaal, samen met het pensioen uit de basisregeling, overdragen. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw huidige of nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Geef dit dan door aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioenkapitaal bij BPL Pensioen staan en wordt er nog steeds voor u belegd. U koopt dan met dit kapitaal op uw pensioendatum een pensioen voor uzelf en uw eventuele nabestaanden.



Als u arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, betalen wij (een deel van) de premie voor uw pensioen. Uw pensioenopbouw in de basisregeling en in de excedent premiereregeling gaat (gedeeltelijk) door. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

Arbeitsongeschiktheid	Voortzetting
65% of meer	100%
45 – 65%	50%
35 – 45%	25%
Minder dan 35%	0%

U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u gaat scheiden dan zijn er verschillende regels voor de verdeling van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen.

### Ouderdomspensioen

Als u gaat scheiden of als uw geregistreerd partnerschap eindigt, dan heeft uw ex-partner recht op de helft van uw pensioenkapitaal dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Normaal is dit de helft, maar hier kunt u ook andere afspraken over maken. Leg uw afspraken vast bij de notaris en geef dit aan ons door.

Lees ook de [brochure](#) van de Rijksoverheid over de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding.

Woont u ongehuwd samen? Dan kunt u zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioenkapitaal voor ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt namelijk niet voor ongehuwd samenwonenden.

### Partnerpensioen

#### ▪ Gaat u scheiden of eindigt uw geregistreerd partnerschap tijdens uw deelname aan de excedent premiereregeling?

Dan wordt het deel van het kapitaal waarmee op de pensioendatum partnerpensioen zou worden ingekocht, gebruikt om op de pensioendatum een bijzonder partnerpensioen in te kopen. Dit bijzonder partnerpensioen is dus bedoeld voor uw ex-partner.

Overlijdt uw ex-partner voordat u met pensioen gaat? Dan krijgt u dit pensioenkapitaal weer terug.

#### ▪ Gaat u scheiden of eindigt uw geregistreerd partnerschap nadat uw deelname aan de excedent premiereregeling is gestopt?

Dan is er geen bijzonder partnerpensioen, behalve als u partnerpensioen heeft ingekocht toen uw deelname aan de pensioenregeling stopte. Dan is dat partnerpensioen dus bijzonder partnerpensioen.

Overlijdt uw ex-partner voordat u met pensioen gaat? Dan vervalt het bijzonder partnerpensioen.

#### ▪ Gaat u scheiden of eindigt uw geregistreerd partnerschap als u met pensioen bent?

Dan is er het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner, als u partnerpensioen heeft ingekocht op de pensioendatum.

### Moet ik een scheiding wel of niet doorgeven?

Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt, krijgen wij automatisch bericht van de gemeente. Alleen als u in het buitenland bent gescheiden, moet u dit aan ons doorgeven. Dit doet u door een kopie van de scheidingsakte naar ons op te sturen, samen met een kopie van het legitimatiebewijs van u en van uw partner.

Geef wel altijd zelf de afspraken door die u en uw ex-partner hebben gemaakt over de verdeling van het ouderdomspensioen. Geef deze afspraken binnen twee jaar aan ons door. Bijzonder partnerpensioen wordt automatisch verdeeld. Tenzij u het anders wilt verdelen, dan moet u dit aan ons doorgeven.



### Adres

#### Registratie woonadres als u naar het buitenland verhuist

Als u naar het buitenland verhuist, ontvangen wij uw adres via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). De RNI is een register van personen die niet in Nederland wonen, maar die wel een relatie hebben met de Nederlandse overheid. Wij hebben een koppeling met de RNI voor het ontvangen van nieuwe woonadressen in het buitenland. U dient zich bij uw gemeente uit te laten schrijven als ingezetene uit de Basisregistratie Personen (BRP). Na uitschrijving uit de BRP verhuist het overzicht met uw persoonsgegevens naar de RNI.

Als u een woonadres in het buitenland aan ons doorgeeft kunnen wij deze niet registreren. Een correspondentieadres kunnen wij wel opnemen in onze administratie.

#### Registratie correspondentieadres

U kunt een correspondentieadres schriftelijk en ondertekend doorgeven of online via de [website](#).

#### Woont u al in het buitenland en verandert uw adres in het buitenland?

Bij elke Nederlandse gemeente met een loket voor niet-ingezetenen (RNI-loket) kunt u uw adreswijziging doorgeven, u kunt bijvoorbeeld een e-mail sturen naar [nietingezetenen@rotterdam.nl](mailto:nietingezetenen@rotterdam.nl). Dit loket zal de adreswijziging dan verwerken. Wanneer uw adres in de RNI is gewijzigd, ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres vanuit de RNI en zal uw nieuwe adres worden opgenomen in onze administratie.

Het is belangrijk dat u uw oude en nieuwe adres in de e-mail vermeldt. U moet hierbij een kopie van uw geldige identiteitsbewijs/paspoort bijvoegen. Vervolgens wordt uw huidige adres binnen vier weken opgenomen in de RNI. De registratie van uw adres is gratis. Voor meer informatie over de RNI verwijzen wij u naar de website van de Rijksoverheid.

### Burgerlijke staat bij emigratie

Als uw burgerlijke staat na uw emigratie wijzigt, dan vernemen wij dat graag. Wij worden hier namelijk niet automatisch van op de hoogte gesteld.

### AOW

Een verhuizing naar het buitenland kan gevolgen hebben voor uw AOW-uitkering. Lees meer hierover op: [www.svb.nl/aow](http://www.svb.nl/aow)

### Bewijs van in leven zijn

Als u een uitkering ontvangt van BPL Pensioen en u verhuist naar het buitenland, dan vragen wij u om een 'Bewijs van in leven zijn' te sturen. Het Bewijs van in leven zijn dient te worden ondertekend en gestempeld door een bevoegde autoriteit. Dit kan bijvoorbeeld de gemeente of de politie zijn. Ons formulier Bewijs van in leven zijn kunt u opvragen door [contact](#) met ons op te nemen. Als u naar het buitenland verhuist, hebben we ieder jaar een bewijs van in leven van u nodig.



Als u werkloos wordt of uit dienst gaat, kan dit gevolgen hebben voor uw pensioen. Wat dit betekent, hangt af van uw situatie.

### Nieuwe baan buiten de sector of wordt u werkloos?

Dan stopt uw pensioenopbouw bij BPL Pensioen. Als u niet meer meedoet aan de excedent premieregeling van BPL Pensioen, hebben uw partner en kinderen geen recht meer op een pensioenuitkering als u overlijdt vóór uw pensioendatum. Om dit te voorkomen kunt u met uw pensioenkapitaal een partner- en wezenpensioen aankopen. Dit betaalt u dan uit uw pensioenkapitaal als u uit dienst gaat. Uw pensioenkapitaal als u met pensioen gaat, is hierdoor lager.

BPL Pensioen belegt uw pensioenkapitaal in de Life Cycle. Dat blijven wij doen na het einde van uw deelname tot uw pensioendatum. Op uw pensioendatum wordt met uw pensioenkapitaal een ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen aangekocht. We houden rekening met het partner- en wezenpensioen dat u eventueel heeft aangekocht toen uw deelname stopte.

### Werkgever failliet

Uw werkgever kan failliet gaan. Deze vervelende situatie kan ook gevolgen hebben voor uw pensioen.

Als uw werkgever failliet gaat, eindigt uw arbeidsovereenkomst. U ontvangt dan geen salaris meer. Achterstallig salaris kunt u ook niet meer bij uw werkgever vorderen. Op termijn stopt ook uw pensioenopbouw.



Als u minder gaat werken, krijgt u doorgaans ook minder loon. De premie die voor uw pensioen wordt betaald, is gebaseerd op uw loon en uw leeftijd. Als u minder werkt of minder loon krijgt, wordt er minder premie betaald. Dat heeft invloed op hoeveel pensioenkapitaal u kunt opbouwen in de excedent premieregeling.

Wordt uw loon minder? Bekijk dan goed of uw loon minder wordt dan € 57.232,- bruto per jaar op basis van een fulltime dienstverband (bedrag 2020). Als dit het geval is, dan stopt uw kapitaalopbouw in de excedent premieregeling.



Als u met onbetaald verlof gaat, kan dit gevolgen hebben. Voorbeelden van onbetaald verlof zijn ouderschapsverlof en zorg- en adoptieverlof. Het is afhankelijk van de cao of pensioenopbouw tijdens uw verlof doorgaat of stopt.

De regels op dit gebied veranderen vaak vanuit de overheid. Uw werkgever weet welke regels nu gelden.



Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal, dus ook bij andere pensioenfondsen en -verzekeraars, heeft opgebouwd? Kijk dan op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).



Heeft u vragen of wilt u hulp bij het maken van een keuze? Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon (050) 522 30 00. Of stuur een e-mail naar [deelnemer@bplpensioen.nl](mailto:deelnemer@bplpensioen.nl).

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan op [www.bplpensioen.nl/pensioenregeling](http://www.bplpensioen.nl/pensioenregeling).