

Beloningsbeleid BPL Pensioen

Versie: januari 2023



Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Uitgangspunten	3
Artikel 3	Basisvergoeding vergoedingsgerechtigde.....	4
Artikel 4	Hoogte vergoedingen	4
Artikel 5	Reis- en verblijfskosten	6
Artikel 6	Uitbetaling vergoeding	6
Artikel 7	Kosten voor opleiding en studie	7
Artikel 8	Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen	8
Artikel 9	Inwerkingtreding	8

colofon

Dit is een uitgave van BPL Pensioen

Datum

1 januari 2023

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor dit beleid zijn de begripsomschrijvingen van de statuten en pensioenreglement van BPL Pensioen van toepassing. In aanvulling hierop geldt de volgende begripsomschrijving:

Vergoedingsgerechtigde: een (aspirant) bestuurder, lid van het Verantwoordingsorgaan, (aspirant) lid van de Raad van toezicht.

Artikel 2 Uitgangspunten

1. BPL Pensioen hanteert voor werkzaamheden verricht door een vergoedingsgerechtigde een systeem van een vaste vergoeding, dan wel per vergadering, een reiskosten- en een onkostenvergoeding (hierna te noemen: vergoedingen).
2. Bij de vergoeding is rekening gehouden met de zwaarte van de functie en de daarmee gepaard gaande tijdbesteding. Bij het commissiewerk is gekeken naar de frequentie van de vergaderingen en de complexiteit van het desbetreffende onderdeel.
3. De vergoedingen worden geïndexeerd.
4. De vergoeding die BPL Pensioen op grond van dit beleid toekent aan een vergoedingsgerechtigde bedraagt nooit meer dan de maximale bezoldiging zoals aangegeven in artikel 2.1 Wet Normering Topinkomens.
5. De vergoeding die BPL Pensioen op grond van dit beleid toekent aan leden, onderscheidenlijk de voorzitter, van de Raad van toezicht bedraagt nooit meer dan tien, onderscheidenlijk vijftien procent van de maximale bezoldiging zoals aangegeven in artikel 2.4 van dit artikel jo. artikel 2.1 Wet Normering Topinkomens.
6. Wijzigingen van het beleid, anders dan de jaarlijkse indexatie van vergoedingen en tekstuele wijzigingen, worden door het bestuur vastgesteld, na inwinning van advies bij het Verantwoordingsorgaan en goedkeuring door de Raad van toezicht.
7. Bij beëindiging van werkzaamheden wordt door BPL Pensioen geen beëindigingsvergoeding betaald.

Artikel 3 Basisvergoeding vergoedingsgerechtigde

1. Een bestuurder of lid van de Raad van toezicht ontvangt voor de uitvoering van de functie een vaste, jaarlijkse vergoeding. Daarnaast heeft de bestuurder of het lid van de Raad van toezicht recht op een reiskostenvergoeding. Indien de werkzaamheden een gedeelte van het jaar worden verricht, wordt de vergoeding naar rato uitgekeerd.
2. Aspirant leden van het bestuur, aspirant leden van de Raad van toezicht, leden van het Verantwoordingsorgaan ontvangen geen vaste jaarlijkse vergoeding, maar ontvangen een vergoeding voor het bijwonen van een vergadering, commissie of opleidingsactiviteit. Daarnaast is er recht op een vergoeding van de reis- en verblijfskosten zoals opgenomen in artikel 5 van dit beleid.
3. Voorafgaand aan de instelling van een commissie en/of werkgroep stelt het bestuur vast of de leden daarvan vergoedingsgerechtigd zijn en wordt de hoogte en voorwaarden van deze vergoeding door het bestuur vastgesteld.
4. Toehoorders, niet zijnde aspirant-bestuurders, zijn niet vergoedingsgerechtigd.

Artikel 4 Hoogte vergoedingen

1. Voor de bepaling van de hoogte van de vergoeding hanteert het bestuur de minimale tijdsbesteding zoals aangegeven door DNB voor een bestuurder of voorzitter van een groot pensioenfonds, vermenigvuldigd met de vervangingswaarde zoals vastgesteld door de Pensioenfederatie, minus € 10.000 wegens het hanteren van een separate vergoeding voor het commissiewerk.
2. De vergoedingen worden in beginsel jaarlijks, voor het eerst per 1-1-2016, geïndexeerd met de CAO loonsverhoging in de sector Zakelijke dienstverlening (oktober-oktober).
3. Het fonds kent een drietal vergoedingen:
 - Vaste jaarvergoeding – voor alle bestuurders en leden van de Raad van toezicht;
 - Vergoeding commissiewerk – voor deelnemende bestuurders;
 - Vergoeding per vergadering voor aspirant-bestuurders, aspirant leden van de Raad van toezicht, leden van het Verantwoordingsorgaan.

4. Vaste jaarvergoeding per functie op jaarbasis:

<i>Functie</i>	<i>Vergoeding</i>	<i>Tijdsbeslag</i>
Voorzitter bestuur	€ 87.456	6 dagdelen per week
Bestuurder	€ 54.365	4 dagdelen per week
Voorzitter Raad van toezicht	€ 27.186	2 dagdelen per week
Lid Raad van toezicht	€ 17.734	1 dagdeel per week

5. Vergoeding commissiewerk:

<i>Commissie</i>	<i>Vergoeding</i>
Dagelijks Bestuur	€ 5.501
Commissievoorzitter	€ 16.504
Commissielid	€ 11.002

6. De vergoeding per vergadering geldt per deelname aan een vergadering, commissie of opleidingsactiviteit. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de duur van de vergadering waarbij geldt:

- Aaneengesloten vergaderingen tellen als één vergadering, waarbij de tijd wordt opgeteld;
- De standaardvergoeding bedraagt per 1 januari 2023 € 472;
- De standaardvergoeding volgt de jaarlijkse indexatie van de bestuurlijke vergoeding;
- De standaardvergoeding geldt voor vergaderingen van één tot maximaal drie uur;
- Voor vergaderingen korter dan een uur is de vergoeding 50 procent van de standaardvergoeding;
- Voor vergaderingen langer dan drie uur is de vergoeding 150 procent van de standaardvergoeding.
- De voorzitter(s) van het verantwoordingsorgaan ontvang(t)(en) voor de vergaderingen van het hele orgaan (dus niet de commissievergaderingen of opleidingsactiviteit) een vergoeding ter hoogte van 125% van de vergoeding die de leden van het verantwoordingsorgaan krijgen.

Artikel 5 Reis- en verblijfskosten

1. Bestuurders en leden van de Raad van toezicht ontvangen een reiskostenvergoeding voor de reiskosten die zij maken ten behoeve van de werkzaamheden voor BPL Pensioen. Zij hebben geen recht op een verblijfskostenvergoeding.
2. Aspirant bestuurders, aspirant leden van de Raad van toezicht en leden van het Verantwoordingsorgaan ontvangen per dag waarop zij één of meer vergaderingen, commissie of opleidingsactiviteit fysiek hebben bijgewoond, een vergoeding voor de reis- en verblijfskosten.
3. De vergoeding van reiskosten bedraagt een door het bestuur vast te stellen bedrag per kilometer (per 1-1-2023: 28 cent per kilometer). Het aantal kilometers dient te worden bepaald op basis van de postcode van de vergoedingsgerechtigde en de postcode van de plaats waar de vergadering wordt gehouden via Google Maps.
4. Indien gebruik wordt gemaakt van het openbaar vervoer om de vergadering bij te wonen, worden de reiskosten op basis van 1^e klasse vergoed, indien een vervoersbewijs kan worden overgelegd.
5. De vergoeding voor de verblijfskosten bedraagt € 12,- voor iedere dag dat er een vergadering, commissie of opleidingsactiviteit is bijgewoond.

Artikel 6 Uitbetaling vergoeding

1. De vergoedingen worden door het bestuursbureau op kwartaalbasis achteraf betaald. Reis- en verblijfskosten worden door het indienen van declaraties vergoed. De bedragen worden maximaal binnen 4 weken na afloop van het kwartaal overgemaakt, waarbij een specificatie wordt overgelegd.
2. Als de vergoedingsgerechtigde, voor de werkzaamheden die hij voor het fonds verricht, wordt aangemerkt als ondernemer voor de BTW, dan wordt de ontvangen vergoeding en onkosten verhoogd met het voor de BTW verschuldigde bedrag.

Artikel 7 Kosten voor opleiding en studie

1. Studiekosten worden vergoed. Studiekosten zijn kosten die gemaakt worden in het kader van het individuele opleidingsplan op grond van artikel 6 van het geschiktheidsbeleid. Studiekosten zijn enkel van toepassing op (aspirant)bestuurders.
2. Onder studiekosten vallen de werkelijke kosten die gemaakt worden voor:
 - a) Inschrijf-, les-, en/of cursusgeld;
 - b) Tentamen- en/of examengeld;
 - c) Aanschaf van studieboeken en lesmateriaal;
 - d) Verblijfskosten;Bij twijfel beslissen de bestuursvoorzitters over de vraag of kosten voor vergoeding in aanmerking komen. Extra kosten die het gevolg zijn van het niet-slagen voor een tentamen/examen worden in beginsel niet vergoed.
3. Vergoeding van studiekosten is uitsluitend mogelijk op basis van bewijsstukken waaruit de gemaakte kosten blijken.
4. Indien de (aspirant)bestuurder tijdens of na het voltooien van de studie BPL Pensioen verlaat uit eigen overweging (als aspirant bestuurder) of vanwege een omstandigheid als genoemd in artikel 9 lid 9 sub b, e, of h van de statuten (bestuurder), wordt terugbetaling van een gedeelte van de studiekosten gevorderd. Dit gedeelte wordt zodanig vastgesteld, dat voor iedere maand dat de functie-uitoefening/zittingstermijn na het voltooien van de studie korter duurt dan 12 maanden, 1/12e deel dient te worden terugbetaald.
5. Lid 4 is niet van toepassing indien het totaal van de aan één studie gerelateerde kosten minder bedraagt dan € 2.000.
6. Alle vergoedingsgerechtigden, te weten (aspirant) bestuurders, (aspirant) leden van de Raad van toezicht en het VO hebben recht op een vergoeding van de kosten voor het bijwonen van een seminar of opleidingsactiviteit (niet zijnde een studie als bedoeld in lid 1) indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a) Van het bijwonen van de desbetreffende bijeenkomst heeft BPL Pensioen vooraf een schriftelijke opgave ontvangen;
 - b) Op het bijwonen van en de vergoeding voor de bijeenkomst is vooraf goedkeuring verleend door de bestuursvoorzitters.

7. In uitzonderlijke gevallen en na voorafgaande toestemming van de bestuursvoorzitters kan voor het bijwonen van een of meer opleidingsbijeenkomsten als bedoeld in lid 6 een vergoeding worden ontvangen van de werkelijke gemaakte kosten voor maaltijden en overnachting, mits ten behoeve daarvan originele bonnen, facturen en andere bewijsstukken worden overlegd.
8. Kosten voor het bijwonen van opleidingsbijeenkomsten als bedoeld in lid 6 in het buitenland komen slechts in aanmerking voor vergoeding indien de reis vooraf is goedgekeurd door het bestuur waarbij de vergoedingsgerechtigde moet kunnen aantonen dat het niet mogelijk is om een vergelijkbare opleidingsbijeenkomst in Nederland te volgen.

Artikel 8 Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen

1. Alleen kosten genoemd in deze regeling komen voor vergoeding in aanmerking.
2. In gevallen waarin onverkorte toepassing van de regeling in een bijzonder geval tot onaanvaardbare hardheid leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van deze regeling.
3. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Dit beloningsbeleid is vastgesteld in de bestuursvergadering van resp. 16 februari en 25 mei 2023 en goedgekeurd door de Raad van toezicht op resp. 9 maart en 28 juni 2023.

Dit beleid treedt in werking per 1 januari 2023.