

Welkom bij het werkgevers webinar



4 juni 2026



Stel uw vragen

Ons chat-team zit klaar om uw vragen te beantwoorden of naar mij door te sturen



Wat bespreken we vandaag?

- De nieuwe pensioenregeling in het kort
- Wat blijft hetzelfde, wat is nieuw
- Compensatieregeling
- Partnerpensioen
- Wat verandert er voor u?
- Freeze periode
- Aanvullende regelingen
- Informeren werknemers en Toolkit

Wet toekomst pensioenen

- Verwachte overstap: 1 januari 2027
- Overstap geldt voor iedereen
- Uitgangspunt: de hoogte van het pensioen is voor en na de overstap minimaal gelijk

Wat blijft hetzelfde?

- Pensioenopbouw samen met de werkgever
- Totale premie blijft gelijk
- Beleggen om de pensioenen te laten groeien
- Levenslang pensioen
- 1x per jaar: verhoging of verlaging ingegaan pensioen
- Keuze pensioenleeftijd en keuzes bij pensioeningang
- Opbouw bij arbeidsongeschiktheid
- Partnerpensioen bij overlijden
- AOW

Wat is nieuw?

- Persoonlijk pensioenvermogen
- Beleggen leeftijdsafhankelijk
- Verlaging ingegaan pensioen zoveel mogelijk voorkomen
- Partnerpensioen

Compensatieregeling

- Compensatie van minder pensioenopbouw in de toekomst
- Alleen als er pensioenopbouw is
- Leeftijdsafhankelijk, niet individueel
- Dekkingsgraad bepaalt of compensatie mogelijk is
- Is pas na het moment van overstap zeker
- Eénmalig

Compensatieregeling. Let op!

- Pensioenopbouw op 31 december 2026 **én** 1 januari 2027
- Let op: keuzes hebben gevolgen voor compensatie
 - Andere sector
 - Minder werken
 - Eerder met pensioen (tussen 60 en 65)
- Let op: ook voor seizoenarbeiders!



Compensatie rekenformulier

Bereken hier zelf een inschatting van uw compensatie

Let op: het bedrag dat u hier berekent, is een inschatting. De inschatting gaat uit van de huidige situatie, rekencijfers en uitgangspunten. En de gegevens die u hieronder zelf invult. Aan de uitkomst van deze inschatting kunnen geen rechten worden ontleend.

UW GEGEVENS		Uitleg
Wat is uw geboortedatum?	1 januari 1970	
Wat is uw bruto voltijd jaarsalaris?	€ 50.000,00	Vul uw bruto fulltime-jaarsalaris in
Wat is uw parttimepercentage?	100%	Werkt u deeltijd? Vul het percentage in dat u werkt. Werkt u voltijd? Vul 100% in.
Doet u mee aan de excedentregeling?	Nee	Alleen als u meedoet aan de excedentregeling krijgt u ook compensatie over uw salarisdeel boven € 79.409. Vraag uw werkgever of controleer uw loonstrook.

INSCHATTING		Uitleg
Inschatting van extra bruto pensioen per maand	€ 104	Inschatting van hoeveel bruto pensioen er opgeteld wordt bij het maandelijkse pensioen
Inschatting van extra bruto pensioen per jaar	€ 1.253	Inschatting van hoeveel bruto pensioen er opgeteld wordt bij het jaarlijkse pensioen
Inschatting van het totale compensatiebedrag	€ 11.778	Het totale compensatiebedrag wordt opgeteld bij het persoonlijk pensioenvermogen

Leeftijd op 1 januari 2027	57 jaar en 0 maanden	
Compensatie als percentage van pensioengrondslag	36,00%	Dit percentage is afgesproken door sociale partners. Het kan zijn dat andere afspraken gemaakt worden.
Pensioengrondslag	€ 32.717,00	Het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt.

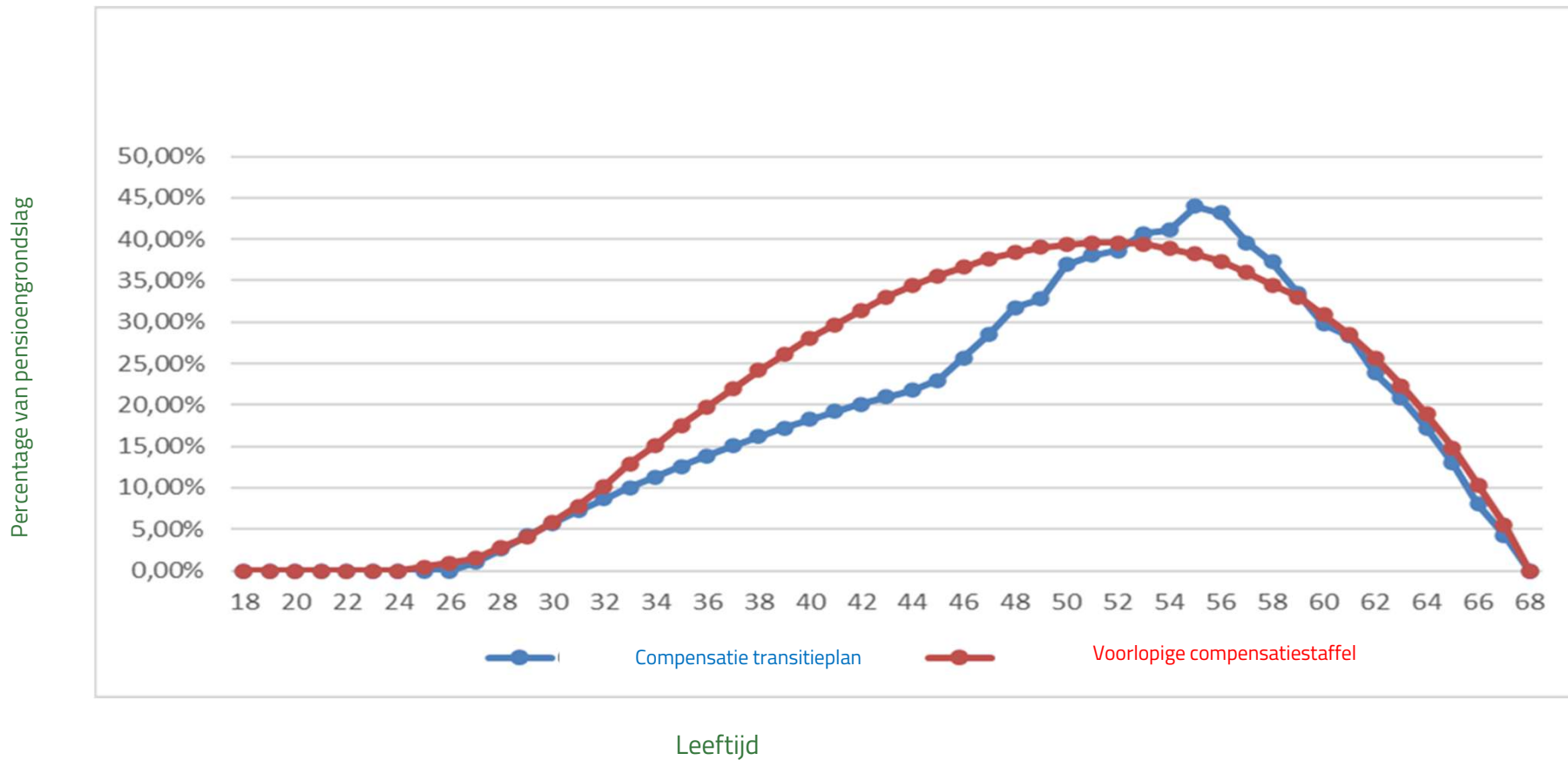
Let op: Of u compensatie krijgt en hoeveel compensatie u krijgt hangt af van uw salaris, leeftijd, onze dekkingsgraad en de afspraken die sociale partners maken. Uiterlijk in juni 2027 krijgt u een brief of mail. Daarin staat of en hoeveel compensatie u krijgt. De definitieve bedragen zijn niet eerder bekend.

Link: www.bplpensioen.nl/compensatie





Compensatiestaffel



Partnerpensioen nieuwe regeling

- Eén partnerbegrip
 - Tip: samenlevingsverklaring
- Recht op partnerpensioen opgebouwd tot 1 januari 2027
- Overlijden tijdens dienstverband: 26% van pensioengevend salaris
- Uit dienst: loopt 6 maanden door
- Blijft recht tijdens WW en arbeidsongeschiktheid
- Tijdelijk partnerpensioen in huidige basisregeling vervalt
- Wezenpensioen tot 25 jaar

Wat blijft gelijk en verandert er voor u?

Gelijk blijft:

- Premie inhouding
- UPA
- Looncomponenten
- Piekarbeidersregeling
- Totale premiepercentage

Wat verandert:

- Basisregeling en aanvullende regeling
- Premie en premieberekening (zie volgende sheet)



Premie en premieberekening

- De premie blijft in 2027 gelijk: **26,40%** van de pensioengrondslag.
- De premie staat voor vijf jaar vast (**2027 - 2031**).
- Verdeling premie wijzigt wel vanaf 2027

	2027 - 2031	2026
Werkgeversdeel	19,015%	19,09%
Werknemersdeel	7,385%	7,31%
	26,40%	26,40%

Aandachtspunten verandering voor u

- Registratie van verlof. Onbetaald verlof of 80/90 kan namelijk ook een (beperkt) effect hebben op de hoogte van compensatie.
- Ook belangrijk is dat u bij uitdiensttreding van uw werknemer de datum uit dienst /einddatum registreert. Zet dus niet alleen uren en salaris op nul.
- Voor een nul-uren /oproepcontract is dit anders. Deze werknemers hoeft u niet uit dienst te melden.

Freeze periode

- UPA-aanlevering tijdelijk niet verwerkt
 - Vanaf 1 januari 2027
 - Lever gewoon gegevens aan
 - Bewaren gegevens
 - Status 'in verwerking'
- Nota's zoals u gewend bent
 - In januari '27 > Over november '26
 - In februari '27 > Over december '26
 - In maart '27 > Over januari '27
- Extra belangrijke momenten:
 - Lever in december zoveel mogelijk over november aan
 - 29 juni peildatum voor brieven

Aanleveren is in het belang voor goede berekening voor uw werknemers



Aanvullende regeling - excedent

- Vrijwillige regeling
- Werkgever kiest voor deze regeling, geldt voor alle werknemers

Deelname	Premie % van pensioengrondslag
Volledige deelname/inleg	23,10%
75% deelname/inleg	17,325%
50% deelname/inleg	11,55%

- Te verhogen met de actuariële risicopremie en kosten
- Bij de keuze 75% of 50% inleg t.o.v. volledige deelname/inleg:
 - Evenredig lager partner- en wezenpensioen verzekerd



Aanvullende regeling – tijdelijk partnerpensioen

- Vrijwillige regeling
- Werkgever kiest: regeling voor **alle** werknemers
- Verzekerd is € 21.560 per jaar (2026), ongeacht parttimepercentage
- Bij overlijden van actieve of arbeidsongeschikte deelnemer
- Uitkering tot 1^e dag van de maand ingang AOW van partner



Tijdlijn informeren werknemers

Continu	Informatie op website wordt steeds vernieuwd
Sept/okt 2026	6 bijeenkomsten door het land voor deelnemers en gepensioneerden
September	Magazine/special
Oktober 2026	<u>Voorlopige</u> berekening: verwacht pensioen voor én na overstap
November 2026	Webinar deelnemers over voorlopige berekeningsbrief
Januari 2027	Overstap nar de nieuwe regeling
Juni 2027	<u>Definitieve</u> berekening: verwacht pensioen voor én na overstap



samen werken voor later

Locaties deelnemerbijeenkomsten



Wat kunt u voor uw werknemers doen?

- Voorbeeldteksten uit de toolkit gebruiken
- Wijs uw werknemers op de 6 bijeenkomsten in het land
- Zet de QR-code op uw intranet, nieuwsbrief of andere interne communicatie
- Verwijs werknemers naar bplpensioen.nl/nieuw-pensioenstelsel/planning
- Vragen? Neem contact op met uw pensioenconsulent

Samenvattend

- Informatie over aanvullende regelingen Q3/begin Q4 2026
- Voor werkgevers veel blijft gelijk
- Werknemers krijgen in oktober 2026 hun voorlopige berekening
- Compensatie pas zeker na overstap

Neem contact op.

- Gaan er werknemer(s) binnenkort met pensioen?
 - Werknemers bel 050 522 30 00 of
 - Werkgevers bel 050 522 40 00 of
- Neem dan contact op met uw consulent in uw regio:
bplpensioen.nl/persoonlijk-gesprek-met-een-pensioenconsulent



samen werken voor later

Pensioenconsulenten





Bedankt voor het kijken

Wat kunnen we verbeteren?

Vul de korte enquête in, die verschijnt zo in beeld!