

MIJN BPL PENSIOEN

Nieuws van uw pensioenfonds



Op koers voor de overstap naar nieuwe pensioenregeling

Lees meer op pagina 7

U verandert van baan. Wat gebeurt er met uw pensioen?

Lees meer op pagina 5

Verder in deze uitgave:

"Nog lekker even door"

10.000 woningen in de beleggingsportefeuille

Uit dienst of eerder met pensioen? Denk ook aan compensatie!

Onze nieuwe pensioenregeling. Hoe staan we ervoor?

Alle pensioenen verhoogd!

Zien we u bij 1 van onze bijeenkomsten?

"Nog lekker even door"



Voor het geld hoeven we niet meer te werken.

Voor de één een gruwel. Voor de ander een vanzelfsprekendheid. Doorwerken terwijl je ook van je pensioen kunt genieten. Alwie Leus en Henk Maathuis behoren tot de categorie voor wie doorwerken na hun pensioen vanzelfsprekend is. Zij werken nog steeds met veel plezier en naderen toch al de 70 jaar.

Het verhaal van Alwie

Alwie Leus is 69 en werkt nog een dag of 3 per week. Ook na een werkzaam leven van inmiddels 51 jaar doet hij dat nog steeds met veel plezier. "Eigenlijk komt het erop neer dat ik gewoon niet stil kan zitten", vertelt Alwie. "Ik heb altijd in de sector gewerkt en werk nu ruim 20 jaar bij Gebr. Poppink. Ik heb altijd de in- en verkoop van de tuin- en parkmachines gedaan. Best een zelfstandige functie. Aan de balie had en heb ik dus veel contacten met klanten. Die kennen mij allemaal en ik ken hen. Ik kan die contacten nog niet missen. Mijn 4 broers zijn allemaal ouder dan ik en we werken allemaal nog. Ik ben getrouwd, heb kinderen en kleinkinderen. Bovendien hebben we een huis met veel buitenruimte. En dat levert ook het nodige werk op. Dus fulltime werken hoeft niet meer zo nodig van mij. Maar die 3 dagen die ze me gemiddeld oproepen, kan ik nog prima aan en ik vind het gewoon nog veel te leuk om te stoppen."

Het verhaal van Henk

Henk Maathuis is 68 en zijn verhaal is iets anders, maar ook wel weer vergelijkbaar met dat van Alwie. "Ik ben altijd kraanmachinist geweest", doet Henk uit de doeken. "Als ik alles bij elkaar optel, zit ik nu op ongeveer 50 jaar aan werkervaring. Waarvan de laatste 22 jaar hier bij Gebr. Poppink."

In tegenstelling tot Alwie ben ik nooit getrouwd en woon ik alleen. Maar net als hij heb ik nog veel plezier in het werk. Te veel om te stoppen. En voor mij zijn de sociale contacten misschien nog wel belangrijker dan voor Alwie. Ik heb mijn huishouding, maar de meeste sociale contacten heb ik altijd op het werk gehad. En ik rijd graag op de motor, maar daar kan ik mijn dagen ook niet mee vullen. Dus ik ben blij dat ik op afroep en bij pieken mezelf nog nuttig kan en mag maken."

Leuk en van nut

Hoe het bedrijf ertegenover staat dat de mannen nog doorwerken? Alwie vertelt: "Onze werkgever vond en vindt het prima dat wij nog blijven werken. Jonge werknemers zijn niet altijd makkelijk te krijgen en met ons weet hij wat hij in huis heeft."

Zowel Henk als Alwie lieten hun pensioen tegelijk met hun AOW ingaan. Beiden hadden ook een gesprek met Jelmer Beima van BPL Pensioen. Hij hielp hen op weg. Henk heeft bijvoorbeeld de eerste jaren een iets hoger pensioen en daarna een lager pensioen. Henk daarover: "Je weet nooit hoe lang je nog leeft, hè? Dus in mijn geval leek me dit een goede keuze. Kijk, voor het geld hoeven we niet meer te werken. We doen het echt omdat we het nog leuk vinden en omdat we denken dat we nog van nut zijn. Van ons pensioen en AOW kunnen we in principe prima rondkomen."



Alwie Leus



Henk Maathuis

Alwie weer: "We snappen het trouwens best als mensen dit niet begrijpen, hoor. Er zijn hier ook genoeg collega's die liever wat eerder stoppen omdat ze het wel genoeg vinden. En dat kan ook en is ook helemaal prima. Maar voor ons geldt dat gewoon niet."

Zo lang mogelijk door

Over stoppen zeggen Alwie en Henk allebei: "Als het aan ons ligt, willen wij allebei graag zo lang mogelijk door. Zolang het goed gaat en ze geen jongere vervangers voor ons vinden, lopen wij hier nog wel even rond."

Megagroot en veelzijdig

'Gebr. Poppink' in Reutum is een groot bedrijf in loon- en grondverzet, mechanisatie en grond-, weg- en waterbouw. Ze bouwen zelfs hun eigen dumpers. Johan en Harrie Poppink legden in 1977 de basis voor de huidige organisatie. Inmiddels staat de tweede generatie Poppinks aan het roer. Net zo diepverwant met de (Twentse) grond, groen en infra. Tegenwoordig staan ook duurzaamheid en elektrificatie hoog op de agenda.

Wanneer wilt u uw pensioen in laten gaan?

Plan een afspraak, we bespreken graag wat past bij uw wensen en mogelijkheden. Gedeeltelijk met pensioen, op uw 65e stoppen of pas op uw 70e. We kijken graag mee. Maak een afspraak via bplpensioen.nl/een-persoonlijk-pensioengesprek.



10.000 woningen in de beleggingsportefeuille

Bij pensioen gaat het altijd over de lange termijn. Wat begon met de aanschaf van 5 woningen in 1947 is inmiddels gegroeid tot 10.000 woningen in onze beleggingsportefeuille.

"Beleggen in woningen (vastgoed) zorgt voor een stabiel rendement", aldus Eric Douma, werkgeversvoorzitter van BPL Pensioen. "Pensioenen worden iets directer afhankelijk van onze beleggingsresultaten. Dan komen stabiliteit en voorspelbaarheid goed van pas. Woningen zijn daarom een fantastische belegging."

Impactbeleggen is een kernwaarde

"We zorgen ervoor dat we het pensioengeld van onze deelnemers slim investeren: een goed rendement met duidelijke maatschappelijke betrokkenheid. We willen namens onze deelnemers bijdragen aan een leefbare wereld", bevestigt Eric Douma. "Dat noemen we tegenwoordig ook wel 'impactbeleggen'. Voor ons is dat geen modewoord, maar een kernwaarde."

Vooral energiezuinige woningen

"Het jaar 2025 is een recordjaar. Dit jaar is de 10.000ste woning aan onze portefeuille toegevoegd. Ruim 75% van onze woningen heeft inmiddels energielabel A. 10 jaar geleden was dat nog geen 20%. En tot 2030 willen we nog eens 800 woningen verduurzamen."

Beleggingsbeleid BPL Pensioen past bij verwachting van deelnemers

Voor de zomer van 2025 vroegen wij een deel van onze (ex-)deelnemers en gepensioneerden hun mening over maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) te geven. Veel van wat we nu doen, past nog steeds goed bij de wensen en verwachtingen van onze deelnemers. De resultaten van het onderzoek zijn daar duidelijk over.

- **Maar liefst 74%** van de deelnemers aan het onderzoek vindt het belangrijk tot heel belangrijk dat wij maatschappelijk verantwoord blijven beleggen.
- Er is **veel steun voor het verduurzamen van bouwmaterialen**. Bijvoorbeeld voor het gebruik van ecologisch verantwoord geteelde planten voor de isolatie van woningen.
- We beleggen nu niet in steenkool, de productie van kernwapens en de tabaksindustrie. Het draagvlak voor die keuzes is nog steeds groot.
- Deelnemers zien graag dat we beleggen in defensiebedrijven die bijdragen aan veiligheid. Maar juist niet in bedrijven die profiteren van oorlogssituaties.
- **Bijna 60%** vindt dat in fossiele brandstoffen als aardolie, aardgas, e.d. belegd mag worden. 24% heeft dat liever niet. Het blijft dus belangrijk daarin goede afwegingen te maken.

Alle uitkomsten nemen we mee bij het updaten van ons beleggingsbeleid.

BPL Pensioen staat er als belegger goed op in Nederland. "Maar wij beleggen niet om prijzen te winnen", zegt Eric Douma ten slotte. "We blijven kansen zien en pakken. En we houden ons daarbij graag aan de nuchterheid die zo kenmerkend is in de agrarische en groene sectoren."

Praat mee

Blijf ons uw mening geven. Doe bijvoorbeeld mee in de Praat mee app. In deze app stellen we iedere maand een vraag. Door de vraag te beantwoorden praat u mee alsof u aan de bestuurstafel zit.

Download de app en help ons bij het maken van de juiste keuzes. Op bplpensioen.nl/praatmee vindt u meer informatie over hoe u de app kunt downloaden.



Meer weten over
impactbeleggen?

Lees het nieuwsbericht



U verandert van baan

Zo zit het met uw pensioen

Als u verandert van baan, is het belangrijk om ook aan uw pensioen te denken. U ziet hieronder waar u rekening mee moet houden.

Nieuwe baan buiten de agrarische en groene sectoren

U kunt uw opgebouwde pensioen overdragen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. U regelt dit zelf met het nieuwe pensioenfonds.

Klein pensioen (tot ongeveer €600 per jaar)

BPL Pensioen probeert waardeoverdracht automatisch voor u te regelen.

U laat het pensioen staan bij BPL Pensioen

U bouwt geen pensioen meer op bij BPL Pensioen. U krijgt ongeveer 6 maanden voor uw AOW-leeftijd van ons een bericht over het aanvragen van uw pensioen.

U wilt uw partner beter financieel beschermen

U kunt een deel van uw eigen pensioen ruilen voor extra partnerpensioen. Uw partner krijgt meer partnerpensioen wanneer u overlijdt. Deze keuze geldt tot uw pensioenleeftijd. Neem contact met ons op, dan kijken we naar de concrete bedragen.



Nieuwe baan binnen de agrarische en groene sectoren

U blijft gewoon pensioen opbouwen bij BPL Pensioen.

U wordt werkloos

Ontvangt u een WW-uitkering? U bouwt dan nog 6 maanden pensioen op. BPL Pensioen betaalt hiervoor de volledige premie.



Uit dienst of eerder met pensioen? Denk ook aan compensatie!

Iedereen die op 31 december 2026 en op 1 januari 2027 pensioen bij ons opbouwt komt op het moment van overstap in aanmerking voor een eenmalige compensatie. De hoogte van de compensatie is afhankelijk van de dekkingsgraad op 1 januari 2027, uw leeftijd en salaris.

Gaat u uit dienst voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling? Of gaat u minder werken voor de overstap? Dan heeft dat mogelijk gevolgen voor de compensatie. Neem contact met ons op voor meer informatie over de gevolgen voor uw persoonlijke situatie.

Onze nieuwe pensioenregeling

Hoe staan we ervoor?



Jaco van der Starre was 12 jaar geleden misschien wel het jongste bestuurslid in de pensioensector in Nederland. Hij was 28 jaar toen hij voor een eerste periode aantrad bij BPL Pensioen. Dat was in 2014. Het avontuur duurde tot 2018. Jaco wilde zijn horizon verbreden en ook andere dingen gaan doen. Nu is hij terug. Iets ouder, maar ook met meer ervaring.

Waarom ben je teruggekomen, Jaco?

Jaco van der Starre: "BPL Pensioen en de sector liggen me na aan het hart. Als zoon van een kweker en met veel werkervaring ken ik de sector goed. En ik ben financieel economisch goed op de hoogte. En eerlijk? Het kriebelde ook gewoon weer. Ik was nog niet klaar. Pensioen is zo belangrijk in het leven van mensen. En zeker niet saai! Dus ik wilde graag nog een keer bestuurder zijn en dan vooral bij BPL Pensioen."

BPL Pensioen heeft op 1 januari 2027 een nieuwe pensioenregeling. Waarom ook alweer?

Jaco van der Starre: "Het korte verhaal is dat we als pensioenfondsen moeten voldoen aan deze nieuwe wetgeving. En die wet is er gekomen omdat de samenleving verandert. En de manier waarop we nu pensioen opbouwen, daar niet meer bij past. Mensen leven langer en ze werken flexibeler. Dus niet meer 40 jaar lang 40 uur per week voor een baas, maar bijvoorbeeld ook een tijdje minder, of als zelfstandige. Met de Wet toekomst pensioenen passen de pensioenen zich aan de veranderende samenleving aan. Die aanpassing vraagt tijd. BPL Pensioen is al zo'n 3,5 jaar bezig met de voorbereidingen. Maar we doen het in ons eigen tempo, we overhaasten niets. We doen het goed en zorgvuldig."

Wat is er allemaal al gedaan en wat moet er nog gebeuren?

Jaco van der Starre: "Ook hier kan ik vrij kort over zijn. Het gaat goed! We zijn al heel ver en liggen op schema. Maar

het is wel een gigantisch project waar we in Nederland aan begonnen zijn. En wij dus ook. We hebben eind 2025 ons implementatieplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). In dat plan leggen we uit hoe we overstappen. Dat was een belangrijke mijlpaal. We weten waar we naartoe gaan en informeren alle betrokkenen bij BPL Pensioen steeds op verschillende manieren. Denk aan de webinars en bijeenkomsten die we afgelopen jaren organiseerden en ook komend jaar organiseren."

Wat is de grootste verandering in onze nieuwe pensioenregeling?

Jaco van der Starre: "De grootste verandering is toch wel dat we geen belofte doen over de uiteindelijke hoogte

negatief zijn. Dat is niet prettig voor mensen die al met pensioen zijn. Daarom proberen we een verlaging van het pensioen van onze gepensioneerden zoveel mogelijk te voorkomen. Daar houden we een buffer voor aan: de solidariteitsreserve."

Jij bent binnen het bestuur mede verantwoordelijk voor de beleggingen. Veranderen de beleggingen?

Jaco van der Starre: "Fijn dat je dat vraagt, want hier bestaan veel misverstanden over. We beleggen in de huidige regeling natuurlijk ook al. Ook nu moeten we beleggingsresultaat halen om de pensioenen te laten groeien. Dat verandert niet.

De manier waarop we beleggen verandert

De nieuwe pensioenregeling komt eraan. Wij zijn er klaar voor – en nemen iedereen stap voor stap mee.

van het pensioen. Je ziet hoeveel je samen met je werkgever inlegt en we geven een inschatting van hoeveel pensioen je daar later voor kunt verwachten. Naarmate je ouder wordt, wordt die inschatting nauwkeuriger.

Net als nu beleggen we het geld dat je inlegt met je werkgever. We laten steeds zien hoe je pensioenvermogen groeit of daalt door de opbrengsten uit onze beleggingen. Als de opbrengsten uit onze beleggingen goed zijn, kunnen we de pensioenen straks eerder verhogen dan nu. De pensioenen gaan omlaag als de opbrengsten uit onze beleggingen

uiteindelijk ook niet veel. Het belangrijkste verschil met nu is dat de resultaten van onze beleggingen directer doorwerken in de verhoging en verlaging van de pensioenen. Om hele grote verhogingen en verlagingen te voorkomen, verdelen we de resultaten over 3 jaar. En we nemen voor jongeren iets meer risico. Naarmate je ouder wordt, bouwen we dat risico langzaam af. Dat noemen ze ook wel Life Cycle beleggen of levensloopbestendig beleggen.

Onze beleggingsovertuigingen en uitgangspunten blijven hetzelfde. We beleggen zoveel mogelijk maatschappelijk

verantwoord en vooral in Europa en Nederland. We hebben een half jaar geleden onderzoek gedaan onder onze deelnemers. Gelukkig blijkt dat de manier waarop we beleggen nog steeds past bij wat deelnemers van ons verwachten.”

Een woord dat we veel horen is 'compensatie'. Waar gaat dat over?

Jaco van de Starre: “In onze nieuwe pensioenregeling is de premie voor pensioen voor alle leeftijden gelijk. Dit is gunstig voor jongeren. Maar het is minder gunstig als je al langer pensioen opbouwt. Daarom wordt er mogelijk op het moment van overstappen eenmalig een extra bedrag bij je pensioenvermogen gestort: compensatie.

De hoogte van de compensatie hangt af van je leeftijd en je salaris. Maar ook van onze financiële situatie op 1 januari 2027, het moment van overstappen. Bovendien krijg je alleen compensatie als je op 31 december 2026 en op 1 januari 2027 pensioen bij ons opbouwt. Je hoeft daar niets voor te doen. We informeren iedereen op het moment van overstap. Wel even opletten: ga je vóór 1 januari 2027 uit dienst of met pensioen? Dan krijg je geen compensatie. Ga je voor een deel met pensioen als je de AOW-leeftijd nog niet hebt bereikt? Dan krijg je minder compensatie. Krijg je te maken met deze situatie? Neem dan contact met ons op.”

Heb je nog een tip of oproep?

Jaco van de Starre: “Ik wil vooral iedereen graag geruststellen. Wij zijn er echt wel klaar voor. We zijn niet het eerste pensioenfonds dat overgaat. En de eerste resultaten bij andere pensioenfondsden zijn goed. En verder, als je vragen hebt, stel ze ons. Als je iets niet begrijpt, wat heel normaal is, stel ons je vraag. We zijn altijd bereid om zaken toe te lichten. En verder zijn we veel te zien en te horen in 2026. Webinars, bijeenkomsten, er is alle kans om ons te spreken en het hemd van het lijf te vragen.”



Op koers voor de overstap naar nieuwe pensioenregeling

We werken voor u aan een nieuwe pensioenregeling. Voordat we op 1 januari 2027 écht overstappen naar onze nieuwe regeling, is er een aantal mijlpalen. 1 van die mijlpalen was het indienen van ons implementatieplan.

Een implementatieplan is een formeel document waarin staat hoe we overstappen op onze nieuwe pensioenregeling. Ook staat erin hoe we de pensioenen omzetten naar de nieuwe regeling (invaren). En in het bijbehorende communicatieplan staat hoe we u informeren over de overstap. Het indienen van deze plannen bij de toezichthouders, De Nederlandsche bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM), was een belangrijke mijlpaal.

De volgende mijlpaal is hun reactie op de indiening. We hebben gehoord dat het communicatieplan er goed uitziet. We gaan ervan uit dat we ook over het implementatieplan horen dat er geen bezwaren zijn.

U vindt het implementatie- en communicatieplan op onze website: bplpensioen.nl/nieuw-pensioenstelsel/blijf-op-de-hoogte.

Tot de overstap verandert er niets voor u. Houd onze website in de gaten of meld u aan voor een bijeenkomst of webinar.

2026

- **11 februari 2026** Webinar over de nieuwe pensioenregeling (kijk terug via bplpensioen.nl/webinars).
- **Mei/juni 2026:** Webinar voor werkgevers.
- **September en oktober 2026:** Informatiebijeenkomsten over de nieuwe regeling (aankomen kan via bplpensioen.nl/bijeenkomsten).
- **Uiterlijk november 2026** krijgen (oud-)werknemers en gepensioneerden een brief met een eerste berekening. Daarin staat de hoogte van het opgebouwde pensioen. En een inschatting van de hoogte van het pensioen na de overstap op de nieuwe regeling.
- **November/december 2026:** Webinar met uitleg over de brief met de eerste berekening en de nieuwe regeling.

2027

- **We gaan ervan uit dat we op 1 januari 2027** overstappen op onze nieuwe pensioenregeling. U merkt daar nog niets van.
- **Voorjaar 2027:** Krijgt u al pensioen? U krijgt in ieder geval de eerste maanden hetzelfde pensioen als in december 2026. Het duurt even voordat alle berekeningen zijn afgerond. We informeren u in het voorjaar van 2027 over de hoogte van uw pensioen in 2027.
- **2^e kwartaal 2027:** (Oud-)werknemers en gepensioneerden krijgen een brief met een tweede berekening. Hierin staat de hoogte van uw pensioen voor én na de overstap op 31 december 2026.

Onze nieuwe pensioenregeling: wat verandert voor u?

Op 1 januari 2027 stappen wij over op onze nieuwe pensioenregeling. Bent u ook benieuwd wat de nieuwe pensioenregeling voor u betekent? Kijk dan ons webinar van 11 februari 2026 terug.

We beantwoorden vragen zoals:

- Wat verandert er? En wat blijft gelijk?
- Wat is de planning en wanneer hoor ik wat de overstap in euro's voor mij betekent?
- Compensatie: voor wie, wanneer en hoeveel?

Webinar terugkijken

U kunt het webinar terugkijken of de podcast terugluisteren. Op een moment dat het u uitkomt. Ga naar bplpensioen.nl/webinars



Alle pensioenen verhoogd!

We hebben alle pensioenen met 3,2% verhoogd per 1 januari 2026.

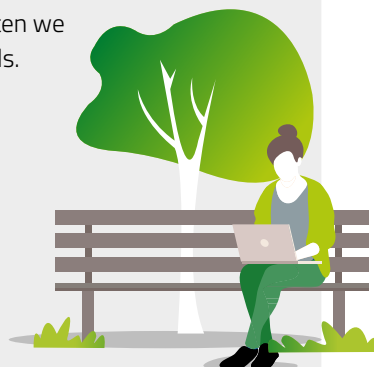
▪ U krijgt pensioen?

Vanaf januari 2026 betalen we uw verhoogde pensioen. In januari 2026 kreeg u een betaalspecificatie van ons, waarin u uw verhoogde pensioen ziet.

▪ U bent nog niet met pensioen?

Vanaf begin februari 2026 is de verhoging van uw pensioen zichtbaar in de bedragen op mijnpensioenoverzicht.nl en in onze pensioenplanner.

Wij willen de pensioenen graag zoveel mogelijk mee laten groeien met de stijgende kosten voor levensonderhoud. Tegelijk moeten we ons houden aan wettelijke regels. En er moet genoeg geld in kas blijven voor alle pensioenen die we in de toekomst moeten betalen. Ook na de overstap naar de nieuwe pensioenregeling in 2027. Na alle afwegingen kwamen we op 3,2% uit.



Zien we u bij 1 van onze bijeenkomsten?

Ook in 2026 organiseren we bijeenkomsten. We vertellen over de nieuwe pensioenregeling én er is veel tijd om vragen te beantwoorden. Eerdere bijeenkomsten werden succesvol beoordeeld. Vooral het feit dat alles begrijpelijk werd uitgelegd en er veel tijd was om vragen te stellen werden gewaardeerd. Zorg dus dat u erbij bent dit jaar.

De bijeenkomsten zijn verspreid over Nederland en dus altijd bij u in de buurt. U komt toch ook?



Data

De eerstkomende bijeenkomsten vinden plaats op:

- Maandag 28 september
- Dinsdag 29 september
- Woensdag 30 september
- Dinsdag 6 oktober
- Woensdag 7 oktober
- Donderdag 8 oktober

U komt toch ook?

U kunt zich vanaf juli 2026 aanmelden via de website van BPL Pensioen: bplpensioen.nl/bijeenkomsten. Wij hopen u bij een van onze bijeenkomsten te zien!

Vragen? Neem contact met ons op



Maandag t/m vrijdag
08.00 uur tot 17.00 uur



050 - 522 30 00



deelnemer@bplpensioen.nl

Net als de omslag die we gebruiken, is natuurlijk óók het papier van dit magazine duurzaam!



Meer informatie vindt u op onze website bplpensioen.nl