

KIEZEN VOOR

DE PENSIOENREGELING VAN BPL PENSIOEN

In deze brochure

Onze pensioenregeling	2
Pensioen voor uw werknemers	4
Wij zorgen ook voor partner en kinderen	6
Zo makkelijk mogelijk	7
Aansluiten bij BPL Pensioen	8
In 5 stappen aansluiten bij BPL Pensioen	10

ONZE PENSIOEN REGELING



Zoekt u een volledige pensioenregeling voor uw werknemers tegen een lage en stabiele premie? BPL Pensioen is hét pensioenfonds voor de groene en agrarische sector. Met een vrijwillige aansluiting biedt u uw werknemers een uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarde: een inkomen na pensionering, maar ook bij overlijden is er een inkomen voor eventuele partner en kinderen.

Voordelen voor u als werkgever

- Lage én stabiele premie
- Wij informeren uw werknemers over hun pensioen
- Weinig administratie
- Een pensioenconsulent in uw regio die graag uw vragen beantwoordt en/of een presentatie geeft voor uw werknemers

Voordelen voor uw werknemers

- Hoge opbouw
- Deskundige beantwoording van vragen: per mail, per telefoon of in een persoonlijk (video)gesprek
- Partnerpensioen voor de partner bij overlijden van uw werknemer
- Aanvullend een tijdelijk partnerpensioen voor partners jonger dan de AOW-leeftijd
- Ook pensioenopbouw tijdens werkloosheid én arbeidsongeschiktheid
- Opbouw over alle arbeidsgerelateerde uren, zoals overwerk
- Pensioen standaard vanaf 68 jaar, maar ook al mogelijk vanaf 60 jaar

Een goed pensioen op een maatschappelijk verantwoorde manier

BPL Pensioen wil een zo goed mogelijk pensioen voor alle deelnemers. Maar we willen ook dat onze deelnemers kunnen genieten van hun pensioen in een aangename wereld. Daarom kijken we niet alleen naar wat onze beleggingen opleveren, maar beleggen we maatschappelijk verantwoord. Wij letten op mensenrechten, milieu, arbeidsnormen en corruptie. Dat geldt voor alle categorieën waarin we beleggen. En natuurlijk beleggen we niet in clustermunitie en kernwapens.

PENSIOEN

VOOR UW WERKNEMERS

Al uw werknemers van 18 jaar of ouder bouwen ouderdomspensioen bij ons op. Standaard krijgen ze pensioen vanaf hun 68^e, maar uw werknemers kunnen zelf kiezen wanneer ze daadwerkelijk met pensioen gaan. Dit kan op zijn vroegst vanaf 60 jaar.



Onze pensioenregeling is een middelloonregeling. De pensioenuitkering van uw werknemers gaat uit van hun gemiddelde salaris en het aantal jaar dat ze meedoen aan de pensioenregeling.

Als uw werknemer niet meer werkt in de sector, doet hij/zij niet meer mee aan de pensioenregeling. Daardoor stopt ook de pensioenopbouw. Maar er zijn twee uitzonderingen:

Wordt uw werknemer werkloos?

Als uw werknemer een WW-uitkering ontvangt, gaat de pensioenopbouw maximaal zes maanden door. Daarnaast kan een werknemer er in bepaalde situaties voor kiezen om maximaal drie jaar vrijwillig pensioen te blijven opbouwen bij BPL Pensioen. Gaat uw werknemer na ontslag verder als zelfstandig ondernemer? Dan kan hij tien jaar vrijwillig pensioen blijven opbouwen bij BPL Pensioen.

Wordt u werknemer arbeidsongeschikt?

Arbeidsongeschikte werknemers blijven (voor een deel) pensioen opbouwen.

Alleen over de uren die uw werknemer blijft werken betaalt u pensioenpremie. Over de arbeidsongeschikte uren bouwt uw werknemer wél pensioen op, maar betaalt u geen premie.

Extra pensioen voor uw werknemers

In de basisregeling van BPL Pensioen bouwen uw werknemers pensioen op over hun salaris tot € 71.628 (2024). Heeft u werknemers in dienst die meer verdienen? Kies dan voor onze excidentregeling. Daarmee bouwen deze werknemers extra pensioen op. Hun pensioen sluit daardoor beter aan bij hun salaris. Met deze concurrerende arbeidsvoorwaarde bindt u deze groep werknemers extra aan uw bedrijf.

U kunt bij ons kiezen voor de excident middelloonregeling. Lees meer over de excidentregeling op: www.bplpensioen.nl/excidentregeling.

Met pensioen gaan

Als uw werknemers met pensioen gaan, kunnen zij een aantal keuzes maken:

- Eerder met pensioen (vanaf 60 jaar)
- Later met pensioen (tot maximaal 5 jaar na de AOW-leeftijd)
- Gedeeltelijk met pensioen
- Partnerpensioen uitruilen voor ouderdomspensioen, of andersom
- Eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen, of andersom.

Meer informatie vindt u op: www.bplpensioen.nl/pensioenkeuzes.

WIJ ZORGEN OOK VOOR PARTNER EN KINDEREN

BPL Pensioen regelt niet alleen het ouderdomspensioen van uw werknemers. Ook hun partner en kinderen kunnen rekenen op BPL Pensioen als uw werknemer overlijdt. Zij hebben dan recht op partner- en wezenpensioen. Een gerust gevoel!

Hoeveel en hoelang een partner partnerpensioen ontvangt, hangt af van de situatie:

Uw werknemer werkt nog in uw bedrijf en overlijdt

De partner ontvangt ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat uw werknemer tot zijn 68^e had kunnen opbouwen bij BPL Pensioen. Daarnaast krijgt de partner, tot zijn/haar AOW-leeftijd en maximaal 4 jaar, ruim € 10.000 tijdelijk partnerpensioen.

Een voormalige werknemer bouwt geen pensioen meer op bij BPL Pensioen en overlijdt

De partner ontvangt ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat de voormalige werknemer tot overlijden heeft opgebouwd bij BPL Pensioen.

Een (voormalige) werknemer van u overlijdt als hij/zij al met pensioen is

De partner ontvangt, afhankelijk van de gemaakte keuzes, ongeveer 70% van het ouderdomspensioen van BPL Pensioen. Ook krijgt de partner een eenmalige overlijdensuitkering. De partner ontvangt in dat geval twee maanduitkeringen ouderdomspensioen.

Uw werknemer overlijdt voordat zijn of haar partner de AOW-leeftijd bereikt

U kunt een Extra tijdelijk partnerpensioen voor uw werknemers afsluiten. Kijk voor meer informatie op www.bplpensioen.nl/etp.



Wezenpensioen

Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen. Het gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden. Het wezenpensioen stopt als het kind 24 jaar wordt of overlijdt.

ZO MAKKELIJK MOGELIJK



Pensioeninformatie waar uw werknemer veel aan heeft

Ook voor uw werknemers maken we pensioen zo makkelijk mogelijk. Goede informatie op het juiste moment is steeds belangrijker.

Op onze website vinden uw werknemers alle informatie over hun pensioen. Door in te loggen met DigiD komen ze in hun persoonlijke omgeving. Daar kunnen uw werknemers onze pensioenplanner gebruiken. Deze laat zien welke gevolgen pensioenkeuzes hebben voor de hoogte van hun pensioen.

Uw werknemers kunnen online pensioenzaken regelen en post van BPL Pensioen lezen.

Wij begrijpen dat u niet zit te wachten op ingewikkeld administratief gedoe. Daarom maken wij het u zo makkelijk mogelijk. Bijvoorbeeld bij het aanleveren van gegevens.

Eenvoudig gegevens aanleveren

U levert uw loongegevens aan met de uniforme pensioenaangifte (upa), rechtstreeks via uw salarispakket. In uw salarispakket ziet u direct of uw pensioenaangifte goed is verstuurd.

Wij staan voor u klaar

U kunt rekenen op goede informatie over de pensioenregeling. Op onze website vindt u een apart informatiedeel voor werkgevers. Heeft u vragen? Wij helpen u graag.

Neem contact met ons op.

Tel: (050) 522 40 00

(op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur)

E-mail: werkgever@bplpensioen.nl

Liever persoonlijk contact?

Neem dan contact op met de pensioenconsulent in uw regio. Onze pensioenconsulenten komen graag bij u langs om uw vragen te beantwoorden, om een presentatie over de pensioenregeling aan uw werknemers te geven of voor persoonlijke gesprekken met uw werknemers.

Kijk voor de contactgegevens van de consulenten op: www.bplpensioen.nl/pensioenconsulenten

AANSLUITEN BIJ

BPL PENSIOEN

Valt u niet onder de verplichtstelling, maar wilt u uw bedrijf vrijwillig aansluiten? Er zijn een aantal voorwaarden. De pensioenconsulent in uw regio komt graag bij u langs om u te vertellen over de pensioenregeling en mogelijkheden.



Voorwaarden om vrijwillig aan te sluiten:

- De loonontwikkeling in uw bedrijf is ten minste gelijk aan die in een bedrijfstak waarin BPL Pensioen werkzaam is.
- Er bestaat een groepsverhouding tussen u als werkgever en een andere werkgever die onder de verplichte werkingssfeer van BPL Pensioen valt.
- Uw vrijwillige deelname bij BPL Pensioen sluit aan op de periode dat u verplicht was deel te nemen.

U neemt als werkgever in principe deel aan de sociale fondsen van de bedrijfstak. Onder bepaalde voorwaarden is het mogelijk om (voor een deel) dispensatie te krijgen voor de sociale fondsen.

Sluit u aan op basis van:

- Voorwaarde a, dan moet u verplicht aansluiten bij Colland Arbeidsmarkt voor het 'a-deel'. Dit gaat om preventiedienst, verzuimbegeleiding en daarnaast activiteitenplannen van de werknemersorganisaties. U kunt er ook voor kiezen om vrijwillig aan te sluiten voor het 'b-deel'. Dit is onder andere bestemd voor scholing en opleidingen.
- Voorwaarde b of c, dan hoeft u niet verplicht aan te sluiten bij Colland Arbeidsmarkt. U kunt zich wel vrijwillig aansluiten.

Meer informatie vindt u op de website van Colland Arbeidsmarkt: www.collandarbeidsmarkt.nl.

BPL Pensioen groeit!

Steeds meer bedrijven en sectoren sluiten zich vrijwillig aan bij BPL Pensioen. Dat betekent dat BPL Pensioen groeit. In totaal zijn er meer dan 350 werkgevers die zich vrijwillig bij ons hebben aangesloten. Doordat we steeds meer deelnemers hebben, kunnen we de kosten met steeds meer mensen delen. Zo gaan de kosten per deelnemer omlaag en kunnen we de pensioenen betaalbaar houden.

IN 5 STAPPEN

AANSLUITEN BIJ BPL PENSIOEN

1



Bedrijf aanmelden

- Vul het formulier in op www.bplpensioen.nl/bedrijf-aanmelden
- Binnen 5 dagen ontvangt u een uitnodiging voor het bedrijfsonderzoek. Met de gegevens die u invult, kijken wij eerst of u niet verplicht bent om bij ons aan te sluiten.

2



Wensen bespreken

Samen nemen we uw wensen door en bekijken we wat de mogelijkheden zijn, bijvoorbeeld:

- Wilt u naast het a-deel ook aansluiten voor het b-deel bij sociaal fonds Colland Arbeidsmarkt?
- Wilt u uw werknemers een excedentregeling aanbieden?

Dit bespreken we allemaal.

3



Beslissing en overeenkomsten

- Het bestuur van BPL Pensioen en Colland Arbeidsmarkt beoordeelt uw aanvraag. Dit duurt ongeveer vier weken.
- Na akkoord ontvangt u binnen twee weken twee overeenkomsten. U kunt beide overeenkomsten ondertekenen en terugsturen.
- Binnen twee weken ondertekent het bestuur de overeenkomsten. U ontvangt één ondertekende overeenkomst voor uw archief.

4



Aansluiting en aanlevering

Na ondertekening van de overeenkomsten bent u bij ons aangesloten. U levert uw loongegevens van uw werknemers rechtstreeks aan met de uniforme pensioenaangifte (upa). Voordat u pensioenaangifte kunt doen met de upa, activeert u de upa via www.bplpensioen.nl/upa-activeren.

Aan het einde van elke maand of vier weken levert u de loongegevens aan. Voorbeeld: u sluit per 1 januari aan. In februari levert u de gegevens over januari aan. U vindt de uiterlijke aanleverdata op www.bplpensioen.nl/aanleverdata.

Heeft u hierbij hulp nodig?

Bel dan de Werkgeversdesk op (050) 522 40 00, op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur.

5



Bevestiging en nota

- Binnen vier weken nadat u uw werknemers heeft aangemeld, krijgen zij een brief van BPL Pensioen met informatie over de pensioenregeling.
- De nota's ontvangt u maandelijks of vierwekelijks na afloop van de betreffende periode. De eerste nota krijgt u in de derde periode na aansluiting bij BPL Pensioen.
- Elk kwartaal krijgt u de nota van Colland Arbeidsmarkt. Voorbeeld: u sluit per 1 januari aan. U ontvangt in maart uw eerste nota van BPL Pensioen. In mei ontvangt u uw eerste nota van Colland Arbeidsmarkt.

Meer weten?

Ga naar www.bplpensioen.nl/vrijwillig-aansluiten.

Wilt u meer informatie? Neem dan contact met ons op.

Tel: (050) 522 40 00, op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur.

E-mail: werkgever@bplpensioen.nl

Pensioenconsulenten

U kunt ook contact opnemen met de consulent uit uw regio.

U vindt de contactgegevens van de consulenten op:

www.bplpensioen.nl/pensioenconsulenten

Januari 2024

MEER WETEN?

WWW.BPLPENSIOEN.NL

Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan deze brochure. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.