

Checklist: Minder of meer werken en verlof

Wat gebeurt er met het pensioen?



Als uw werknemer (tijdelijk) meer, minder of niet werkt, verandert vaak ook het pensioen. Hieronder leest u waar u op moet letten en wat u kunt bespreken met uw werknemer.

Meer of minder uren werken

- ✓ Gaat uw werknemer meer of minder uren werken? Dan **verandert het salaris en dus ook het pensioen**. Dat geldt zowel voor het eigen pensioen als voor het nabestaandenpensioen.

Betaald verlof

- ✓ **Ouderschapsverlof**
Heeft uw werknemer betaald ouderschapsverlof? Dan werkt uw werknemer minder en **verandert de pensioenopbouw**.
- ✓ **Zwangerschapsverlof**
Bij zwangerschapsverlof verandert er niets in het pensioen. Uw werknemer blijft gewoon pensioen opbouwen. Uw werknemer hoeft niets te doen.
- ✓ **Geboorteverlof**
Bij geboorteverlof verandert er niets in het pensioen. Uw werknemer blijft gewoon pensioen opbouwen. Uw werknemer hoeft niets te doen.

Uw werknemer kan ook aanvullend geboorteverlof opnemen. Daarvoor gelden andere regels. U leest op onze website hoe dat werkt.

Onbetaald verlof

- ✓ Gaat uw werknemer met onbetaald verlof? Bijvoorbeeld onbetaald ouderschapsverlof, (mantel)zorgverlof of adoptieverlof? Dan **verandert de pensioenopbouw**.

Wel pensioen opbouwen over onbetaald verlof?

Bij alle vormen van onbetaald verlof gelden de volgende regels:

- ✓ Voor het deel dat uw werknemer werkt, bouwt uw werknemer pensioen op.
- ✓ Voor het deel dat uw werknemer niet werkt, kan uw werknemer op eigen kosten pensioen opbouwen. Als werkgever betaalt u dan eerst de premie en brengt deze vervolgens bij uw werknemer in rekening. Bespreek dit samen.

Let op de gevolgen voor compensatie

Let op! Gaat uw werknemer voor 1 januari 2027 minder werken? Dat heeft mogelijk gevolgen voor de eenmalige compensatie bij de overstap op onze nieuwe pensioenregeling. Als onze dekkingsgraad op 31 december 2026 hoog genoeg is, kunnen we werknemers een compensatie geven. De hoogte van de compensatie is afhankelijk van de leeftijd én het salaris van uw werknemer. Wijs uw werknemer op deze gevolgen bij zijn of haar keuze voor minder werken. Neem contact met ons op om een indicatie te krijgen van de hoogte van de compensatie.

Tip!

Uw werknemer kan een afspraak met ons maken voor een persoonlijk gesprek om de situatie te bespreken.



Wij zijn er voor u

Heeft u vragen of wilt u hulp? Op onze website vindt u veel antwoorden. Ons team staat klaar om u te helpen.



050 - 522 30 00



deelnemer@bplpensioen.nl



bplpensioen.nl