

Functieprofiel bestuurder zetel Pensioengerechtigden

Deskundigheid

1. De bestuurder wordt geacht ten minste te beschikken over geschiktheidsniveau A. Dit betekent dat de bestuurder:

- De opbouw en het functioneren van het pensioenstelsel en van BPL Pensioen in het bijzonder kent en dit ook kan uitleggen.
- De hoofdstructuur en het primaire begrippenkader van de verschillende deskundigheidsgebieden in hun onderlinge samenhang kent.
- In staat is op elk van onderstaande deskundigheidsgebieden op niveau A mee te praten, kritische vragen te stellen en indien gewenst tijdig specialisten weet in te zetten.

Het besturen van een organisatie	ESG
Communicatie	Administratieve organisatie en interne controle
Relevante wet- en regelgeving	Risicomanagement- en risicobeheersing
Pensioenregeling en- soorten	Uitbestedingen
Actuariële aspecten	Gegevensbeleid en informatietechnologie
Vermogensbeheer	

- Inzicht heeft in de onderlinge samenhang van de deskundigheidsgebieden en daarbij overzicht kan houden op een probleemstelling.
 - Actief kan deelnemen aan de beeldvorming en oordeelsvorming die nodig is om een goed besluit te nemen op alle deskundigheidsgebieden.
 - Onafhankelijk kan optreden in de besluitvorming door het bestuur en daarbij de relevante criteria kan vaststellen en de belangen kan afwegen om tot een realistisch eindoordeel te komen.
- 2 De bestuurder neemt zitting in de Pensioen en Communicatie Commissie. Daarom wordt in aanvulling op bovengenoemd geschiktheidsniveau A deskundigheid ten aanzien van, of aantoonbare affiniteit met, onderstaande deskundigheidsgebieden gevraagd:
 - Communicatie
 - Relevante wet- en regelgeving
 - Pensioenregeling en pensioensoorten
 - Actuariële aspecten
 - Administratieve organisatie en interne controle
 - Uitbesteding
 - 3 Als de bestuurder beschikt over het minimale geschiktheidsniveau A, verklaart de bestuurder zich bereid om door te ontwikkelen naar geschiktheidsniveau B voor één of meer van de in artikel 1.2 genoemde deskundigheidsgebieden. De bestuurder krijgt hiervoor een termijn van zes maanden nadat de uitslag van de verkiezingen door het bestuur is vastgesteld. Benoeming vindt niet eerder plaats dan dat het desbetreffende B niveau is

bereikt. Tot de benoeming is de bestuurder aspirant-bestuurder.

Naast voorgenoemde geschiktheid beschikt de bestuurder bij aanvang van de functie over de volgende competenties en professioneel gedrag.

Competenties

Een bestuurder beschikt bij aanvaarding van de bestuursfunctie over alle benodigde competenties om de bestuursfunctie adequaat te vervullen. Met oog op de strategie en ambities van BPL Pensioen dient een bestuurder in het bijzonder te beschikken over de volgende kerncompetenties:

1. **Besluitvaardigheid:** neemt op tijd noodzakelijke beslissingen door het snel nemen van acties of door zich vast te leggen, bijvoorbeeld door middel van het uitspreken van zijn of haar mening en wacht niet onnodig met het maken van keuzes.
2. **Helikopterzicht:** heeft een voldoende brede blik om over de eigen portefeuille heen te kijken. Kan hoofdzaken en bijzaken onderscheiden en verbanden herkennen. Is in staat om naar het grotere geheel te kijken en van daaruit de lijnen of vervolgstappen te bepalen, in het bijzonder wanneer zich materiele risico's voordoen die de continuïteit van de organisatie kunnen raken.
3. **Omgevingssensitiviteit:** is goed geïnformeerd over de relevante nationale en internationale financiële, economische, maatschappelijke en andere ontwikkelingen die voor de organisatie en haar bedrijfsvoering van belang kunnen zijn, heeft daarbij ook oog voor de belangen van de externe stakeholders en kan deze informatie effectief benutten.
4. **Strategische sturing:** kan een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen vertalen in langetermijndoelstellingen en stelt een strategische planning op voor het realiseren van deze langetermijndoelstellingen, onder meer door het toepassen van scenarioanalyse. Houdt hierbij goed zicht op risico's die de het fonds loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.
5. **Lerend vermogen:** het vermogen om nieuwe informatie op te nemen en vervolgens effectief toe te passen voor de organisatie of in zijn/haar eigen functioneren. Het gaat daarbij ook om het toepassen van de aanwezige kennis en het kunnen reflecteren op en het willen leren van gemaakte fouten.

Voor de zetel in de Pensioen en Communicatie Commissie dient een bestuurder over de volgende competenties te beschikken:

1. **Klantgericht - kwaliteitsgericht:** is gericht op het leveren van kwaliteit en op de mogelijkheden om deze waar mogelijk te verbeteren. Specifiek betekent dit ook dat geen toestemming wordt verleend aan het ontwikkelen en afzetten van producten en diensten op de markt en investeringen in bijvoorbeeld producten, kantoorpanden of deelnemingen, waarvan hij of zij door gebrek aan inzicht in de architectuur, de uitgangspunten of de aannames, de risico's niet voldoende kan inschatten. Signaleert en onderzoekt de wensen en behoeften van klanten en handelt hiernaar, laat klanten geen onnodig risico lopen en zorgt voor juiste, volledige en evenwichtige informatieverstrekking aan klanten. Een transparant verkoopproces, zorgvuldige dienstverlening en passend advies staan hierbij centraal. Heeft hierbij oog voor het feit dat het leveren van kwaliteit in voorkomende gevallen méér is dan voldoen aan wet- en regelgeving.

Professioneel gedrag

Een bestuurder vertoont professioneel gedrag, wat onder andere tot uiting komt in:

1. **beschikbaarheid:** er is aantoonbaar voldoende tijd beschikbaar voor de bestuurlijke functie/ werkzaamheden voor BPL Pensioen. BPL Pensioen toetst of aan dit criterium is voldaan aan de hand van de kwalitatieve en kwantitatieve beoordelingscriteria die hierover zijn opgenomen in de toelichting bij de Beleidsregel geschiktheid;
2. **betrokkenheid:** er is sprake van voldoende kennis over BPL Pensioen (wie zijn de belanghebbenden, hoe zit de regeling in elkaar, welke mutaties waren er, wat is de historie achter gemaakte keuzes, uitdragen van de 'groene en duurzame identiteit', etc.);
3. **attitude:** er is sprake van een lerende mindset en betrokkene is zich bewust van boardroom dynamics;
4. **focus op diversiteit en inclusie.**

VTE-score

De voltijdsequivalent voor de functie van algemeen bestuurder is 0,4 fte.