

BPL Pensioen streeft naar ‘leefbaar loon voor iedere schakel in de keten’

Tekst: BPL Pensioen

Als groen pensioenfonds nemen we duurzaamheid serieus. Wij zijn ervan overtuigd dat maatschappelijk verantwoord beleggen bijdraagt aan een waardevast pensioen én aan een betere, leefbare wereld. Daarom vinden we het belangrijk dat de bedrijven waarin we investeren onder andere aandacht hebben voor goede arbeidsomstandigheden en mensenrechten. Waaronder een ‘leefbaar loon’.



Zelf verantwoordelijk

Eén van die bedrijven waarin wij beleggen is Ralph Lauren. In veel van de landen waar Ralph Lauren actief is, zijn er geen wetten of regels voor eerlijke beloning. Voor het welzijn van werknemers, waar ook ter wereld, is een ‘leefbaar loon’ essentieel. Wij voelen ons daar medeverantwoordelijk voor, omdat wij als grote belegger invloed kunnen uitoefenen op bedrijven.

Vinger aan de pols

Wij beoordelen of de bedrijven waarin we investeren voldoende toezien op arbeidsomstandigheden (en dus de lonen) én stappen zetten om die te verbeteren. Daarbij vragen we ze niet alleen naar hun eigen bedrijf te kijken, maar ook naar hun toeleveranciers. Hierover rapporteren ze in hun duurzaamheidsverslag. Deze transparantie is een eis die wij als investeerder stellen. Als we zien dat een bedrijf onvoldoende voortgang boekt, dan gaan we in gesprek en kan het zelfs zo zijn dat we stoppen met investeren.

Wil je meer weten over ons beleggingsbeleid? Lees meer op

www.bplpensioen.nl/verantwoord-beleggen. ■

Leefbaar loon: een mensenrecht

Een leefbaar loon is een mensenrecht. Een leefbaar loon betekent dat iemand in zijn of haar basisbehoefte kan voorzien. Waaronder gezonde voeding, gezondheidszorg, kleding, wonen, onderwijs en de mogelijkheid om te sparen voor onverwachte omstandigheden. De hoogte van het leefbaar loon is in ieder land anders.