

**Welkom bij BPL Pensioen. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert.**

### Mijn BPL Pensioen

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u als u inlogt op [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl). Daar staan uw gegevens en persoonlijke documenten. Laat daar ook uw e-mailadres achter, zodat u onze post voortaan digitaal ontvangt. U logt gemakkelijk in met uw DigiD.

### Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In deze eerste laag leest u kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 leest u meer over alle onderwerpen van laag 1. In laag 3 vindt u juridische en beleidsmatige informatie, zoals het pensioenreglement en het jaarverslag van ons pensioenfonds. Laag 2 en 3 staan op [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl). U kunt ze ook opvragen bij onze Pensioendesck, telefoon (050) 522 30 00. Of stuur een e-mail naar [deelnemer@bplpensioen.nl](mailto:deelnemer@bplpensioen.nl).

Wilt u weten hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen? Lees dan meer over ons beleggingsbeleid op [www.bplpensioen.nl/beleggingsbeleid](http://www.bplpensioen.nl/beleggingsbeleid).

## Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen zolang u leeft.



Als u overlijdt, krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen. Daarnaast heeft BPL Pensioen een regeling voor tijdelijk partnerpensioen. Uw partner krijgt mogelijk tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt en uw partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt. Uw werkgever heeft daarnaast misschien bij BPL Pensioen een extra tijdelijk partnerpensioen geregeld, waarmee uw partner extra partnerpensioen krijgt als u overlijdt en uw partner de AOW-leeftijd nog niet bereikt heeft. U kunt bij uw werkgever navragen of dit geregeld is.

Overlijdt u als u niet meer deelneemt aan deze pensioenregeling? Dan krijgt uw partner geen tijdelijk partnerpensioen van BPL Pensioen. Uw partner heeft dan ook geen recht op het extra tijdelijk partnerpensioen dat uw werkgever misschien voor u regelde.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Wordt u werkloos? Dan gaat uw pensioenopbouw in de basisregeling nog maximaal zes maanden door. U betaalt dan zelf geen premie meer.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk het reglement op [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl).

## Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

## Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW. Dit pensioen krijgt u van de overheid. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij BPL Pensioen. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Over uw brutoloon tot € 59.706 (2022) bouwt u ieder jaar bij ons een stukje van uw pensioen op. Uw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele loon. Heeft u bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouwt u over € 14.618 (2022) geen pensioen op. Over uw brutoloon tot € 59.706 (2022) min dit bedrag bouwt u jaarlijks 1,70% pensioen op.

Uw werkgever heeft misschien een aanvullende regeling (excedentregeling) afgesloten. Dit betekent dat u ook pensioen opbouwt over uw brutoloon vanaf € 59.706 tot € 114.866.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, staat ook op uw loonstrook.

## Welke keuzes heeft u zelf?



Heeft u ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit meenemen naar BPL Pensioen. Lees meer over deze keuze en over de andere keuzes die u kunt maken als u met pensioen gaat in laag 2 van het Pensioen 1-2-3.



Bouwde u bij uw vorige werkgever ook pensioen op? Gebruik dan de Pensioenvergelijker om beide pensioenregelingen met elkaar te vergelijken.



U kunt ervoor kiezen een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen.



U kunt ervoor kiezen (een deel van) uw partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen.



Uw pensioen wordt berekend alsof het ingaat op uw 68e. Wilt u eerder, later of gedeeltelijk met pensioen gaan? Dit moet u minstens één maand voor uw pensioendatum bij ons aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.



Wilt u eerst een hoger pensioen en daarna lager? Of andersom? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat.

## Hoe zeker is uw pensioen?



Als de prijzen stijgen en uw pensioen niet, wordt uw pensioen minder waard. U kunt dan namelijk minder kopen met hetzelfde geld. BPL Pensioen probeert uw pensioen daarom ieder jaar te verhogen met een toeslag. Uw pensioen is de laatste jaren niet verhoogd. Ook de komende jaren gaat uw pensioen niet omhoog.



### De afgelopen jaren geen verhoging

In 2022 gaat uw pensioen niet omhoog. Daar is onze financiële situatie helaas niet goed genoeg voor. Ook de afgelopen jaren ging uw pensioen niet omhoog. In de tabel ziet u dat de prijzen stegen, maar uw pensioen niet.

	Verhoging pensioen	Stijging prijzen
2021	0%	2,60%
2020	0%	1,00%
2019	0%	1,60%



### Hoe beslissen we over een verhoging of verlaging?

Of we de pensioenen verlagen of verhogen, hangt af van hoeveel geld we hebben. We kijken daarvoor naar de dekingsgraad. De dekingsgraad is de verhouding tussen:

- het geld dat we hebben; én
- het geld dat we nodig hebben om alle pensioenen te kunnen betalen.

## Welke kosten maken wij?



BPL Pensioen maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie, inclusief kosten voor communicatie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

## Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, kunt u meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw partner.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt. Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner. Geef binnen twee jaar aan ons door welke afspraken u en uw ex-partner hebben gemaakt.



Als u naar het buitenland verhuist. Geef een verhuizing naar of in het buitenland altijd aan ons door. Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor uw AOW.



Als u werkloos wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u met verlof gaat. Er zijn verschillende vormen van onbetaald verlof die diverse gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw. Kijk hier goed naar.



Als u in deeltijd gaat werken. Bespreek dit met uw werkgever. Als u meer of minder gaat werken, verandert uw loon en daarmee uw pensioenopbouw.



Als u gezinsuitbreiding krijgt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar misschien wilt u gebruikmaken van ouderschapsverlof. Neem hiervoor contact op met uw werkgever.



Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal, dus ook bij andere pensioenfondsen en verzekeraars, heeft opgebouwd? Kijk dan op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).



Heeft u vragen of wilt u hulp bij het maken van een keuze? Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon (050) 522 30 00. Of stuur een e-mail naar [deelnemer@bplpensioen.nl](mailto:deelnemer@bplpensioen.nl).