



De toekomst van ons pensioen

Het kabinet werkt de komende jaren samen met pensioenexperts, werkgevers en werknemers aan een nieuw pensioenstelsel. Daarin staan afspraken over de pensioenen en de AOW. De pensioenregeling van BPL Pensioen gaat door het nieuwe pensioenstelsel ook veranderen. Hierover hebben wij op 11 november 2021 een [webinar](#) georganiseerd.

Hieronder vindt u de veelgestelde vragen die vooraf en tijdens het webinar zijn gesteld.

Nieuw pensioenstelsel

- **Is het straks mogelijk om extra geld in te leggen, naast de bijdrage die de werkgever doet?**
In de huidige pensioenregeling is dat niet mogelijk. Of dat in de nieuwe pensioenregeling wél mogelijk wordt, moet nog besloten worden. Dat heeft ook te maken met de fiscale grenzen waar we ons wettelijk gezien aan moet houden.
- **Kan ik straks zelf kiezen welk risicoprofiel ik wil?**
Dat is afhankelijk van de keuze die sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) maken. Dat is de eerste stap waar zij nu voor staan. Zij kunnen kiezen uit twee nieuwe pensioenregelingen. De hoofdlijnen van beide regelingen zijn gelijk. Er wordt premie betaald en deze wordt belegd. Hiermee wordt pensioen aangekocht op de pensioendatum. In één van de regelingen is er geen keuzevrijheid in de beleggingen, er is één collectief beleggingsbeleid. In de andere regeling is er wel een beperkte keuzevrijheid voor de beleggingen. Op de pensioendatum zijn de keuzes die gemaakt kunnen worden gelijk. In beide regelingen mag u zelf kiezen wanneer u met pensioen gaat en of ook een partnerpensioen wordt verzekerd.
- **Komt er een regeling voor mensen met zware beroepen?**
Het onderwerp 'zware beroepen' ligt op tafel bij sociale partners, om een besluit te nemen en vast te leggen in de cao's. Via de werknemersorganisaties kunt u wellicht achterhalen wat de status is van de gesprekken daarover. In sommige sectoren is in de cao een zogenaamde 'seniorenregeling' afgesproken. Dat maakt het mogelijk om minder te gaan werken mét behoud van een groot deel van uw salaris én pensioenopbouw. Kijk op de website van [Colland Arbeidsmarkt](#) voor meer informatie en of deze regeling binnen uw sector mogelijk is. Daarnaast kunt u bij BPL Pensioen er ook voor kiezen uw pensioen, vanaf uw 60^e, gedeeltelijk in te laten gaan. Maak een [afspraak](#) voor een online spreekuur om u daar meer over te laten vertellen. Dat is gratis.

- **Kunnen zzp'ers zich straks ook aanmelden bij BPL Pensioen? En is dat ook mogelijk voor mensen die niet in Nederland wonen?**

In de huidige pensioenregeling is dat niet mogelijk. Of dat in de nieuwe pensioenregeling wél mogelijk wordt, moet nog besloten worden. Wat nu wel al kan: het regelen van pensioenopbouw op het moment dat u uit dienst gaat. U betaalt zelf de premie, het werkgevers- en werknemersdeel. U leest er meer over op [onze website](#).

- **Blijft de AOW-leeftijd stijgen?**

De AOW-leeftijd is afhankelijk van de levensverwachting en wordt bepaald door de overheid. De AOW-leeftijd is steeds vijf jaar van tevoren bekend. Meer informatie vindt u op de [website van de SVB](#).

- **Ik ben gescheiden en heb afspraken gemaakt over de verdeling van het ouderdomspensioen. Wat verandert er voor mij?**

U heeft al afspraken gemaakt over de verdeling van uw pensioen? Zo niet, geef ze binnen twee jaar na uw scheiding aan ons door. Lees er meer over [op onze website](#). De afspraken die u heeft gemaakt blijven ook bij de overstap naar het nieuwe stelsel van kracht. Los van het nieuwe pensioenstelsel gaat naar verwachting vanaf 1 juli 2022 wel nieuwe wetgeving in voor de verdeling van pensioen bij echtscheiding. Meer informatie hierover vindt u op de website van [Wijzer in Geldzaken](#).

- **Wat verandert er voor mij als ik niet in Nederland woon?**

Uiterlijk in 2027 stappen we allemaal over op een nieuwe pensioenregeling. Dat geldt voor iedereen die nu pensioen opbouwt, of ooit pensioen heeft opgebouwd. Er zijn geen andere afspraken voor mensen die niet in Nederland wonen. Wat nu ook al voor u geldt is dat, als u een klein pensioen heeft opgebouwd, u dat pensioen misschien kunt 'afkopen'. Dat betekent dat u het opgebouwde bedrag kunt laten uitbetalen. U vindt daar [op onze website](#) meer informatie over.

- **Zijn er voorbeeldberekeningen hoe de nieuwe pensioenopbouw (slecht/verwacht/goed weer) zich gaat verhouden tot de huidige 'gegarandeerde' uitkering?**

Dat is nu nog niet mogelijk, omdat nog te veel onduidelijk is. Eerst moet de wetgeving definitief worden en dan moeten er nog belangrijke besluiten genomen worden door de sociale partners. Daarna komen we zo snel mogelijk met voorbeeldberekeningen.

- **Ik ben arbeidsongeschikt. Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioen?**

Zoals de plannen er nu uitzien stappen we uiterlijk in 2027 allemaal over op een nieuwe pensioenregeling. Dat betekent de mensen die werken en de mensen die al een pensioen krijgen. In de pensioenregeling heeft BPL Pensioen nú staan dat iedereen die arbeidsongeschikt is, pensioen blijft opbouwen. Er moeten nog afspraken gemaakt worden voor de nieuwe pensioenregeling. Of het zo blijft dat pensioenopbouw ook voor nieuwe arbeidsongeschikten premievrij is, is dus nog niet te zeggen. Voor BPL Pensioen is het wel heel belangrijk om iets te regelen voor mensen die arbeidsongeschikt zijn of in de toekomst worden.

- **Hoe voorkomen we een 'pensioenpech-generatie' die wel veel heeft ingelegd met de doorsneepremie, maar daar zelf niet van profiteert als zij met pensioen mogen?**

Dit is één van de belangrijkste vraagstukken waar sociale partners zich nu over buigen. En hun achterban over raadplegen. Er wordt gekeken naar de gevolgen van de overgang voor verschillende doelgroepen en generaties.

- **Worden de pensioenen eerst nog gekort voordat we overgaan naar het nieuwe stelsel?**
Een verlaging van de pensioenen is alleen nodig als we niet voldoen aan de minimum dekkinggraad. Vorig jaar werd die voor alle pensioenfondsen verlaagd naar 90%. Waarschijnlijk geldt de ondergrens van 90% ook de komende jaren totdat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. De komende jaren moeten we dus afwachten hoe hoog onze dekkinggraad is om antwoord te kunnen geven op de vraag of de pensioenen wel of niet verlaagd worden.
- **De nieuwe pensioenregeling gaat in vanaf 2027. Waarom moet dat zo lang duren?**
1 januari 2027 is de uiterste datum. De sociale partners en het bestuur van BPL Pensioen streven ernaar om eerder over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Maar de precieze datum is nu nog niet vast te stellen. Allereerst moet het wetgevingsproces afgerond worden. Naar verwachting wordt conceptwetgeving in 2022 door de Tweede Kamer behandeld, en vervolgens moet het nog langs de Eerste Kamer. Sociale partners buigen zich nu over de keuze voor een pensioenstelsel dat past bij onze deelnemers, slapers en gepensioneerden. Daarna moet het pensioenfonds nog keuzes maken over de invulling van de pensioenregeling. Er moeten veel belangrijke besluiten worden genomen, waarbij we zorgvuldig willen kijken wat de gevolgen zijn voor de verschillende doelgroepen en leeftijdsgroepen. Dat neemt helaas tijd in beslag.

Beleggen

- **Is BPL Pensioen van plan te stoppen met beleggingen in fossiele brandstoffen, zo niet wat zijn de risico's?**
Wij zijn voorlopig niet van plan te stoppen met beleggen in alle fossiele brandstoffen. Als we beleggen, letten we er goed op dat we niet of zo min mogelijk beleggen in bedrijven die niet willen meewerken aan duurzaamheid. Dat betekent dat ondernemingen niet meteen worden uitgesloten. Eerst gaan we in gesprek. Waar mogelijk slaan we de handen inéén met andere beleggers. Als een onderneming zijn gedrag niet verbetert en structureel schade toe blijft brengen aan mens, milieu en maatschappij sluiten wij de onderneming uit van belegging en verkopen we onze posities. Zo sluiten we ondernemingen uit die controversiële wapens of tabaksproducten produceren. Ook beleggen wij niet in ondernemingen waarbij de omzet deels voortkomt uit de winning of het gebruik van steenkool en teerzand. Wij zijn ervan overtuigd dat als we stoppen met beleggen in fossiele brandstoffen er niets verandert tótdat de voorraden op zijn. Door te investeren in bedrijven die écht werk maken van de energietransitie kunnen we ze helpen in hun verduurzaming. Wij geloven erin dat we deze bedrijven met onze financiële steun juist helpen om over te stappen op alternatieve bronnen en daarmee dus allemaal eerder over te kunnen stappen. Meer informatie vindt u in ons stemverslag, dat wij ieder kwartaal updaten op [onze website](#).
- **In welke olie-en gasbedrijven investeert BPL Pensioen?**
Op onze website vindt u een [overzicht van onze beleggingen](#) in 2020. Wij stelden dit overzicht één keer per jaar op en gaan dat binnenkort per kwartaal doen. Daarnaast stellen wij ieder kwartaal een overzicht op van de bedrijven waarmee we in gesprek zijn. Daarover leest u meer in ons stemverslag, dat wij ieder kwartaal updaten op [onze website](#).
- **Belegt BPL Pensioen ook via hedge funds (grote risico's met hoge kosten)?**
BPL Pensioen belegt niet in hedge funds. Onder andere vanwege de hoge kosten. Meer informatie over ons beleggingsbeleid vindt u op [onze website](#).

- **Welk percentage van het beheerd vermogen is er belegd in aandelen, staatsobligaties, bedrijfsobligaties etc.**
Informatie over onze beleggingen en de rendementen vindt u in ons [jaarverslag 2020](#), op pagina 67.
- **Hoe ziet het MVB-beleid eruit en welke aanpassingen zijn jullie van plan?**
Informatie over ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) vindt u op [onze website](#). Jaarlijks bekijken we aan het eind van het jaar welke aanpassingen we volgend jaar doen. Daar zijn we nu nog druk mee. We verwachten in 2022 één van de eerste houtbouw-projecten te kunnen starten. Lees er meer over in een [nieuwsbericht](#) op onze website.
- **Gaat duurzaamheid voor rendement? Gaat dat ten koste van onze dekkingsgraad?**
Wij zijn ervan overtuigd dat duurzaam beleggen op lange termijn beter rendeert en dus meer oplevert.
- **Waarom wordt mijn pensioen belegd?**
Beleggen is nodig om het geld dat u samen met uw werkgever inlegt (de premie die u betaalt) te laten groeien. De afgelopen jaren hebben we laten zien dat de premie die u inlegt groeit tot 2 tot 3x zoveel. Als we niet zouden beleggen wordt het geld dat u apart zet voor uw pensioen steeds minder waard. (Net als bij sparen op de bank momenteel).

Financiële situatie / indexeren

- **Is er uitzicht op het indexeren van de pensioenen in de periode tot de overstap naar het nieuwe stelsel?**
We verwachten de pensioenen de komende jaren niet te kunnen indexeren. Dat is één van de belangrijke redenen voor de overstap naar een nieuw pensioenstelsel. In het huidige pensioenstelsel kunnen we al jaren niet indexeren terwijl alles duurder wordt. Straks beweegt uw pensioen direct mee met de economische ontwikkelingen. Dan hoeft er namelijk niet eerst een buffer opgebouwd te worden voordat de pensioenen verhoogd mogen worden. We verwachten dat het verhogen van de pensioenen in het nieuwe stelsel eerder mogelijk zal zijn dan nu.
- **Hoe kan het dat BPL Pensioen er financieel slechter voorstaat dan andere pensioenfondsen?**
Dat heeft onder andere te maken met de rente. Bijna alle pensioenfondsen verzekeren zich gedeeltelijk tegen een dalende rente, het zogenaamde renterisico. Als een pensioenfonds ervoor koos een groot deel van het renterisico te verzekeren, heeft het fonds minder last van de lage rente. Aan de andere kant 'verdienen' zij ook niets als de rente weer stijgt. Wij kozen ervoor een niet al te groot deel van het renterisico te verzekeren. Daarnaast kun je pensioenfondsen eigenlijk niet met elkaar vergelijken. Bij het ene fonds zijn er meer oudere deelnemers dan bij een ander. Ook gelden bij ieder pensioenfonds andere afspraken over premie en opbouwpercentage, maar ook verschillen de pensioenregelingen. Niet ieder pensioenfonds biedt bijvoorbeeld een partnerpensioen. En bij ondernemingspensioenfondsen bijvoorbeeld staat er vaak een onderneming achter die bijstort of in het verleden heeft bijgestort. Hierdoor kunnen zij er beter voorstaan.
- **Kan BPL Pensioen kosten besparen op mensen en materieel?**
We proberen op allerlei manieren om de kosten voor het pensioenfonds zo laag mogelijk te houden. Bestuurders krijgen geen bonussen, zoals vaak gedacht wordt. Ze zijn niet fulltime in dienst en in vergelijking met vergelijkbare functies in de financiële sector zijn de salarissen die BPL Pensioen

betaalt aan het bestuur zelfs aan de lage kant. Ook andere kosten proberen we zo laag mogelijk te houden. Bij alles wat we doen kijken we daar kritisch naar. In ons [jaarverslag](#) leest u daarover meer. Wij zijn daar volledig open over.

- **Kan ik mijn pensioen bij BPL Pensioen onderbrengen bij een pensioenaanbieder die betere resultaten bereikt?**

Dat is helaas niet mogelijk zolang u werkt bij een werkgever die is aangesloten bij BPL Pensioen. Dat is zo geregeld in uw cao. Als u naar een werkgever gaat die zijn pensioenregeling heeft ondergebracht bij een andere pensioenaanbieder, dan kunt u het pensioen dat u bij BPL Pensioen heeft opgebouwd meenemen. Dit heet waardeoverdracht.

- **Is er in de toekomst een overname of fusie te verwachten?**

Het bestaan van BPL Pensioen is geen doel op zich. Sociale partners bepalen wie de pensioenregeling uitvoert. Als het in het belang van (ex-)deelnemers en pensioengerechtigden is om de pensioenen op een andere manier te regelen, dan worden andere afspraken gemaakt. Een overname of fusie is nu geen onderwerp van gesprek.