

Verkiezingsreglement bestuurder namens pensioengerechtigden in bestuur BPL Pensioen

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit verkiezingsreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: BPL Pensioen;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. statuten: de statuten van het fonds;
4. pensioengerechtigde: natuurlijk persoon voor wie op grond van het pensioenreglement van het fonds het pensioen is ingegaan;
5. verenigingen van pensioengerechtigden: verenigingen die volledige rechtsbevoegdheid bezitten en mede als statutair doel hebben het behartigen van de belangen van haar pensioengerechtigde leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds;
6. werknemersorganisaties: de werknemersorganisaties, die werknemers vertegenwoordigen die onder de werkingssfeer van de verplichtstelling vallen.

Artikel 2 Organisatie van de verkiezingen

1. Het bestuur benoemt een verkiezingscommissie die belast is met de organisatie van de verkiezingen.
2. De uitvoering van de verkiezingen geschiedt onder verantwoordelijkheid van de verkiezingscommissie.
3. De verkiezingscommissie wordt ondersteund door het bestuursbureau. De verkiezingen worden uitgevoerd door de administrateur.
4. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.
5. Het bestuur bepaalt de periode van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
6. De verkiezingscommissie bestaat uit drie leden.
7. De leden van de verkiezingscommissie worden benoemd voor één kandidatuur- en benoemingsfase.
8. Een ieder die betrokken is bij het verkiezingsproces is verplicht tot geheimhouding van alle informatie die hen in het kader van hun werkzaamheden voor de verkiezingen ter kennis is gekomen en waarvan zij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs kunnen of moeten begrijpen. Deze geheimhoudingsplicht geldt zowel gedurende de verkiezingsperiode als na afloop daarvan.

Artikel 3 Kiesrecht

Kiesgerechtigd zijn de personen die op het moment van het verzenden van de oproep van de verkiezingen pensioengerechtigd zijn en ten minste 18 jaar oud zijn.

Artikel 4 Kandidaatstelling

1. Kandidaten zijn minimaal 18 jaar oud.
2. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door:
 - a. werknemersorganisaties;
 - b. verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. kiesgerechtigde pensioengerechtigden.
3. Een kandidaatstelling als bedoeld in het tweede lid, onderdeel c, is slechts geldig als deze door ten minste tien pensioengerechtigden is ondertekend.
4. Als er voor meerdere openstaande zetels kandidaten gesteld kunnen worden, geldt dat een kandidaat maar voor één functieprofiel verkiesbaar gesteld kan worden.

Artikel 5 Toetsing aan het functieprofiel

1. De verkiezingscommissie onderzoekt of de kandidaten voldoen aan het functieprofiel, de geschiktheidsvereisten en de (overige) eisen van dit reglement. Het afnemen van een kennistoets kan hiervan onderdeel uitmaken. De verkiezingscommissie plaatst kandidaten die aan de vereisten voldoen in alfabetische volgorde op de kandidatenlijsten. Direct na de vaststelling van de definitieve kandidatenlijsten worden kandidaten op de hoogte gesteld of zij wel of niet op de verkiezingslijsten zijn opgenomen.
2. In het functieprofiel zijn deskundigheidseisen, vereiste competenties en eisen met betrekking tot kennis en ervaring opgenomen, evenals eisen ten aanzien van diversiteit.

Artikel 6 Aantal kandidaten en zetels

1. Als er niet meer geschikte kandidaten zijn dan er openstaande zetels zijn voor vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het bestuur, dan vinden geen verkiezingen plaats. De kandidaten worden in dat geval geacht te zijn verkozen.
2. Als zich geen geschikte kandidaten melden of zijn voorgedragen, heeft het bestuur de bevoegdheid om zelf geschikte kandidaten te benaderen. Het bestuur besluit over de voortgang, waarbij het bestuur zich zal inspannen om te streven naar verkiezingen.

Artikel 7 Wijze van stemming

1. De verkiezing vindt plaats door digitale of schriftelijke stemming. Alle kiesgerechtigden worden uitgenodigd om hun stem binnen een bepaalde termijn uit te brengen op een beveiligd deel van de website, dan wel door het uitbrengen van een schriftelijke stem met gebruikmaking van een door de verkiezingscommissie vastgesteld stembiljet.
2. Iedere kiesgerechtigde mag maximaal één stem uitbrengen per openstaande zetel voor een vertegenwoordiger van pensioengerechtigden in het bestuur. Kiesgerechtigden mogen hun stem niet laten uitbrengen door een gemachtigde.
3. Als zich tijdens de stemperiode technische storingen voordoen die naar het oordeel van de verkiezingscommissie de integriteit of toegankelijkheid van de digitale stemming aantasten, kan de verkiezingscommissie de stemperiode verlengen of opnieuw vaststellen.

Artikel 8 Geldigheid stemmen

1. Na het einde van de termijn waarbinnen de stem kan worden uitgebracht, stelt de notaris door het bestuur aangewezen het aantal geldig uitgebrachte stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de (schriftelijke) stembiljetten:
 - a. die niet door de verkiezingscommissie zijn verzonden,
 - b. waaruit niet duidelijk een keuze blijkt,
 - c. die maximaal drie werkdagen na de vastgestelde einddatum van de verkiezingen zijn ontvangen.
3. Ongeldig zijn de stemmen op een (schriftelijk) stembiljet onder meer, als:
 - a. er meer stemmen zijn uitgebracht dan toegestaan;
 - b. de stemmen die blanco zijn uitgebracht;
 - c. die op een andere wijze zijn uitgebracht dan voorgeschreven in dit reglement.

Artikel 9 Uitslag van de verkiezing en benoeming

1. De beschikbare zetel voor een bepaald functieprofiel komt toe aan de kandidaat met de meeste geldige stemmen.
2. Nadat de notaris de uitslag van de verkiezingen heeft vastgesteld, maakt de verkiezingscommissie de uitslag bekend binnen 15 werkdagen na de einddatum van de verkiezingen. Dit gebeurt:
 - a. schriftelijk aan de organisaties die kandidaten hebben voorgedragen en aan de individuele kandidaten; en
 - b. aan de pensioengerechtigden door vermelding op de website van het fonds.
3. Bij het staken van stemmen beslist de notaris door loting welke kandidaat voor de zetel in aanmerking komt.
4. Het bestuur benoemt de gekozen kandidaat tot bestuurder onder de opschortende cumulatieve voorwaarde dat:
 - a. de Nederlandsche Bank instemt met de benoeming;
 - b. de Raad van toezicht, nadat zij de kandidaat heeft getoetst aan het functieprofiel, de benoeming niet belet;
 - c. de kandidaat voldoet aan de geschiktheidseisen.
5. Zolang de kandidaat-bestuurder nog niet voldoet aan de geschiktheidseisen kan het bestuur besluiten de kandidaat-bestuurder te benoemen tot aspirant-bestuurder. De aspirant-bestuurder kan dan uiterlijk binnen een half jaar, of zoveel langer als het bestuur nodig acht, aantonen dat hij of zij voldoet aan de geschiktheidseisen.
6. Indien een kandidaat namens pensioengerechtigden is gekozen, maar door welke reden dan ook:
 - a. binnen een jaar na verkiezing niet (meer) als (aspirant) bestuurder kan deelnemen in het bestuur; of
 - b. zich binnen een jaar na verkiezing terugtrekt; of
 - c. na afloop van het traject van aspirant-bestuurder nog niet benoemd kan worden;kan het bestuur besluiten om de beschikbare zetel voor de resterende zittingstermijn aan de kandidaat die als tweede de meeste stemmen heeft behaald toe te laten komen.
7. Indien een bestuurder namens pensioengerechtigden een jaar of langer na zijn benoeming door welke reden dan ook zijn rol als bestuurder niet meer kan uitoefenen en binnen de zittingstermijn aftreedt, dan adviseert de verkiezingscommissie het bestuur over de invulling van de vacante zetel in de lijn met de vereisten uit de Pensioenwet.

Artikel 10 Bewaartermijn

De online verkiezingsgegevens en/of de gebruikte stembiljetten worden door de administrateur zoals bedoeld in artikel 2, ten minste 7 jaar bewaard.

Artikel 11 Bevoegdheid bestuur

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 12 Klachten en bezwaar

1. Klachten en bezwaren met betrekking tot de uitvoering van het verkiezingsreglement kunnen door kiesgerechtigde pensioengerechtigden, kandidaten of de voordragende organisatie worden ingesteld bij het bestuur:
 - a. Uiterlijk binnen één week na vaststelling van de kandidatenlijst als de klacht betrekking heeft op het vaststellen van de kandidatenlijst; of
 - b. Uiterlijk binnen één week na bekendmaking van de verkiezingsuitslag, als de klacht betrekking heeft op andere gevallen, dan onder sub 1 van dit lid genoemd.
2. Eindigt de reactietermijn op een officiële Nederlandse feestdag, zaterdag of zondag? Dan wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag. Het bestuur beslist zo spoedig mogelijk op het ingestelde bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die het bestuur hier nodig acht.
3. Bezwaren kunnen per post gestuurd worden naar: BPL Pensioen, Postbus 451, 9700 AL Groningen of per e-mail naar bpl@actor.nl.

Artikel 13 Inwerkingtreding

1. Dit reglement is goedgekeurd tijdens de bestuursvergadering van 30 januari 2014 en gewijzigd bij besluit van het bestuur op 19 oktober 2017, 20 december 2018, 14 januari 2020, 25 april 2024 en laatstelijk op 26 juni 2025. Het gewijzigde reglement is van toepassing op het moment van oproep.
2. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.