



## **Wat betekent een verhoging van de pensioenen nú, voor de toekomst?**

Per 1 januari 2023 verhogen we alle pensioenen met 8%. We hebben berekend wat de te verwachten lange termijn gevolgen van die verhoging zijn, zodat we kunnen bepalen of een verhoging van de pensioenen nú eerlijk is voor álle deelnemers.

## **Wat is het gevolg van deze verhoging voor jong en oud op de korte en lange termijn?**

In onderstaande grafiek is te zien wat de lange termijn effecten van de verhoging per januari 2023 zijn. In de grafiek staan, per leeftijdsgroep, de gevolgen voor de hoogte van het pensioen op de lange termijn ("het pensioenresultaat") na de verhoging met 8% op 1 januari 2023. Een verhoging nú heeft gevolgen voor alle pensioenen in de toekomst. Te zien is dat er voor geen enkele leeftijd nadelige gevolgen zijn en dat ook in de toekomst de verhoging voor iedereen positief is. Voor de oudere deelnemers is het effect op het pensioen groter, dan voor de jongere deelnemers. Dat komt doordat we in de berekening naar de toekomst toe ook rekening moeten houden met andere effecten die invloed hebben op de hoogte van het toekomstige pensioen. Zo wordt er voor de jongere deelnemers rekening gehouden met het effect dat zij nog langere tijd pensioen opbouwen en voor de oudere deelnemers dat zij een kortere opbouwperiode hebben dan de jongere deelnemers, en gepensioneerd helemaal geen opbouw meer hebben. Dit verklaart waarom de verhoging met 8% nú, op de langere termijn een kleiner effect heeft op het (toekomstige) pensioen van de jongere deelnemers en juist een groter effect heeft op het (nu al uitbetaalde) pensioen voor oudere deelnemers.

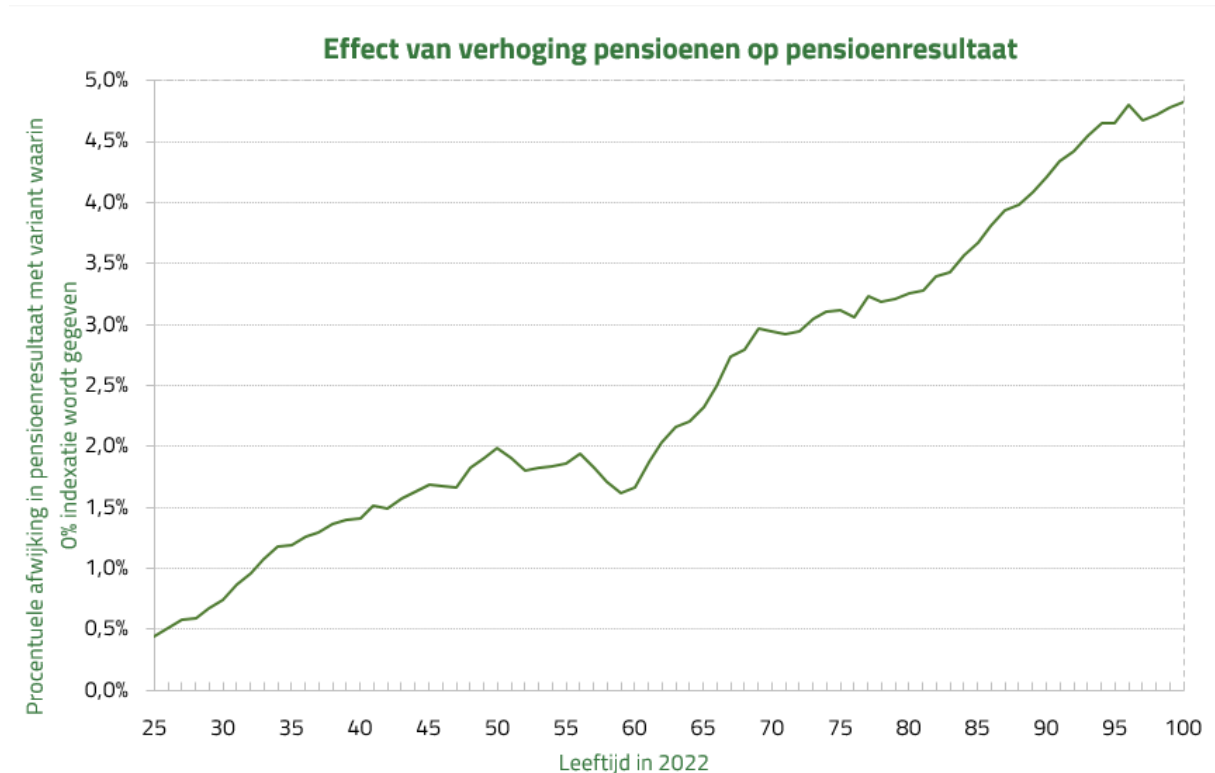
## **Een verhoging van 8% is verantwoord en eerlijk voor iedereen**

We willen dat de verhoging voor iedereen zo gunstig mogelijk uitpakt. Voor alle deelnemers, voor iedere generatie, ook naar de toekomst toe. Door de verhoging van de pensioenen daalde onze dekkingsgraad, dat wisten we. Voordat we het besluit namen hebben we kritisch gekeken naar een daling die wij verantwoord vinden. Want geldt dat we nu 'uitdelen' kunnen we later niet meer uitdelen. We willen voorkomen dat we de pensioen nú verhogen en straks weer moeten verlagen. Er vindt door de verhoging een verschuiving plaats van de jongere deelnemers naar de oudere deelnemers en gepensioneerd. De verhoging van de pensioenen geldt alleen over het al opgebouwde pensioen en dus niet over de nieuwe opbouw totdat we over gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Zodra we overstappen naar een nieuw pensioenstelsel worden alle tot dat moment opgebouwde pensioenen omgerekend naar een persoonlijk kapitaal.

Een jongere deelnemer ontvangt dan minder uit de buffer op het overgangsmoment dan wanneer er nu geen verhoging zou worden gegeven. De gepensioneerd die wel over zijn gehele pensioen de verhoging van 8% heeft ontvangen en de oudere werknemer over bijna al zijn opgebouwde pensioen, daardoor juist meer.

Bij onze afwegingen voor het bepalen van een percentage hebben we rekening gehouden met de verschillende belangen voor jong en oud, op korte én op lange termijn. Op basis van de

berekeningen en afwegingen concluderen wij dat een verhoging van 8% verantwoord is en eerlijk voor iedereen.



### Waarom een verhoging van 8%? Is dat eerlijk en waarom niet méér verhogen?

Goed om te weten is dat een verhoging alleen maar mogelijk is, doordat er tijdelijk in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel andere, soepelere regels gelden. We maken natuurlijk graag gebruik van die soepelere regels, maar dat betekent dat we goed moeten kunnen uitleggen, waarom wij denken dat het verantwoord is om gebruik te maken van die soepelere regels. Daarom hebben we over het percentage van de verhoging aan de bestuurstafel lang gesproken. Om tot een besluit te komen over een verhoging hebben we naar meerdere elementen gekeken. We noemen de belangrijkste 3 elementen waar we naar gekeken hebben:

1. de stijging van de prijzen. Die was in de periode september – september ruim 17%. De inflatie was enorm hoog.
2. een verhoging moet eerlijk zijn voor iedereen. Dus voor alle generaties, de mensen die nu pensioen krijgen, mensen die in het verleden pensioen opbouwden én de mensen die nú nog pensioen opbouwen. We wegen alle belangen heel zorgvuldig af. Het moet voor iedereen eerlijk zijn. Dus dat de ene generatie geen nadeel heeft terwijl een andere generatie veel voordeel heeft. Nu uitdelen is voor ouderen beter, want die merken dat meteen in de hoogte van hun pensioenuitkering. Doordat we de pensioenen al een aantal jaren niet konden verhogen, konden ze minder kopen met hun pensioen. Voor jongeren is het natuurlijk ook fijn dat de



pensioenen verhoogd worden, maar die merken er nog niets van in hun portemonnee. Eerlijk voor iedereen betekent ook dat je kijkt naar 'wat je nu uitdeelt, kun je later niet meer uitdelen'. Daar staat tegenover dat jongeren nog (lang) pensioen opbouwen. Ook hebben jongeren via de hoogte van hun salaris nog invloed op de hoogte van hun pensioen.

3. Gevolgen voor de dekkingsgraad, korte en lange termijn. We kijken naar de (nabije) toekomst. Uiteraard hebben wij (helaas) ook geen glazen bol. Maar zover we kunnen houden we rekening met de toekomst. We moeten ook voorzichtig zijn. Het is onzeker wat de economie gaat doen. Nu alles uitgeven is niet verstandig. Zit het economisch straks tegen? Dan is het fijn als we een buffer hebben. Zo verkleinen we de kans dat we uw pensioen in de toekomst moeten verlagen.

Dus uitgaande van de stijging van de prijzen, gevolgen voor de dekkingsgraad én dat een besluit voor iedereen eerlijk moet zijn hebben we vele berekeningen gemaakt. We hebben besloten de pensioenen met 8% te verhogen. Dat percentage is eerlijk voor iedereen. De pensioenen van alle (ex-) deelnemers en pensioengerechtigden worden met hetzelfde percentage verhoogd.

Kijk ons webinar van 19 januari 2023 terug! [www.bplpensioen.nl/webinars](http://www.bplpensioen.nl/webinars)  
[De verhoging van uw pensioen bij BPL Pensioen – veel gestelde vragen en antwoorden](#)