

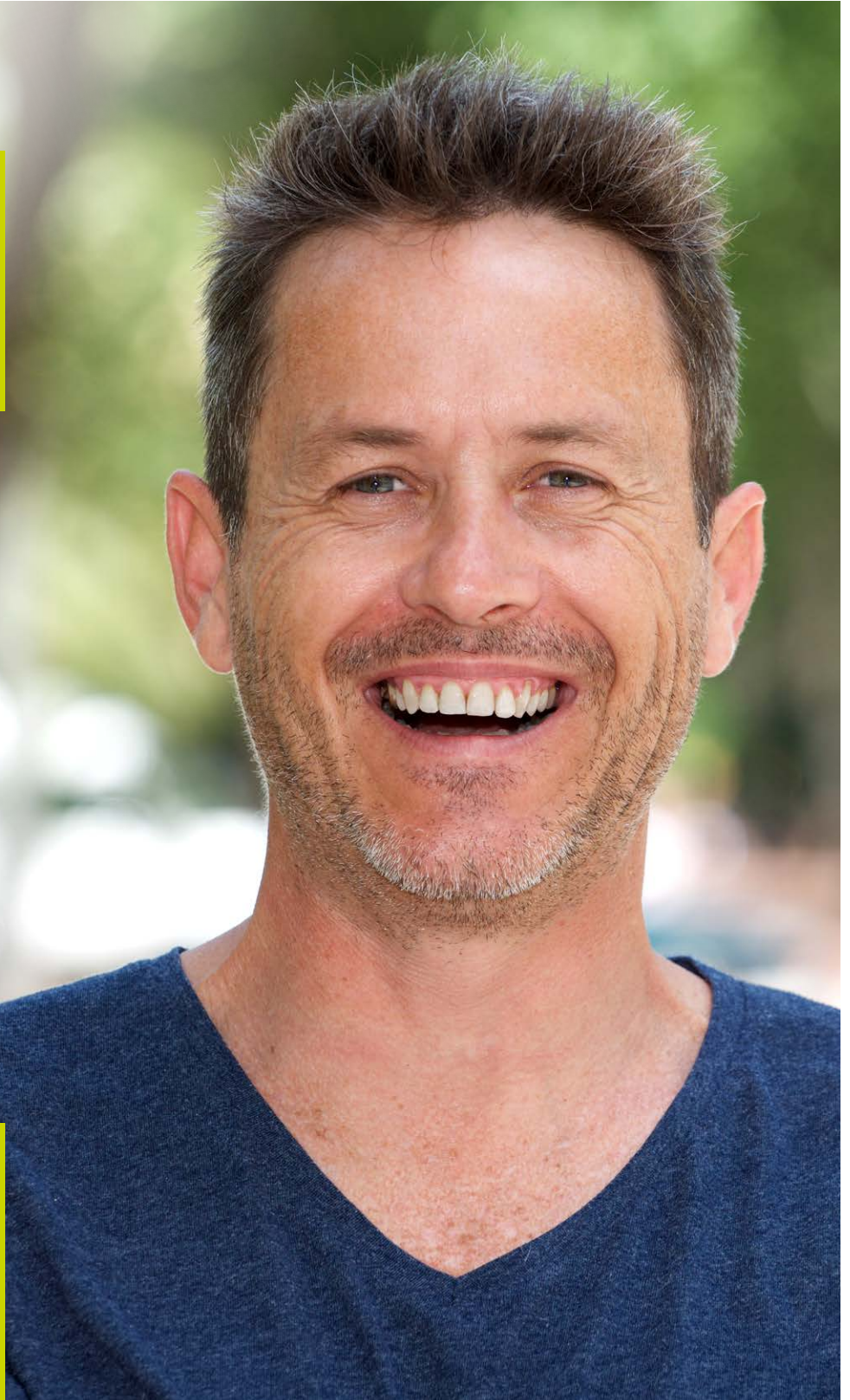
EXCEDENT

REGELINGEN

BIED UW
WERKNEMERS
EEN HOGER
PENSIOEN

In deze brochure

Extra pensioen	2
Middelloonregeling	3
Premieregeling	4
Premievoorbeeld	6
Meer weten?	7



EXTRA^{PENSIOEN}

VOOR UW WERKNEMERS

Kies voor een excedentregeling van BPL Pensioen

U biedt uw werknemers met de pensioenregeling van BPL Pensioen al een mooie arbeidsvoorwaarde! U kunt ze nog iets extra's bieden. Laat de hoogte van het pensioen beter aansluiten bij de hoogte van het salaris met onze aantrekkelijk geprijsde excedentregeling. Zo biedt u uw werknemers iets extra's en bindt u ze aan uw bedrijf.

Opbouw over salaris boven € 75.864,-

In de basispensioenregeling van BPL Pensioen bouwen uw werknemers pensioen op over hun salaris tot maximaal € 75.864 (bruto per jaar op basis van een voltijds dienstverband, grensbedrag 2025).

Heeft u werknemers in dienst die meer verdienen? Dan kunt u ervoor zorgen dat zij ook pensioen opbouwen over hun salaris boven het grensbedrag, tot maximaal € 137.800,- (bedrag 2025).

Middellood- of premiereregeling

Er zijn 2 excedentregelingen: een middelloodregeling en een premiereregeling. De premiereregeling is vanaf 1 januari 2024 niet meer aan te vragen maar loopt voor huidige deelnemers nog wel door. De middelloodregeling kan nog wel worden aangevraagd. U sluit een contract af voor 5 jaar.

MIDDELLOON^{EXCEDENT} REGELING

De excedent-middelloodregeling werkt hetzelfde als de basispensioenregeling van BPL Pensioen. Uw werknemers met de excedent-middelloodregeling bouwen over hun bruto jaarsalaris boven € 75.864 (2025) een percentage aan extra pensioen op. In deze regeling is daardoor vooraf duidelijk hoeveel pensioen uw werknemers opbouwen. Op de pensioendatum ontvangen uw werknemers dit pensioen bovenop het pensioen uit de basisregeling.

Verhoging of verlaging van het opgebouwde pensioen

Het pensioen uit de excedent-middelloodregeling wordt op dezelfde manier verlaagd of verhoogd als het pensioen uit de basisregeling van BPL Pensioen. Ook kan het opbouwpercentage van de regeling worden gewijzigd als het opbouwpercentage van de basisregeling wijzigt.

Premie

De premie hangt onder andere af van de leeftijd en het salaris van de werknemers die pensioen opbouwen in de middelloodregeling. Een jongere werknemer betaalt minder premie, omdat zijn of haar ingelegde premie nog langer belegd kan worden en dus langer de tijd heeft om meer waard te worden. Het premiepercentage wordt voor iedere leeftijds-groep jaarlijks vastgesteld. Op pagina 6 staat een voorbeeld van de premies per leeftijd voor 2025.

Meer weten?

Kijk op bplpensioen.nl/excedentregeling

Voor- & nadelen excedent-middelloodregeling:

- ✓ Deze regeling sluit aan bij de basisregeling.
- ✓ De basisregeling en excedentregeling in 1 Uniform Pensioenoverzicht.
- ✓ Vooraf is duidelijk hoeveel pensioen uw werknemers opbouwen.
- ✓ Er wordt meer premie ingelegd. Hierdoor kan het resultaat hoger zijn.
- ✗ Het opbouwpercentage van de basisregeling kan veranderen. Dan verandert ook het opbouwpercentage van de excedent-middelloodregeling, waardoor de pensioenopbouw verandert.

PREMIEREGELING

EXCEDENT

In de excedent-premieregeling belegt BPL Pensioen de premie. Zo bouwen we een pensioenkapitaal op voor uw werknemer. Op de pensioendatum kan uw werknemer met dit kapitaal een extra pensioen aankopen.



Hoeveel extra pensioen uw werknemer later kan aankopen, hangt af van de hoogte van de rente, de levensverwachting en de resultaten op de beleggingen. Het pensioen van uw werknemer kan dus hoger, maar ook lager uitvallen dan verwacht. Uiteraard doen wij er alles aan een zo hoog mogelijk rendement op de beleggingen te halen.

Zelf risico's bepalen

Beleggen doen we in 2 'Life Cycles'. Een Life Cycle is een beleggingsmix. De beleggingsmix verandert naarmate de deelnemer ouder

wordt; het risico neemt af als uw werknemer dichterbij de pensioenleeftijd komt. De beleggingsmix verandert in beide Life Cycles.

Op het moment dat uw werknemer 58 jaar wordt, kiest uw werknemer voor een 'stabiele uitkering' of een 'variabele uitkering'. Afhankelijk van die keuze, verandert de beleggingsmix doordat er meer of minder risico wordt genomen. BPL Pensioen biedt een stabiele uitkering. Een variabel pensioen bieden wij niet aan. Dat koopt u in bij een andere aanbieder.

Keuze voor een stabiele of variabele uitkering

Bij een stabiele uitkering koopt uw werknemer op het moment van pensionering een uitkering in voor de rest van zijn/haar leven. Bij een variabele pensioenuitkering koopt uw werknemer, tijdens zijn/haar pensioen, telkens een pensioenuitkering in voor 1 jaar. Daardoor kan de pensioenuitkering tijdens pensionering hoger worden, maar ook lager.

Omdat de excedent-premieregeling verschilt van de basispensioenregeling, ontvangt uw werknemer 2 aparte overzichten: een deel voor

de basisregeling en een deel voor de excedent-premieregeling.

De premie

De premie verandert als uw werknemer ouder wordt. Maar over het algemeen is de premie stabiel dan in de excedent-middeloonregeling. Het salaris en het jaarlijks vastgestelde grensbedrag veranderen wel jaarlijks.

Meer weten?

Kijk hiervoor op bplpensioen.nl/excedentregeling.



PREMIE VOORBEELD

Bij het berekenen van de hoogte van de premie kijken we naar de leeftijd van uw werknemer. Een jongere werknemer betaalt minder premie, omdat zijn of haar ingelegde premie nog langer belegd kan worden en dus langer de tijd heeft om meer waard te worden. U betaalt de premie. Samen met uw werknemer spreekt u af welk deel van de premie wordt ingehouden op het salaris.

Rekenvoorbeeld:

Stel uw werknemer verdient € 95.864,-. In de basispensioenregeling bouwt hij of zij pensioen op over het salaris tot € 75.864,-. Over die 'laatste' € 20.000,- bouwt hij met 1 van de excidentregelingen óók pensioen op. In onderstaande tabel ziet u een voorbeeld van de de premie voor beide regelingen.



Excedent-middeloonregeling*

De leeftijd van uw werknemer in 2025	Premie% (man)	Premie 2025
40 jaar	22,50%	€ 4.490,64
45 jaar	23,80%	€ 4.758,98
50 jaar	25,40%	€ 5.076,97
55 jaar	27,30%	€ 5.461,95
60 jaar	29,60%	€ 5.910,19

* Uitgaand van pensioenopbouw over € 20.000

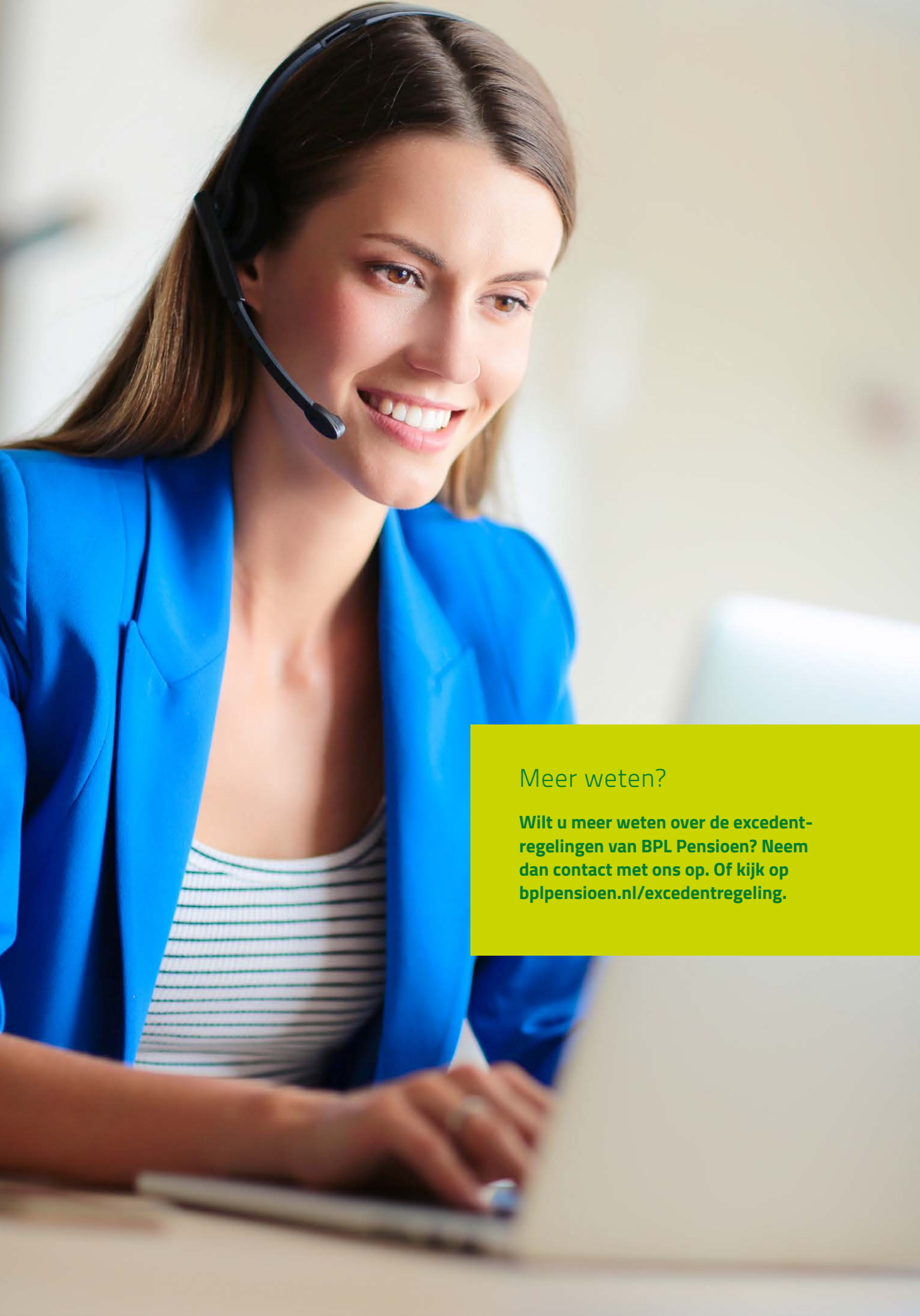
Excedent-premieregeling*

De leeftijd van uw werknemer in 2025	Premie% (man)	Premie 2025	Opslag risico partnerpensioen**	Opslag premievrijstelling**	Opslag administratiekosten**
40 jaar	9,90%	€ 2.325,76	€ 227,76	€ 88,00	€ 30,00
45 jaar	12,10%	€ 2.843,42	€ 271,42	€ 122,00	€ 30,00
50 jaar	14,80%	€ 3.468,85	€ 320,85	€ 158,00	€ 30,00
55 jaar	18,20%	€ 4.212,92	€ 354,92	€ 188,00	€ 30,00
60 jaar	22,60%	€ 5.037,68	€ 311,68	€ 176,00	€ 30,00

* Uitgaande van pensioenopbouw over € 20.000

** De extra kosten bij de excident-premieregeling zijn voor de dekking van het nabestaandenpensioen, de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en administratiekosten. Meer hierover leest u in het 'pensioenreglement excident-premieregeling' op bplpensioen.nl/publicaties-en-documenten.

Meer informatie kunt u vinden op: bplpensioen.nl/premie-excedentregeling



Meer weten?

Wilt u meer weten over de excident-regelingen van BPL Pensioen? Neem dan contact met ons op. Of kijk op bplpensioen.nl/excidentregeling.

BPL Pensioen

Postbus 451
9700 AL Groningen

Tel. 050 - 522 40 00
werkgever@bplpensioen.nl
bplpensioen.nl

Februari 2025

MEER WETEN?

bplpensioen.nl

Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan deze brochure. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.