

Rekencijfers

Hieronder vindt u de belangrijke informatie zoals het opbouwpercentage, het maximum pensioengevend salaris, de franchise en de pensioenpremie voor 2019.

	2019
Opbouwpercentage***	1,875%
Maximum pensioengevend salaris*	€ 55.927,-
Franchise	€ 13.785,-
Loondagen bij 4 weken verloning	260
Loondagen bij maandverloning	261
Minimum pensioengrondslag per dag	€ 9,08 (€2.360,80)
Premiepercentage**	21,70%
Werkgeversdeel	17,09%
Werknemersdeel (incl. 0,4% voor het tijdelijk extra partnerpensioen)	4,61%
Premie VPL-overgangsrechten (let op: deze premie komt geheel voor rekening van de werkgever en wordt geheven over het pensioengevend loon zonder aftrek van een franchise. Deze grondslag is gemaximeerd op € 55.927,-)	1,25%**

* Onder loon wordt verstaan het pensioengevend loon. Tot het pensioengevend loon behoren: alle bruto loonbestanddelen, die gerelateerd zijn aan de arbeidstijd; de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen. Als werkgevers met BPL Pensioen een excedentregeling hebben afgesloten, kan er ook over het salaris boven € 55.927,- tot maximaal € 107.593,- pensioen worden opgebouwd.

** Voor werkgevers die vallen onder de CAO voor de Tuinzaadbedrijven zijn afwijkende afspraken gemaakt. Hiervoor geldt de premieverdeling zoals vastgelegd in de meest recente CAO voor de Tuinzaadbedrijven. Voor werkgevers die vallen onder de GFI-sector geldt een afwijkend premiepercentage en een afwijkende maximumgrondslag voor de premie VPL overgangsrechten. Voor NVG-leden zijn ook afwijkende afspraken gemaakt over opbouwpercentage en premiepercentage.

*** In 2019 geldt voor NVG-leden een afwijkend opbouwpercentage en een afwijkende premie, zie hiervoor de website.

Voortschrijdend Cumulatief Rekenen

Hieronder vindt u een rekenvoorbeeld dat betrekking heeft op de VCR-methode voor de premievaststelling. Hier staan de volgende kolommen vermeld:

- De 12 maanden in het geval u maandelijks verloond. Uiteraard kan dit ook vervangen worden door 13 perioden in het geval u om de vier weken verloond.
- Het loon in de betreffende maand, waarbij in de maand mei eveneens vakantiegeld wordt uitgekeerd.
- Het cumulatief loon wat de som is van de uitbetaalde lonen.
- Het cumulatief maximum loon voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve franchise voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve grondslag die afgeleid is van de kolom cumulatief loon of cumulatief max-loon (altijd de laagste) minus de kolom cumulatieve franchise.
- De grondslagaanwas (dit is de verhoging van de grondslag), die is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in kolom cumulatieve grondslag.
- De kolom premie (21,7 %) berekend over de grondslagaanwas. De voorbeelden zijn gebaseerd op een fulltime (100%) dienstverband met de rekencijfers van het jaar 2019.

Maand	Gewerkte uren	Cumulatieve uren	Loon	Cumulatief loon	Cumulatief max-loon	Cumulatieve franchise	Cumulatieve pensioengrondslag	Grondslag-aanwas	Premie
Januari	174,8	174,8	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.928,43	€ 1.214,77	€ 2.785,23	€ 2.785,23	€ 604,39
Februari	152	326,8	€ 4.000,00	€ 8.000,00	€ 9.214,03	€ 2.271,09	€ 5.728,91	€ 2.943,68	€ 638,78
Maart	167,2	494	€ 4.000,00	€ 12.000,00	€ 13.713,90	€ 3.380,23	€ 8.619,77	€ 2.890,86	€ 627,32
April	159,6	653,6	€ 4.000,00	€ 16.000,00	€ 18.428,05	€ 4.542,18	€ 11.457,82	€ 2.838,05	€ 615,86
Mei	174,8	828,4	€ 7.600,00	€ 23.600,00	€ 23.356,49	€ 5.756,95	€ 17.599,53	€ 6.141,72	€ 1.332,75
Juni	159,6	988	€ 4.000,00	€ 27.600,00	€ 27.642,08	€ 6.813,28	€ 20.828,80	€ 3.229,27	€ 700,75
Juli	167,2	1155,2	€ 4.000,00	€ 31.600,00	€ 32.570,51	€ 8.028,05	€ 23.571,95	€ 2.743,15	€ 595,26
Augustus	174,8	1330	€ 4.000,00	€ 35.600,00	€ 37.284,67	€ 9.190,00	€ 26.410,00	€ 2.838,05	€ 615,86
September	152	1482	€ 4.000,00	€ 39.600,00	€ 41.784,54	€ 10.299,14	€ 29.300,86	€ 2.890,86	€ 627,32
Oktober	174,8	1656,8	€ 4.000,00	€ 43.600,00	€ 46.712,97	€ 11.513,91	€ 32.086,09	€ 2.785,23	€ 604,39
November	167,2	1824	€ 4.000,00	€ 47.600,00	€ 51.212,85	€ 12.623,05	€ 34.976,95	€ 2.890,86	€ 627,32
December	159,6	1983,6	€ 4.000,00	€ 51.600,00	€ 55.927,00	€ 13.785,00	€ 37.815,00	€ 2.838,05	€ 615,86
								€ 37.815,00	€ 8.205,86

Toelichting

Vanaf de maand mei is het cumulatieve loon hoger dan het cumulatieve maximum. Slechts het loon tot aan het cumulatieve maximum komt dan in de pensioengrondslag terecht. Aan het eind van het jaar blijkt dat het totale loon niet boven het maximum uitkomt. Incidentele hoge loonbetalingen leiden dus niet direct tot het ten onrechte buiten beschouwing laten van dat incidentele hogere loon.

Rekenvoorbeelden

Hieronder vindt u vijf rekenvoorbeelden.

Voorbeeld I

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van **één maand** (januari 2019). Het betreft hier een werknemer met een **fulltime** dienstverband.

Voorbeeld II

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van **één maand** (januari 2019). Het betreft hier een werknemer met een **parttime** dienstverband.

Voorbeeld III

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de loongegevens van **één jaar** (2019). Het betreft hier een werknemer met een **fulltime** dienstverband.

Voorbeeld IV

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de loongegevens van **één jaar** (2019). Het betreft hier een werknemer met een parttime dienstverband.

Voorbeeld V

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de loongegevens van **één maand** (2019). De betreffende werknemer is **gedurende de maand in dienst getreden**. Het betreft hier een werknemer met een **parttime** dienstverband.

Cao uren

In deze voorbeelden gaan wij uit van een werkweek van 38 uur. Deze cao uren zijn afhankelijk van de bedrijfstak waarin uw onderneming actief is en kunnen hier dus van afwijken.

Vierwekenverloning

In de voorbeelden gaan we uit van een maandelijkse verloning. De berekening bij een vierwekelijkse verloning is vergelijkbaar, met het verschil dat het premiejaar 260 loondagen heeft ten opzichte van 261 loondagen bij een maandelijkse verloning in 2019.

Voorbeeld I

Cumulatieve loongegevens tot en met januari 2019 | | Fulltime

Loon	€ 2.500,00
Gewerkte uren	174,8
Cao-uren volgens cao	7,6 uur per dag (38 uur per week)
Maximaal aantal werkdagen in de periode (januari)	23
Maximaal aantal uren in de periode (cao uren per dag x loondagen in tijdvak)	23 x 7,6 = 174,8

Deeltijdfactor (maximaal 1)

Gewerkte uren / max. aantal uren in periode

$$174,8 / 174,8 = 1$$

*Maximum loon tijdvak

(Maximum jaarloon : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor

$$(\text{€ } 55.927,00 : 261) \times 23 \times 1 = \text{€ } 4.928,43$$

*De werknemer verdient minder dan het maximum loon, daarom wordt gerekend met het aangeleverde loon van € 2.500,00

Franchise

(Jaarfranchise : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor

$$(\text{€ } 13.785,00 : 261) \times 23 \times 1 = \text{€ } 1.214,77$$

Grondslag

Loon – franchise

$$\text{€ } 2.500,00 - \text{€ } 1.214,77 = \text{€ } 1.285,23$$

Premie

Basispensioen (werkgeverspremie) € 1.285,23 x 17,09% = € 219,65

Basispensioen (werknemerspremie) € 1.285,23 x 4,21% = € 54,11

Tijdelijk partnerpensioen (werknemerspremie) € 1.285,23 x 0,4% = € 5,14

VPL Overgangsrechten (werkgeverspremie) € 2.500,00 x 1,25% = € 31,25

Totale premie = € 310,15

Voorbeeld II

Cumulatieve loongegevens tot en met januari 2019 || Parttime

Loon	€ 1.500,00
Gewerkte uren	119,7
Cao-uren volgens cao	7,6 uur per dag (38 uur per week)
Maximaal aantal werkdagen in de periode (januari)	23
Maximaal aantal uren in de periode (cao uren per dag x loondagen in tijdvak)	23 x 7,6 = 174,8

Deeltijdfactor (maximaal 1)

Gewerkte uren / max. aantal uren in periode	
119,7 / 174,8	= 0,68

*Maximum loon tijdvak

(Maximum jaarloon : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor	
(€ 55.927,00 : 261) x 23 x 0,68	= € 3.351,33

*De werknemer verdient minder dan het maximum loon, daarom wordt gerekend met het aangeleverde loon van € 1.500,00

Franchise

(Jaarfranchise : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor	
(€ 13.785,00: 261) x 23 x 0,68	= € 826,04

Grondslag

Loon – franchise	
€ 1.500,00 - € 826,04	= € 673,96

Premie

Basispensioen (werkgeverspremie)	€ 673,96 x 17,09%	= € 115,18
Basispensioen (werknemerspremie)	€ 673,96 x 4,21%	= € 28,37
Tijdelijk partnerpensioen (werknemerspremie)	€ 673,96 x 0,4%	= € 2,69
VPL Overgangsrechten (werkgeverspremie)	€ 1.500,00 x 1,25%	= € 18,75
Totale premie		= € 164,99

Voorbeeld III

Cumulatieve loongegevens tot en met december 2019 || Fulltime

Loon	€ 35.000,00
Gewerkte uren	1983,60
Cao-uren volgens cao	7,6 uur per dag (38 uur per week)
Maximaal aantal werkdagen in de periode (januari)	261
Maximaal aantal uren in de periode (cao uren per dag x loondagen in tijdvak)	261 x 7,6 = 1983,60

Deeltijdfactor (maximaal 1)

Gewerkte uren / max. aantal uren in periode
 $1983,60 / 1983,60 = 1$

*Maximum loon tijdvak

(Maximum jaarloon : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor
 $(€ 55.927,00 : 261) \times 261 \times 1 = € 55.927,00$

*De werknemer verdient minder dan het maximum loon, daarom wordt gerekend met het aangeleverde loon van € 35.000,00

Franchise

(Jaarfranchise : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor
 $(€ 13.785,00 : 261) \times 261 \times 1 = € 13.785,00$

Grondslag

Loon – franchise
 $€ 35.000,00 - € 13.785,00 = € 21.215,00$

Premie

Basispensioen (werkgeverspremie)	€ 21.215,00 x 17,09%	= € 3.625,64
Basispensioen (werknemerspremie)	€ 21.215,00 x 4,21%	= € 893,15
Tijdelijk partnerpensioen (werknemerspremie)	€ 21.215,00 x 0,4%	= € 84,86
VPL Overgangsrechten (werkgeverspremie)	€ 35.000,00 x 1,25%	= € 437,50
Totale premie		= € 5.041,15

Voorbeeld IV

Cumulatieve loongegevens tot en met december 2019 || Parttime

Loon	€ 23.000,00
Gewerkte uren	1.190,16
Cao-uren volgens cao	7,6 uur per dag (38 uur per week)
Maximaal aantal werkdagen in de periode (januari)	261
Maximaal aantal uren in de periode (cao uren per dag x loondagen in tijdvak)	261 x 7,6 = 1.983,60

Deeltijdfactor (maximaal 1)

Gewerkte uren / max. aantal uren in periode
 $1.190,16 / 1.983,60 = 0,6$

*Maximum loon tijdvak

(Maximum jaarloon : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor
 $(€ 55.927,00 : 261) \times 261 \times 0,6 = € 33.556,20$

*De werknemer verdient minder dan het maximum loon, daarom wordt gerekend met het aangeleverde loon van € 23.000,00

Franchise

(Jaarfranchise : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor
 $(€ 13.785,00 : 261) \times 261 \times 0,6 = € 8.271,00$

Grondslag

Loon – franchise
 $€ 23.000,00 - € 8.271,00 = € 14.729,00$

Premie

Basispensioen (werkgeverspremie)	€ 14.729,00 x 17,09%	= € 2.517,18
Basispensioen (werknemerspremie)	€ 14.729,00 x 4,21%	= € 620,09
Tijdelijk partnerpensioen (werknemerspremie)	€ 14.729,00 x 0,4%	= € 58,92
VPL Overgangsrechten (werkgeverspremie)	€ 23.000,00 x 1,25%	= € 287,50
Totale premie		= € 3.483,69

Voorbeeld V

Cumulatieve loongegevens tot en met januari 2019 || Parttime – Halve maand

Indienstdatum	18 januari 2019
Loon	€ 1.100,00
Gewerkte uren	57
Cao-uren volgens cao	7,6 uur per dag (38 uur per week)
Maximaal aantal werkdagen in de periode (januari)	10
Maximaal aantal uren in de periode (cao uren per dag x loondagen in tijdvak)	10 x 7,6 = 76

Deeltijdfactor (maximaal 1)

Gewerkte uren / max. aantal uren in periode
 $57 / 76 = 0,75$

*Maximum loon tijdvak

(Maximum jaarloon : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor
 $(€ 55.927,00 : 261) \times 10 \times 0,75 = € 1.607,09$

*De werknemer verdient minder dan het maximum loon, daarom wordt gerekend met het aangeleverde loon van € 1.100,00

Franchise

(Jaarfranchise : 261) x max. aantal dagen in periode x deeltijdfactor
 $(€ 13.785,00 : 261) \times 10 \times 0,75 = € 396,12$

Grondslag

Loon – franchise
 $€ 1.100 - € 396,12 = € 703,88$

Premie

Basispensioen (werkgeverspremie)	$€ 703,88 \times 17,09\%$	= € 120,29
Basispensioen (werknemerspremie)	$€ 703,88 \times 4,21\%$	= € 29,63
Tijdelijk partnerpensioen (werknemerspremie)	$€ 703,88 \times 0,4\%$	= € 2,82
VPL Overgangsrechten (werkgeverspremie)	$€ 1.100 \times 1,25\%$	= € 13,75
Totale premie		= € 166,49